

LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Fasilitas dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat
Bikomi Tengah Kabupaten Timor Tengah Utara

Identitas Responden

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin :
4. Tingkat Pendidikan :
5. Jabatan :

Petunjuk pengisian Kuisoner

Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan memberikan tanda centang (✓) untuk memilih salah satu jawaban yang sesuai dengan ketentuan sebagai berikut :

Sangat Setuju : SS

Tidak Setuju : TS

Setuju : S

Sangat Tidak Setuju : STS

Variabel	Daftar Pernyataan	Penilaian			
		SS 4	S 3	TS 2	STS 1
Kinerja (Y)	Bapak/Ibu menyelesaikan pekerjaan dengan detail				
	Bapak/Ibu selalu mengutamakan kualitas dalam bekerja				
	Bapak/Ibu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan sesuai dengan target yang ditetapkan				
	Bapak/Ibu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar				
	Bapak/Ibu selalu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan tepat pada waktu yang ditentukan				
	Bapak/Ibu selalu tepat tanggung jawab dalam melakukan pekerjaan				
Fasilitas (X1)	Bapak/Ibu memiliki desain ruangan kerja yang baik				
	Bapak/Ibu memiliki perencanaan				

	ruangan yang sesuai dengan keinginan				
	Adanya kelengkapan fasilitas seperti meja,kursi,jaringan internet,komputer dan fasilitas lainnya yang menunjang pekerjaan Bapak/Ibu				
	Bapak/Ibu memiliki ruangan kerja yang dilengkapi dengan fasilitas yang lengkap				
	Adanya tempat parkir yang nyaman di tempat kerja Bapak/Ibu				
	Adanya kelengkapan sarana prasarana pendukung pada tempat kerja Bapak/Ibu				
Motivasi Kerja (X2)	Bapak/Ibu memiliki hasrat untuk melakukan pekerjaan yang diberikan				
	Bapak/Ibu memiliki keinginan yang kuat untuk bekerja				

	Bapak/Ibu memiliki dorongan yang kuat dari dalam diri untuk bekerja				
	Bapak/Ibu melakukan bekerja karena membutuhkan pekerjaan tersebut tersebut				
	Bapak/Ibu memiliki harapan dan cita-cita dalam melakukan pekerjaan				
	Bapak/Ibu selalu mendapatkan penghargaan apabila menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan				

LAMPIRAN 2
TABULASI DATA

No Responden	JK	Fasilitas (X1)						Total
		1	2	3	4	5	6	
1	L	2	3	4	2	4	2	17
2	L	4	1	3	2	1	4	15
3	L	3	2	2	2	3	2	14
4	P	2	3	4	1	3	2	15
5	P	2	4	3	2	2	2	15
6	L	2	1	4	2	4	2	15
7	L	2	4	3	4	1	2	16
8	P	2	3	2	3	2	3	15
9	P	1	3	2	4	1	4	15
10	L	2	3	3	2	2	1	13
11	L	4	2	4	2	3	2	17
12	L	2	4	2	4	3	1	16
13	L	4	4	4	4	4	4	24
14	P	4	3	4	4	3	4	22
15	L	3	3	4	3	3	4	20
16	L	3	3	3	3	3	3	18
17	L	4	2	4	4	3	4	21
18	L	3	3	4	3	3	4	20
19	P	4	3	2	4	2	3	18
20	L	2	1	3	4	2	1	13
21	L	1	2	3	2	4	1	13
22	P	3	3	2	3	2	1	14
23	L	2	4	1	3	2	4	16
24	P	1	3	4	2	4	2	16
25	L	3	4	3	2	4	1	17
26	P	2	3	2	2	2	3	14
27	P	2	2	2	2	2	3	13
28	P	4	2	3	2	2	4	17
29	L	2	1	4	3	2	3	15
30	L	1	3	2	4	1	3	14
								488

No Responden	JK	Motivasi Kerja (X2)						Total
		1	2	3	4	5	6	
1	L	2	4	2	1	3	4	16
2	L	3	2	3	2	3	4	17
3	L	3	2	3	2	3	2	15
4	P	3	4	2	3	1	2	15
5	P	4	3	4	1	4	2	18
6	L	1	4	3	4	2	3	17
7	L	3	4	1	3	4	2	17
8	P	2	3	4	3	2	3	17
9	P	3	2	2	2	3	1	13
10	L	3	2	3	2	1	3	14
11	L	2	4	3	1	3	4	17
12	L	3	1	2	4	3	2	15
13	L	3	4	4	3	3	3	20
14	P	4	4	4	4	4	4	24
15	L	4	3	4	3	3	4	21
16	L	3	3	3	3	3	3	18
17	L	4	3	4	3	2	2	18
18	L	4	3	4	3	3	4	21
19	P	1	3	2	4	2	3	15
20	L	4	3	2	1	3	2	15
21	L	3	2	4	2	3	1	15
22	P	3	3	3	3	3	3	18
23	L	2	4	2	4	2	3	17
24	P	4	3	2	3	2	3	17
25	L	4	3	2	4	3	2	18
26	P	4	3	4	4	3	2	20
27	P	3	4	4	3	4	2	20
28	P	3	2	3	4	4	4	20
29	L	4	3	4	2	1	4	18
30	L	4	3	4	3	1	3	18

