

**PERAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DALAM
PENEMPATAN DAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA
BAGI ANGKATAN KERJA ANTAR DAERAH (AKAD)
DI KABUPATEN TIMOR TENGAH UTARA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana

Strata Satu S1



OLEH :

MERRY NOVITA SELAN

22190071

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS TIMOR
KEFAMENANU**

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

**PERAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DALAM
PENEMPATAN DAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA BAGI
ANGKATAN KERJA ANTAR DAERAH (AKAD) DI KABUPATEN
TIMOR TENGAH UTARA**

Disusun Oleh :

Nama : Merry Novita Selan
NPM : 22190071
Program Studi : Ilmu Administrasi Negara
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas : Timor (UNIMOR)
Disetujui Pada Tanggal : Selasa, 16 April 2024

PEMBIMBING UTAMA

PEMBIMBING PENDAMPING

Fidelis Atanus, S.Fil., M.Si
NIPPPK : 198002152021211007

Pionisius Misaggu, S.Sos., M.AP
NIP. 199003112019031016

Mengetahui :
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Timor

Dr. AP. Aplonia Pala, S.Sos., MM.
NIP : 197311222021212002

HALAMAN PENGESAHAN

**PERAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DALAM
PENEMPATAN DAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA BAGI
ANGKATAN KERJA ANTAR DAERAH (AKAD) DI KABUPATEN
TIMOR TENGAH UTARA**




Disusun Oleh :
Merry Novita Selan
NPM : 22190071

Skripsi Ini Telah Dipertahankan di Hadapan Dewan Penguji pada:

Hari : Selasa
Tanggal : 23 Januari 2024
Tempat : Ruangan AN I Fakultas Fisipol Unimor
Waktu : 14.00-15.30


Susunan Dewan Penguji :

1. Agustinus Longa Tiza, S.Sos.,M.AP
(Ketua)
2. Pionisius Minggu, S.Sos.,M.AP
(Sekretaris)
3. Fidelis Atanus, S.Fil., M.SI
(Anggota)


.....

.....

.....

Mengetahui:

Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Negara
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik


Yoakim Rembu, S.Sos.,M.AP
NIP:198504162019031009

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi dengan judul **“PERAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DALAM PENEMPATAN DAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA BAGI ANGKATAN KERJA ANTAR DAERAH (AKAD) DI KABUPATEN TIMOR TENGAH UTARA”** tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah SKRIPSI ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia SKRIPSI ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh Sarjana Sosial (S.Sos) dibatalkan, dan diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003, Pasal 25 Ayat 2 dan Pasal 70)

Kefamenanu, April 2024
Mahasiswa



Nama : Merry Novita Selan
NPM : 22190071
Prodi : Ilmu Administrasi Negara

MOTTO

**“Jangan biarkan rasa takut mengendalikan hidup anda,tetapi hadapilah
rasa takut itu dengan keberanian dan keyakinan”**

(Merry Selan)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh kasih dan sayang kupersembahkan skripsi ini kepada:

1. Orang tua tersayang Bapa Yusak Selan dan Mama Theresia Kou yang selalu mendukung dan mendoakan serta memberi motivasi kepada penulis demi menyelesaikan pendidikan.
2. Keluarga tercinta Mama Tenga Naramessakh, Oma Narramesakh, Kaka Toni Selan , Kaka Adi Selan, Ade Aprilionel Selan, Devindo Mbura, Kaka Ocha Selan, Kaka Ayu Naramessakh, Kaka Ody Matoneng, Kaka Erwin Naramesskh, Kaka Chelly Warih, Kaka Imelda Kou, Bapa Ijon, Kaka Jitha Gomez.
3. Almamater Tercinta Universitas Timor.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PERAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DALAM PENEMPATAN DAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA BAGI ANGKATAN KERJA ANTAR DAERAH (AKAD) DI KABUPATEN TIMOR TENGAH UTARA”** dengan baik.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari bahwa semuanya ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada;

