

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KECAMATAN BIKOMI UTARA**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas
Timor*



OLEH :

**MARIA GORETI ABI
41190027**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TIMOR
KEFAMENANU
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KECAMATAN BIKOMI UTARA

SKRIPSI

OLEH

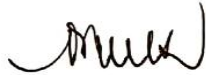
Maria Goreti Abi
41190027

Penguji Utama



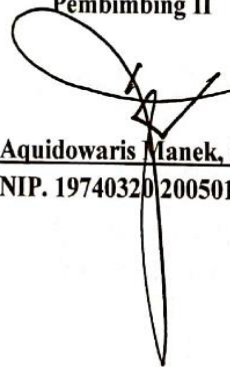
IMELDHA THEIN SE.,MM
NIP. 19790321 200501 2 001

Pembimbing I



Dominikus Kopong, S.E.,MM
NIP. 195910272013051001

Pembimbing II



Aquidowaris Manek, S.E.,MSA
NIP. 19740320 200501 00

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



Elfrida D. Najhati, SE., MM
NIP. 19880523-201504 2 002

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KECAMATAN BIKOMI UTARA**

Skripsi ini telah disahkan dalam sidang skripsi yang dilaksanakan pada
Hari/Tanggal : Kamis, 21 Maret 2024
Jam : 14.00 – 15.00 WITA
Tempat : FEB - 1
Saudari : Maria Goreti Abi
NPM : 41190027
Dinyatakan LULUS Dengan Nilai : B

Penguji Utama



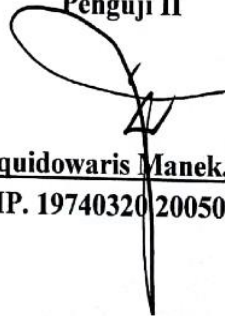
IMELDHA THEIN SE.,MM
NIP. 19790321 200501 2 001

Penguji I



Dominikus Kopong, S.E.,MM
NIP. 195910272013051001

Penguji II



Aquidowaris Manek, S.E.,MSA
NIP. 19740320 200501 00



Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
AQUIDOWARIS MANEK SE.,MSA
NIP.19740320 200501 00

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertandatangan dibawah ini

Nama : Maria Goreti Abi

NPM : 41190027

Program Studi : Manajemen

Telepon : 0813 3740 5169

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi dengan judul Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Bikomi Utara adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil jiplakan (plagiarisme) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan bila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi lainnya sesuai dengan peraturan undang-undang yang berlaku (UU NO. 20 Tahun 2003 Pasal 25 Ayat 2 dan Pasal 70)

 Januari 2024
METERAL
TEMPEL
312AKX245434512

Maria Goreti Abi

MOTTO

“ Kesuksesan Dimulai Dari Keputusan Untuk Mencoba”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat, perlindungan dan penyertaan-Nya kepada penulis hingga saat ini.
2. Kedua orang tua tercinta : Ayah tercinta Petrus Anunu Abi (Alm) dan mama tercinta Veronika Siki (Alm), yang selalu berusaha dengan cara terbaik agar penulis dapat menyelesaikan pendidikan.
3. Kakak Sela Abi, kakak Mela Abi, kakak Dorce Abi, Kakak Evi Abi, kakak Ipar Maxi Suni, kaka Ipar Vence Taus, kakak Ipar Kalis Luwon,dan adik Stiven, yang dengan cara mereka masing-masing selalu setia mendukung penulis.
4. Semua keluarga Besar.
5. Sahabat : Maria Marlinda Hum dan Don Nitjano yang juga mendukung dan memberikan motivasi kepada penulis.
6. Teman-teman seperjuangan Ekonomi Manajemen angkatan 2019.
7. Almamater tercinta Universitas Timor.

ABSTRAKSI

Maria Goreti Abi: “Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Bikomi Utara” dibawah bimbingan Bapak Dominikus Kopong,SE.,MM selaku Pembimbing I dan Bapak Aquidowaris Manek, S.E.,MSA selaku pembimbing II.

Masalah yang diangkat dalam penelitian ini adalah : Apakah Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Bikomi Utara? Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah : untuk mengetahui Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Bikomi Utara. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah : data primer yang diperoleh melalui kuesioner yang dibagikan kepada 75 orang responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana dan regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil analisis regresi linear sederhana variabel Motivasi (X_1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Bikomi Utara. Hasil analisis dapat dilihat pada tabel *Coefficients* dimana besarnya nilai t_{hitung} yang diperoleh sebesar **6,145**, sedangkan t_{tabel} **1,666**. Hasil ini menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} dengan tingkat signifikan sebesar **0,000** lebih kecil dari nilai **0,05**.