No Responden	JK	Kinerja Pegawai (Y)						Total
		1	2	3	4	5	6	
1	L	1	4	2	3	1	4	15
2	L	4	3	2	1	4	3	17
3	L	4	3	3	2	3	2	17
4	P	2	3	2	4	2	4	17
5	P	1	3	4	2	4	3	17
6	L	1	4	3	4	2	4	18
7	L	3	2	4	2	1	4	16
8	P	3	2	3	3	2	3	16
9	P	4	2	3	1	4	2	16
10	L	3	2	3	4	1	3	16
11	L	3	1	3	1	4	3	15
12	L	4	2	3	1	4	3	17
13	L	4	4	4	4	4	4	24
14	P	4	4	4	4	3	4	23
15	L	3	4	4	3	4	4	22
16	L	3	3	3	3	3	3	18
17	L	4	4	4	3	4	4	23
18	L	3	4	4	3	4	4	22
19	P	3	4	2	1	3	2	15
20	L	4	3	2	3	2	4	18
21	L	4	3	2	3	4	2	18
22	P	3	2	3	1	4	2	15
23	L	4	1	3	4	3	2	17
24	P	4	4	3	4	2	3	20
25	L	4	3	2	3	2	1	15
26	P	3	3	3	3	4	3	19
27	P	3	3	3	4	2	3	18
28	P	4	3	4	2	4	3	20
29	L	4	3	2	1	2	3	15
30	L	4	3	2	3	4	2	18
								537

LAMPIRAN 3

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Variabel Fasilitas (X₁)

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	-.099	.263	.118	.103	.390 [*]	.646 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.603	.160	.533	.587	.033	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	-.099	1	-.241	.213	.058	-.030	.303
	Sig. (2-tailed)	.603		.200	.258	.762	.874	.104
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.263	-.241	1	-.164	.546 ^{**}	.067	.503 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.160	.200		.387	.002	.724	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.118	.213	-.164	1	-.292	.291	.409 [*]
	Sig. (2-tailed)	.533	.258	.387		.118	.119	.025
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.103	.058	.546 ^{**}	-.292	1	-.244	.388 [*]
	Sig. (2-tailed)	.587	.762	.002	.118		.193	.034
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.390 [*]	-.030	.067	.291	-.244	1	.568 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.033	.874	.724	.119	.193		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.646 ^{**}	.303	.503 ^{**}	.409 [*]	.388 [*]	.568 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.104	.005	.025	.034	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.657	6

2.Variabel Motivasi Kerja (X₂)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	-.198	.332	-.094	.123	-.101	.399 ⁺
	Sig. (2-tailed)		.295	.073	.622	.516	.595	.029
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	-.198	1	-.002	.051	.014	.240	.382 ⁺
	Sig. (2-tailed)	.295		.994	.788	.942	.202	.037
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.332	-.002	1	-.030	.012	.209	.580 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.073	.994		.876	.949	.268	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	-.094	.051	-.030	1	-.030	.030	.386 ⁺
	Sig. (2-tailed)	.622	.788	.876		.874	.875	.035
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.123	.014	.012	-.030	1	-.073	.395 ⁺
	Sig. (2-tailed)	.516	.942	.949	.874		.700	.031
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	-.101	.240	.209	.030	-.073	1	.493 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.595	.202	.268	.875	.700		.006
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.399 ⁺	.382 ⁺	.580 ^{**}	.386 ⁺	.395 ⁺	.493 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.029	.037	.001	.035	.031	.006	
	N	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.623	6

3. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total
Y.1	Pearson Correlation	1	-.153	-.035	-.141	.303	-.355	.346
	Sig. (2-tailed)		.419	.854	.458	.103	.054	.190
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	-.153	1	.100	.333	.000	.412*	.585**
	Sig. (2-tailed)	.419		.600	.072	1.000	.024	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	-.035	.100	1	.147	.291	.426*	.629**
	Sig. (2-tailed)	.854	.600		.438	.118	.019	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	-.141	.333	.147	1	-.368*	.337	.487**
	Sig. (2-tailed)	.458	.072	.438		.045	.069	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.303	.000	.291	-.368*	1	-.187	.385*
	Sig. (2-tailed)	.103	1.000	.118	.045		.322	.035
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.6	Pearson Correlation	-.355	.412*	.426*	.337	-.187	1	.523**
	Sig. (2-tailed)	.054	.024	.019	.069	.322		.003
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.246	.585**	.629**	.487**	.385*	.523**	1
	Sig. (2-tailed)	.190	.001	.000	.006	.035	.003	
	N	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