1. Dr. Ir, Stefanus Sio, M.P. selaku Rektor Universitas Timor Kefamenanu yang telah mengatur penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran serta menyusun proses akademik dan tenaga administrasi.
2. Dr. AP. Aplonia Pala, S.Sos., MM sebagai Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIPOL) Universitas Timor yang telah membina tenaga kependidikan dan tenaga administrasi fakultas serta mengatur proses belajar mengajar di fakultas dengan baik.
3. Yoakim Rembu, S.Sos., M.AP sebagai Ketua Program Studi Administrasi Negara yang telah menyusun rencana dan program kerja studi, kurikulum, dan membagi tugas pengajaran kepada Dosen dan Teknisi prodi Ilmu Administrasi Negara.

4. Agustinus Longa Tiza, S.Sos., M. AP selaku Dosen Penguji yang telah mengarahkan , mengevaluasi ,dan memberikan masukan perbaikan dalam menyusun tugas akhir.
5. Fidelis Atanus, S.Fil., M.Si selaku Dosen Pembimbing utama yang telah mengarahkan, memberikan bimbingan, dan pengawasan terutama pada substansi keilmuan yang diperlukan oleh mahasiswa dalam menyusun tugas akhir.
6. Pionisius Minggu, S.Sos, M.AP selaku Dosen Pembimbing pendamping yang telah mengarahkan, memberikan bimbingan, dan pengawasan terutama pada substansi keilmuan dalam memberikan saran dan tambahan agar tugas akhir dapat dibuat dengan sempurna.
7. Bapak dan Ibu Dosen Prodi Administrasi Negara yang telah menuangkan ilmunya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan proposal ini.
8. Tenaga Kependidikan yang sudah memberikan pelayanan sebaik-baiknya kepada mahasiswa/mahasiswi.
9. Bapak, Mama, Kaka, Adik serta keluarga tercinta yang tak pernah berhenti memberikan segala bentuk kasih dan sayang, doa dan motivasi dan dukungan kepada penulis dalam melakukan penulisan proposal ini.
10. Sahabat yang selalu ada dalam suka dan duka serta mensupport dan berkontribusi dalam penyelesaian penelitian ini.

11. Semua pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu terima kasih atas segala bantuan, dukungan, semangat dan doa yang diberikan kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena keterbatasan ilmu yang penulis miliki dan lain sebagainya, oleh karena itu penulis dengan penuh kerendahan hati mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Kefamenanu, April 2024

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Konsep Peran	9
2.1.1 Pengertian Peran.....	9
2.1.2 Dimensi-dimensi Peran	11
2.2 Konsep Tenaga Kerja.....	12
2.2.1 Pengertian Tenaga Kerja	12
2.2.2 Jenis-jenis Tenaga Kerja	13

2.2.3 Kebijakan Tenaga Kerja.....	16
2.3 Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	17
2.4 Perencanaan Tenaga Kerja.....	18
2.5 Penempatan Tenaga Kerja.....	22
2.6 Perlindungan Tenaga Kerja	24
2.7 Penelitian Terdahulu.....	27
2.8 Kerangka Berpikir	32
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Jenis Penelitian.....	34
3.2 Fokus Penelitian	34
3.3 Sumber Data.....	35
3.4 Teknik Pengumpulan Data	36
3.5 Teknik Analisis Data.....	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Hasil Penelitian	40
4.1.1 Gambaran Umum Kab.TTU.....	40
4.1.2 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab.TTU	40
4.1.3 Visi dan Misi Disnaker Kab.TTU	41
4.1.4 Dasar Hukum Disnaker Kab.TTU.....	42
4.1.5 Pengelolaan Akun Siap Kerja Kemnaker.go.id.....	43
4.1.6 Keadaan Angkatan Kerja Kab.TTU	44
4.2 Penyajian Data Fokus.....	47
4.2.1 Peran Aktif	47
4.2.2 Peran Partisipatif	49
4.2.3 Peran Pasif.....	51
4.3 Pembahasan.....	53