Berdasarkan analisis regresi linear sederhana variabel Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Bikomi Utara. Hasil analisis dapat dilihat pada tabel *Coefficients* menunjukkan besarnya nilai t_{hitung} yang diperoleh sebesar **7,420**, sedangkan t_{tabel} **1,666**, Hasil ini menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} dengan tingkat signifikan sebesar **0,000** lebih kecil dari nilai **0,05**.

Berdasarkan analisis regresi linear sederhana variabel Komitmen (X_3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Bikomi Utara. Hasil analisis dapat dilihat pada tabel *Coefficients* menunjukkan besarnya nilai t_{hitung} yang diperoleh sebesar **6,771**, sedangkan t_{tabel} **1,666**, Hasil ini menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} dengan tingkat signifikan sebesar **0,000** lebih kecil dari nilai **0,05**.

Hasil analisis regresi linear berganda variabel Motivasi (X_1), Lingkungan Kerja (X_2) Dan Komitmen (X_3) Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Bikomi Utara. Hasil analisis dapat dilihat pada tabel Anova menunjukkan besarnya nilai F_{hitung} yang diperoleh sebesar **35,116**, sedangkan F_{tabel} **2,50**, Hasil ini menunjukkan bahwa nilai F_{hitung} lebih besar dari nilai F_{tabel} dengan tingkat signifikan sebesar **0,000** lebih kecil dari nilai **0,05**.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen, Dan Kinerja Pegawai.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran TUHAN Yang Maha Esa karena atas karunian-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Bikomi Utara”**. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, hal tersebut dikarenakan keterbatasan-keterbatasan yang dialami penulis seperti waktu, tenaga dan biaya. Namun demikian penulis berusaha semaksimal mungkin agar dapat menyelesaikan skripsi ini agar dapat memenuhi syarat-syarat dan ketentuan yang berlaku, baik dari aspek materi maupun teknis penulisan.

Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya atas segala bantuan, nasehat serta bimbingan dan jasa baiknya kepada :

1. Bapak Dominikus Kopong,SE.,MM selaku Pembimbing I yang dengan sabar membimbing, mendampingi, memberikan motivasi dan perhatian kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Bapak Aquidowaris Manek, S.E.,MSA selaku Pembimbing II yang selalu dengan sabar membimbing dan memberikan motivasi kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi inidengan baik.
3. Bapak Aquidowaris Manek, SE.,MSA Sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Timor.
4. Ibu Elfrida D. Naihati, SE.,MM selaku ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan motivasi kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini dengan baik.

5. Bapak/Ibu Dosen pada Program Studi Manajemen yang telah memberikan bantuan dengan cara masing-masing dalam penyelesaian proposal penelitian ini. Sekian dan terimakasih.
6. Teman-teman seperjuangan pada Fakultas Ekonomi pada umumnya dan angkatan 2019 yang telah memberikan dukungan baik secara langsung maupun secara tidak langsung sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
7. Bapak Simon Monemnasi yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian pada Kecamatan Bikomi Utara.
8. Semua pihak yang tidak sempat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dan mendukung penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena berbagai keterbatasan yang ditemui. Oleh karena itu saran dan kritik yang bersifat konstruktif sangat penulis harapkan demi penyempurnaan penulisan ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan pengembangan ilmu pengetahuan.

Kefamenanu, Maret 2024

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR GRAFIK.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kinerja Pegawai	12
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai	12
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	13
2.1.3 Indikator Kinerja Pegawai.....	15
2.2 Motivasi	16
2.2.1 Pengertian Motivasi	16
2.2.2 Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	17
2.2.3 Indikator Motivasi	19
2.3 Lingkungan Kerja.....	20
2.3.1 Pengertian Lingkungan kerja	20
2.3.2 Faktor- faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja	21
2.3.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	22
2.4 Komitmen.....	23
2.3.4 Pengertian Komitmen.....	23
2.3.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen	23
2.3.6 Indikator Komitmen	25
2.5 Penelitian Terdahulu	25
2.6 Hubungan Teoritis Antar Variabel dan Perumusan Hipotesis	26
2.6.1 Hubungan motivasi (X1) dengan kinerja pegawai (Y) pada Kecamatan Bikomi Utara.....	26
2.6.2 Hubungan Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Kantor Camat Bikomi Utara	27
2.6.3 Hubungan Komitmen (X3) Terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Kecamatan Bikomi Utara	28