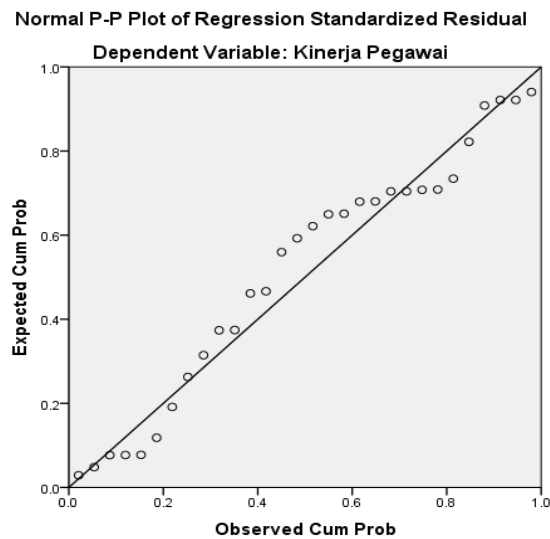
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.648	6

Lampiran 4 Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

a. Dengan menggunakan Metode grafik Normal of regression



b. Dengan menggunakan metode One Sample Kolmogorov Smirnof

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1.75176201
	Absolute	.129
Most Extreme Differences	Positive	.096
	Negative	-.129
Kolmogorov-Smirnov Z		.707
Asymp. Sig. (2-tailed)		.699

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	3.389	2.570		1.319	.198		
	Fasilitas	.432	.147	.456	2.945	.007	.679	1.474
	Motivasi Kerja	.429	.170	.390	2.517	.018	.679	1.474

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

3. Uji Autokorelasi

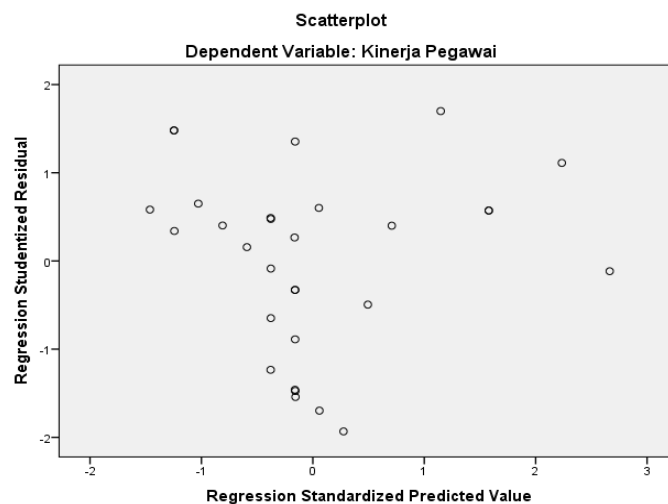
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.749 ^a	.561	.528	1.81548	2.527

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Fasilitas

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

4. Uji Heteroskedastisitas



5. Uji Linearitas

a. Uji Linearitas Fasilitas (X_1) terhadap Kinerja Pegawai (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Fasilitas	Between Groups	(Combined)	152.986	9	16.998	6.838	.000
		Linearity	92.829	1	92.829	37.345	.000
		Deviation from Linearity	60.156	8	7.520	3.025	.021

	Within Groups	49.714	20	2.486		
	Total	202.700	29			

b. Uji Linearitas Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Motivasi Kerja		(Combined)	110.521	8	13.815	3.147	.017
	Between	Linearity	85.130	1	85.130	19.394	.000
	Groups	Deviation from	25.392	7	3.627	.826	.577
		Linearity					
		Within Groups	92.179	21	4.389		
	Total	202.700	29				

Lampiran 5

Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana

a. Pengaruh Lingkungan Kerja (X_1) terhadap Kinerja Pegawai (Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.677 ^a	.458	.439	1.98090

a. Predictors: (Constant), Fasilitas

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	92.829	1	92.829	23.657	.000 ^b
	Residual	109.871	28	3.924		
	Total	202.700	29			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Fasilitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.472	2.174		3.436	.002
	Fasilitas	.641	.132	.677	4.864	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Pengaruh Komitmen (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.648 ^a	.420	.399	2.04913

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	85.130	1	85.130	20.274	.000 ^b
	Residual	117.570	28	4.199		
	Total	202.700	29			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.447	2.791		1.952	.061
	Motivasi Kerja	.713	.158	.648	4.503	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 6

Hasil Analisis Regresi Linear Berganda Variabel Fasilitas (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.749 ^a	.561	.528	1.81548

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Fasilitas

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	113.709	2	56.854	17.250	.000 ^b
	Residual	88.991	27	3.296		
	Total	202.700	29			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Fasilitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.389	2.570		1.319	.198
	Fasilitas	.432	.147	.456	2.945	.007
	Motivasi Kerja	.429	.170	.390	2.517	.018

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai