

**PENGARUH FASILITAS DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT BIKOMI TENGAN KABUPATEN  
TIMOR TENGAH UTARA**

**SKRIPSI**

*Diajukan Untuk Memenuhi Syarat – Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana  
Ekonomi Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas  
Timor*



**OLEH :**

**MARIA ROVITA KEFI**  
**NPM : 41190090**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TIMOR  
KEFAMENANU  
2024**

**HALAMAN PERSETUJUAN**  
**PENGARUH FASILITAS DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA**  
**PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT BIKOMI TENGAN KABUPATEN**  
**TIMOR TENGAH UTARA**

Diajukan Oleh:

**MARIA ROVITA KEFI**  
**NPM : 41190090**

**Pembimbing 1**



**Imelda Thein, SE.,MM**  
**NIP. 197303212005012001**

**Pembimbing II**



**Nurul Huda, SE.,MM**  
**NIP. 19591027 201305 1 001**

**Mengetahui**

**Ketua Program Studi Manajemen**



**Elfrida Desiderata Naihati, SE.,MM**  
**NIP. 19880523 200504 2 002**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH FASILITAS DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT BIKOMI TENGAN KABUPATEN  
TIMOR TENGAH UTARA**

Skripsi ini telah disahkan dalam sidang skripsi yang dilaksanakan pada Hari/Tanggal

**Hari : Kamis**

**Tanggal : 09 November 2023**

**Waktu : 09.30-10.30 Wita**

**Tempat : Ruang Dosen Manajemen**

**Saudari MARIA ROVITA Kefi dinyatakan LULUS dengan nilai B**

**Predikan kelulusan : Sangat Memuaskan**

**Susunan Tem Penguji**

**Pembimbing I**

  
**IMELDA THEIN, SE.,MM**  
**NIP : 19790321200501 2 001**

**Pembimbing II**

  
**NURUL HUDA, SE.,MM**  
**NIP : 19981127202012100**

**Penguji III**

  
**DOMINIKUS KOPONG DULI, SE.,MM**  
**NIP.195901272013051001**

Kefamenanu,

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Timor

  
**A OUDOWARIS MANEK, SE.,MSA**  
**NIP. 197403202005011002**

## **PERNYATAAN**

### **ORISINALITAS SKRIPSI**

Yang bertanda tangan dibawah ini saya, Maria Rovita Kefi, Mengatakan bahwa SKRIPSI ini dengan judul:

**“PENGARUH FASILITAS DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT BIKOMI TENGAN KABUPATEN TIMOR TENGAH UTARA”**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini disesuaikan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah SKRIPSI ini dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASAN, saya bersedia SKRIPSI ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh Sarjana Ekonomi (SE) dibatalkan, serta diperoleh sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kefamenanu, 2024



MARIA ROVITA KEFI

## **MOTTO**

*Memulai dengan penuh keyakinan, menjalankan dengan penuh ikhlas, menyelesaikan dengan penuh kebahagiaan.*

## **PERSEMBAHAN**

### **Skripsi Ini Telah Kupersembahkan Kepada:**

1. Tuhan sebagai sumber inspirasi dan kekuatan
2. Kedua orang tua tercinta. Bapak Hironimus Kefi dan Mama Yulita Ato, yang telah merawat dan membesarkan daku dengan kasih sayang dan penuh pengorbanan baik material maupun moril dalam menunjang perkuliahan saya dari awal hingga akhir pendidikan di Universitas Timor
3. Kepada kakak dan adik-adik tercinta, Elis, Jefri, Deri dan Baltasar yang selalu mendukung dan mendoakan kesuksesan saya.
4. Kepada keluarga besar Ato dan Kefi, yang selalu mendukung dan mendoakan penulis dalam kesuksesan saya.
5. Kepada sahabat- sahabat Seperjuangan, Olga, Sandi, Linda, Stevania, Atri, Ati. yang selalu mendukung dan memotivasi penulis dalam kesuksesan saya.
6. Kepada Alamater Tercinta Universitas Timor

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan Syukur penulis panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat, rahmat dan tuntunannya, Penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul :“” dengan baik.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan Skripsi ini ada begitu banyak pihak yang memberikan bantuan baik moril maupun material. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Imelda Thein, SE.,MM, selaku dosen pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk memberikan masukan dan saran dalam menyelesaikan Skripsi ini.
2. Nurul Huda, SE.,MM, selaku dosen pembimbing II yang dengan sabar membimbing penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.
3. Aquidowaris Manek, SE.,MSA, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, penguji yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengoreksi, membimbing, dan menasehati penulis terus menerus dalam menyelesaikan Skripsi ini.
4. Elfrida D. Naihati, SE.,MM, Selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah menerima Penulis pada Program Studi Manajemen sejak awal hingga selesai.
5. Bapak Ibu dosen Manajemen Universitas Timor yang telah membekali penulis dengan ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
6. Kedua Orang Tua tercinta dan Kelima Bersaudara, serta keluarga besar yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis selama perkuliahan maupun saat penulisan Skripsi ini.
7. Teman-teman seperjuangan angkatan 2019 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Timor dan almamater tercinta Universitas Timor serta semua pihak yang telah memberi bantuan baik secara moral maupun material.

Penulis menyadari berbagai keterbatasan yang dimiliki sehingga Skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis sangat berterima kasih menerima segala kritikan dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan

penulisan Skripsi ini. Akhir kata semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua yang membacanya.

Kefamenanu, 2024

Penulis



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
2.1 Konsep Kinerja.....	8
2.2 Konsep Fasilitas .....	12
2.3 Konsep Motivasi Kerja.....	17
2.4 Hubungan antar Variabel dan Perumusan Hipotesis .....	26
2.5 Definisi konsep, Operasional dan pengukuran Variabel .....	27
2.6 Kerangka Pikir.....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Tempat dan waktu penelitian .....	30
3.1.1 Tempat Penelitian.....	30
3.1.2 Waktu Penelitian .....	30
3.2 Populasi dan sampel .....	30
3.2.1 Populasi Penelitian .....	30
3.2.2 Sampel Penelitian .....	30
3.3 Data Variabel.....	31
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	31
3.5 Instrument Penelitian.....	32

3.5.1 Uji Validitas .....	32
3.5.2 Uji Reliabilitas .....	32
3.6 Uji Asumsi Klasik .....	33
3.6.1 Uji Normalitas.....	33
3.6.2 Uji Multikolinearitas.....	33
3.6.3 Uji Autokorelasi.....	34
3.6.4 Uji Heterokedastisitas .....	34
3.6.5 Uji Linearitas .....	34
3.6 Teknik Analisis Data .....	34
3.6.1 Analisis deskriptif.....	34
3.6.2 Analisis Inferensial.....	35
3.6.3 Analisis regresi linear sederhana .....	
3.6.4 Regresi linear berganda .....	
3.7 Koefisien Determinan.....	36
3.8 Teknik Pengujian Hipotesis.....	37
3.8.1 Uji t.....	37
3.8.2 Uji F .....	38

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	39
4.1.1 Nama dan Alamat Kantor.....	39
4.1.2 Luas dan Batas Wilayah.....	39
4.1.3 Keadaan Penduduk.....	40
4.1.4 Iklim .....	40
4.1.5 Visi dan Misi .....	40
4.1.6 Tujuan dan Sasaran .....	41
4.1.7 Tugas .....	42
4.2 Karakteristik Responden .....	46
4.3 Hasil Pengujian Hipotesis .....	49
4.4 Hasil Asumsi Klasik.....	51
4.5 Teknik Analisis Data.....	59
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian .....	75

#### **BAB V PENUTUP**

5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Saran .....	82

#### **DAFTAR PUSTAKA .....**

#### **LAMPIRAN.....**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.....	2
Tabel 1.2.....	5
Tabel 2.2.....	27
Tabel 4.1.....	46
Tabel 4.2.....	47
Tabel 4.3.....	48
Tabel 4.4.....	49
Tabel 4.5.....	51
Tabel 4.6.....	53
Tabel 4.7.....	54
Tabel 4.8.....	55
Tabel 4.9.....	58
Tabel 4.10.....	58
Tabel 4.11.....	59
Tabel 4.12.....	62
Tabel 4.13.....	64
Tabel 4.14.....	67
Tabel 4.15.....	70
Tabel 4.16.....	72

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Skema Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	52
Gambar 4. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	57

## DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1 Jumlah Responden Menurut Jenis Kelamin .....	46
Grafik 4.2 Jumlah Responden Menurut Usia.....	47
Grafik 4.3 Jumlah Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....	48
Grafik 4.4 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Fasilitas (X1) .....	60
Grafik 4.5 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	62
Grafik 4.6 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai (Y) .....	64

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuisisioner Penelitian .....	85
Lampiran 2: Tabulasi Data.....	88
Lampiran 3: Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas .....	91
Lampiran 4: Uji Asumsi Klasik .....	94
Lampiran 5: Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana .....	97
Lampiran 6: Hasil Analisis Regresi Linear Berganda Variabel X1,X2dan Y .	99

## ABSTRAK

**Maria Rovita Kefi : Pengaruh Fasilitas dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Bikomi Tengah Kabupaten Timor Tengah Utara.** Dibawah bimbingan ibu Imelda Thein,SE.,MM selaku pembimbing I dan bapak Nurul Huda,SE.,MM selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: Pengaruh Fasilitas (X1) dan Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Kantor Camat Bikomi Tengah Kabupaten Timor Tengah Utara. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui kuesioner yang diberikan kepada 30 orang responden. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana dan analisis linear berganda dengan bantuan *software* IBM SPSS Statistics 20.

Terdapat pengaruh antara fasilitas (X1) terhadap kinerja pegawai (Y) pada Kantor Camat Bikomi Tengah Kabupaten Timor Tengah Utara. Hal ini dibuktikan dari nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  ; nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,677 hubungannya kuat dan nilai koefisien determinasi sebesar 0,458 atau 45,8%.

Terdapat pengaruh antara motivasi kerja (X2) terhadap Kinerja pegawai (Y) pada Kantor Camat Bikomi Tengah Kabupaten Timor Tengah Utara. Hal ini dibuktikan dari nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  ; nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,648 hubungannya kuat dan nilai koefisien determinasi sebesar 0,420 atau 42%.

Variabel Fasilitas (X1) dan Motivasi kerja (X2) secara simultan memiliki pengaruh terhadap Kinerja pegawai (Y) pada Kantor Camat Bikomi Tengah Kabupaten Timor Tengah Utara. Hal ini di buktikan dari nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  ; nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,749 hubungannya sangat kuat dan nilai koefisien determinasi *R Square* sebesar 0,561 atau 56,1%.

**Kata kunci : Fasilitas (X1), Motivasi Kerja (X2) dan Kinerja Pegawai (Y).**