

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

1. Hasil yang diperoleh untuk  $t_{\text{tabel}}$  sebesar 2,051. Hasil statistik uji t untuk variabel fasilitas ( $X_1$ ) terhadap kinerja pegawai (Y), diperoleh nilai  $t_{\text{hitung}}$  sebesar 4,864 dengan tingkat signifikansi 0,000. Karena nilai  $t_{\text{hitung}}$  lebih besar dari  $t_{\text{tabel}}$  ( $4,864 > 2,051$ ) dengan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ( $0,000 < 0,05$ ). Terdapat pengaruh antara fasilitas ( $X_1$ ) terhadap kinerja pegawai (Y) pada Kantor Camat Bikomi Tengah Kabupaten Timor Tengah Utara.
2. Hasil yang diperoleh untuk  $t_{\text{tabel}}$  sebesar 2,051. Hasil statistik uji t untuk variabel motivasi kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja pegawai (Y), diperoleh nilai  $t_{\text{hitung}}$  sebesar 4,503 dengan tingkat signifikansi 0,000. Karena nilai  $t_{\text{hitung}}$  lebih besar dari  $t_{\text{tabel}}$  ( $4,503 > 2,051$ ) dengan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ( $0,000 < 0,05$ ). Terdapat pengaruh antara motivasi kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja pegawai (Y) pada Kantor Camat Bikomi Tengah Kabupaten Timor Tengah Utara.
3. Hasil yang diperoleh untuk  $F_{\text{tabel}}$  sebesar 3,34. Hasil statistik uji F untuk variabel fasilitas ( $X_1$ ) dan motivasi kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja pegawai (Y), diperoleh nilai  $F_{\text{hitung}}$  sebesar 17,250 dengan tingkat signifikansi 0,000. Karena nilai  $F_{\text{hitung}}$  lebih besar dari  $F_{\text{tabel}}$  ( $17,250 > 3,34$ ) dengan

nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ( $0,000 < 0,05$ ). Terdapat pengaruh antara fasilitas ( $X_1$ ) dan motivasi kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja pegawai ( $Y$ ) pada Kantor Camat Bikomi Tengah Kabupaten Timor Tengah Utara.

## **5.2 Saran**

### **1. Fasilitas ( $X_1$ )**

Fasilitas yang ada di Kantor Camat Bikomi Tengah perlu ditambahkan lagi karena fasilitas yang memadai dapat membantu para pegawai dalam bekerja sehingga pekerjaan yang dilakukan tidak terhambat dan dapat meningkatkan kinerja pegawai.

### **2. Motivasi Kerja ( $X_2$ )**

Bagi instansi, untuk meningkatkan motivasi pegawai, misalnya memberikan penghargaan bagi pegawai yang mempunyai prestasi kerja yang lebih tinggi dan kemudian didukung dengan fasilitas yang memadai, lingkungan yang aman dan nyaman sehingga pegawai dapat bekerja dengan baik dan menampilkan kinerja yang terbaik.

## DAFTAR PUSTAKA

- P, Afandi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator Cetakan ke-1*. Zanafa Publishing. Riau
- Surya,Dharma. 2003. *Manajemen Kinerja*. Pustaka Pelajar. Jakarta
- Komariyah Imas, Anwar Yohny, Emron Edison. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta : Bandung
- Irham,Fahmi. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta : Bandung
- Malayu S.P. Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara : Jakarta
- Keller Lane Kevin dan Philip, Kotler. 2009. *Manajemen Pemasaran*, Jilid 1 Edisi ke 12. Alih Bahasa Benyamin Molan. PT. Macaman Jaya Cemerlang : Jakarta
- S, Suwitho & W. R. Kusuma. (2015). *Pengaruh Kualitas produk, harga, fasilitas dan emosional terhadap kepuasan pelanggan*. Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM), 4(12).
- Ramba, Lupiyoadi. 2008. *Manajemen Pemasaran Jasa, Salemba Empat*, Jakarta.
- Prabu Anwar , A.A. Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya : Bandung
- Marwansyah.(2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. : Pustaka Setia :Bandung
- Moehariono. 2012. *“Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi”*. Raja Grafindo Persada : Jakarta
- N, Nicolas. (2020). *Fasilitas terhadap Kinerja Karyawan PT Bintang Lima Imada Dikota Batam* (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen).
- F. A. Nurhadian. (2019). *Pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai*. *Majalah Bisnis & IPTEK*, 12(1).
- L Rina & B. Ismanto, D. P. Partika. (2020). *Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ekowisata Taman*

*AirTlatarBoyolali.JurnalBenefita*,5(2),308–323.  
<https://doi.org/http://doi.org/10.22216/jbe.v5i2.5284>

Singgih, Santoso.2001. SPSS versi 10. Elex Media Komputindo:Jakarta

Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*.  
Mandar Maju : Jakarta

Henry, Simamora. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIEY : Yogyakarta

Sudarmanto,2011. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Pustaka Pelajar :  
Yogyakarta

Sugiyono. 2000. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan  
R & D*. Alfabeta : Bandung

Sugiyono, 2008, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Alfabeta :  
Bandung

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.  
PT Alfabet : Bandung

A,Akbar, & P. M. B. P, Sul-Sel. 2017. *Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap  
Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas*

K, Y Sumadhinata. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap  
Kinerja Karyawan Non Edukatif di salah satu Universitas Swasta di  
Bandung*. Journal & Proceeding Unsoed. 8(1). 1-13: Bandung

Lalu, Sumayang. 2003. *Dasar-dasar Manajemen Produksi dan Operasi*. Penerbit  
Salemba Empat : Jakarta

Edy , Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan.  
Prenadamedia Group : Jakarta

Fandi, Tjiptono. 2014. *Service, Quality & Satisfaction*. Edisi 3. Penerbit Andi :  
Yogyakarta

Syamsir , Torang. *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya, dan  
Perubahan Organisasi)*. Alfabeta. 2014 : Bandung