4.3.1 Peran Aktif	54
4.3.2 Peran Partisipatif	55
4.3.3 Peran Pasif.....	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	58
5.1 Kesimpulan	58
5.2 Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA	60

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penempatan Tenaga Kerja	22
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Fokus Penelitian	34
Tabel 4.1 Penduduk yang Bekerja Menurut Tingkat Pendidikan	44
Tabel 4.2 Penduduk yang Bekerja Menurut Lapangan Usaha	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	33
Gambar 3.1 Komponen Analisis Data Model Interaktif	39
Gambar 4.1 Alur Penempatan Tenaga Kerja	49
Gambar 4.2 Melakukan Sosialisasi Angkatan Tenaga Kerja Di Kelurahan Kefamenanu Utara	50
Gambar 4.3 Pelatihan Keterampilan Tenaga Kerja.....	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Penelitian dari Fakultas FISIPOL Unimor

Lampiran 2 : Surat Selesai Penelitian dari Kantor Disnakertrans Kab.TTU

Lampiran 3 : Dokumentasi Penelitian

ABSTRAK

Nama : Merry Novita Selan NPM 22190071 Judul : Peran Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Dalam Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Bagi Angkatan Kerja Antar Daerah (AKAD) Di Kabupaten Timor Tengah Utara. Dibimbing oleh Fidelis Atanus, S.Fil., M.Si selaku pembimbing satu dan Pionisius Minggu, S.Sos, M.AP selaku pembimbing kedua. Masalah dalam penelitian ini “Peran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada Penempatan Tenaga Kerja dalam memberikan perlindungan Angkatan Kerja Antara Daerah (AKAD) di Kabupaten Timor Tengah Utara. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan peranan Disnakertrans di Kabupaten Timor Tengah Utara dalam Penempatan Tenaga Kerja dalam memberikan perlindungan Angkatan Kerja Antar Daerah. Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode kualitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Peran Aktif dari Disnaker pada penempatan tenaga kerja dalam memberikan perlindungan Angkatan Kerja Antar Daerah (AKAD) sudah berjalan dengan baik namun masih kurangnya masyarakat yang tidak mau mendaftarkan diri pada Disnaker Kab.TTU.Peran Partisipatif dapat dilihat dari peran Disnaker dalam perjanjian waktu kerja dengan memberikan paling lama 5 tahun bekerja di daerah lain , setelah pulang ke daerah asal tenaga kerja mampu merintis usaha sendiri (berwirausaha) sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.Peran Pasif dapat dilihat dari peran Disnaker dalam melakukan bimbingan pelatihan guna melatih kemampuan disiplin dan keterampilan para tenaga kerja.

Kata kunci : Disnaker, Tenaga Kerja, Angkatan Kerja Antar Daerah

ABSTRACT

Name: Merry Novita Selan NPM 22190071 Title: The Role of the Manpower and Transmigration Service in the Placement and Protection of Workers for the Inter-Regional Work Force (AKAD) in North Central Timor Regency. Supervised by Fidelis Atanus, S.Fil., M.Si as the first supervisor and Pionisius Minggu, S.Sos, M.AP as the second supervisor. The problem in this research is "The role of the Manpower and Transmigration Service in the Placement of Workers in providing Inter-Regional Workforce Protection (AKAD) in North Central Timor Regency. The aim of this research is to describe the role of the Manpower and Transmigration Department in North Central Timor Regency in the Placement of Workers in providing protection for the Inter-Regional Work Force. In this research the author used qualitative methods. The results of this research show that the active role of the Manpower Office in workforce placement in providing protection for the Inter-Regional Work Force (AKAD) has been going well, but there is still a lack of people who do not want to register with the TTU District Manpower Office. The participatory role can be seen from the role of the Manpower Office in the work time agreement by providing a maximum of 5 years of work in another area, after returning to the area of origin the worker is able to start his own business (entrepreneurship) in accordance with his abilities. The passive role can be seen from the role of the Manpower Office in providing training guidance to train skills. discipline and skills of the workforce.

Keywords: Department Of Manpower, Labor, Inter-Regional Workforce