2.6.4 Hubungan Motivasi (X1),Lingkungan Kerja (X2), Motivasi (X3) terhadap kinerja pegawai pada Kecamatan Bikomi Utara.....	30
2.7 Kerangka Berpikir	31
2.8 Operasional Variabel.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	36
3.2 Populasi dan Sampel	36
3.2.1 Populasi	36
3.2.2 Sampel.....	36
3.3 Data dan Variabel Penelitian.....	37
3.3.1 Jenis dan sumber data.....	37
3.3.2 Variabel penelitian	38
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.5 Instrumen Penelitian.....	40
3.5.1 Uji Validitas	41
3.5.2 Uji Reliabilitas	42
3.6 Uji Asumsi Klasik.....	43
Uji Normalitas.....	43
3.6.1 Uji Multikolinearitas	43
3.6.2 Uji Autokorelasi	44
3.6.3 Uji Heteroskedastisitas.....	44
3.6.4 Uji Linearitas.....	44
3.7 Teknik Analisis Data	45
3.7.1 Analisis Deskriptif	45
3.7.2 Analisis Regresi	45
3.7.2.1 Analisis regresi linear sederhana	45
3.7.2.2 Persamaan regresi linear berganda	48
3.8 Pengujian Hipotesis.....	49
3.8.1 Uji t.....	49
3.8.2 Uji F	50
3.9 Koefisien Determinasi.....	52
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum	53
4.1.1 Keadaan Geografis	53
4.1.2 Struktur Organisasi Kecamatan Bikomi Utara.....	54
4.1.3 Sumber Daya Manusia Kecamatan Bikomi Utara	55
4.2 Karakteristik Responden	56
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	57

4.3 Hasil Uji Instrumen	58
4.3.1 Uji Validitas.....	58
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	59
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	61
4.4.1 Uji Normalitas.....	61
4.4.2 Uji Multikolinieritas.....	62
4.4.3 Uji Autokorelasi	63
4.4.4 Uji Heteroskedastisitas.....	64
4.4.5 Uji Linearitas.....	65
4.5 Hasil Analisis Data.....	66
4.5.1 Analisis Deskriptif	66
4.5.2 Hasil Analisis Inferensial	74
4.6 Uji Hipotesis	86
4.6.1 Uji t	86
4.6.2 Uji F	88
4.7 PEMBAHASAN	89
4.7.1 Pengaruh Motivasi (X_1) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	89
4.7.2 Pengaruh Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	90
4.7.3 Pengaruh Komitmen (X_3) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	92
4.7.4 Pengaruh Motivasi (X_1), Motivasi (X_2), Dan Komitmen (X_3) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	93
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	96
5.2 Saran	98
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN-LAMPIRAN	102

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Program Kerja Kecataman Bikomi Utara.....	7
Tabel 4.1 sumber Daya Manusia Kecataman Bikomi Utara.....	55
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	57
Tabel 4.4 Hasil uji validitas	58
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4. 6 Hasil uji Multikolinearitas	62
Tabel 4.7 Hasil Uji Autokorelasi	63
Tabel 4.8 Pengaruh Motivasi (X_1) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	65
Tabel 4.9 Pengaruh Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	65
Tabel 4.10 Pengaruh Komitmen (X_3) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	66
Tabel 4.11 Rekapituasi Responden Variabel Motivasi (X_1)	67
Tabel 4.12 Rekapituasi Responden Lingkungan Kerja X_2)	69
Tabel 4.13 Rekapituasi Responden Komitmen (X_3).....	70
Tabel 4.14 Rekapituasi Responden terhadap Kinerja Pegawai (Y)	72
Tabel 4.15 Pengaruh Motivasi (X_1) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	75
Tabel 4.16 Pengaruh Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	77
Tabel 4.17 Pengaruh Komitmen (X_3) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	80
Tabel 4.18 Pengaruh Motivasi (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), dan Komitmen (X_3) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	83
Tabel 4.19 Hasil Uji t Motivasi (X_1).....	86
Tabel 4.20 Hasil Uji t Lingkungan Kerja ((X_2).....	87
Tabel 4.21 Hasil Uji t Komitmen (X_3)	87
Tabel 4.22 Uji F	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Berpikir	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	54
Gambar 4.2 <i>Normal p-plot</i>	61
Gambar 4.3 <i>Scatter Plot</i>	64

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
Grafik 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	57
Grafik 4.4 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Motivasi (X_1).....	67
Grafik 4.5 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	69
Grafik 4.6 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Komitmen (X_3).....	71
Grafik 4.7 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	73