

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

1.1 Simpulan

Setelah di lakukan penelitian dan analisis statistik mengenai pengaruh tingkat pendidikan terhadap efektivitas kerja pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Timor Tengah Utara, maka penulis mengambil kesimpulan bahwa :

1. Besarnya koefisien korelasi variabel pendidikan (X) terhadap variabel Efektivitas kerja Pegawai (Y) sebesar 0,41 atau 41% yang artinya bahwa terdapat pengaruh yang positif dengan tingkat hubungan “sedang” variabel Pendidikan (X) terhadap variabel Efektivitas Kerja Pegawai (Y) bagi Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Timor Tengah Utara. Dari hasil analisis pendidikan di peroleh sebesar 0,41 maka dapat di artikan bahwa besarnya variabel Efektivitas Kerja Pegawai (Y) di pengaruhi oleh variabel Pendidikan (X) sebesar 41% dan sisanya sebesar 59% di pengaruhi oleh faktor lain yang tidak di masukan dalam penelitian ini.
2. Berdasarkan hasil pengujian menggunakan regresi sederhana di ketahui konstan sebesar 26,50 menunjukkan bahwa jika variabel pendidikan bernilai nol atau tetap maka akan meningkat efektivitas kerja pegawai sebesar 26,50%. Variabel pendidikan 30 menunjukkan bahwa jika variabel pendidikan meningkat satu satuan maka akan meningkat efektivitas kerja pegawai sebesar 55 atau

sebesar 55%, hal ini menunjukkan bahwa b bernilai positif maka Y mengalami pertambahan sehingga dapat dikatakan pendidikan berpengaruh terhadap efektivitas kerja pegawai pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Timor Tengah Utara.

3. Berdasarkan hasil analisis data menggunakan Uji t diketahui nilai t-hitung 3,155 kemudian nilai t-hitung ini dibandingkan dengan nilai t-tabel pada derajat kebebasannya $(dk) = n - 2$, dan $\alpha = 0,05$ diperoleh nilai t-tabel sebesar 1,681. Ini berarti nilai t-hitung $3,155 \geq$ nilai t-tabel 1,681. Sehingga dari hasil uji hipotesis menggunakan uji t ini, terdapat hubungan yang signifikan antara kedua variabel yang diuji, yakni antara pendidikan dan efektivitas kerja pegawai.

1.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil analisis data di atas yang menggambarkan bahwa adanya pengaruh yang positif dengan tingkat hubungan rendah dari variabel Pendidikan (X) dan Efektivitas kerja pegawai (Y) Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Timor Tengah Utara, maka penulis memberikan saran sebagai berikut

1. Bagi Kepala Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Timor Tengah Utara untuk dapat memperhatikan aspek pendidikan yang ada pada para pegawai melalui pendidikan non formal atau pelatihan dan sejenisnya.
2. Bagi Seluruh Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Timor Tengah Utara agar selalu mengembangkan dan meningkatkan kualitas diri melalui pendidikan baik Formal, non formal maupun Informal sehingga dapat

menjalankan tugasnya dengan baik dalam meningkatkan pendapatan daerah.

3. Di harapkan bagi peneliti selanjutnya untuk meneliti kembali di Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Timor Tengah Utara dengan menggunakan variabel bebas lainnya yang kemungkinan memperoleh hasil yang maksimal terkait nilai kontribusi variabel bebas terhadap Efektivitas Kerja Pegawai

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu, Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosda Karya. Bandung.
- Desseler, G. 2011. *Manajemen sumberdaya manusia* edisi ke sepuluh jilid dua. PT. Macanan Jaya. Jakarta.
- Dessler, G. 2010. *Manajemen sumberdaya manusia*. PT. indeks. Jakarta
- Flippo, Erwin B. 2002. *Manajemen Personalia*, Terjemahan Moh. Masud. Cetakan Kedelapan. Erlangga. Jakarta.
- Gie, 2000. *Administrasi Perkantoran Modern*. Nur Cahaya. Yogyakarta
- Hasbullah, 2007. *Otonomi Pendidikan*, cet ke-2. Raja Grafindo. Jakarta.
- Handoko. T. Hani, 1991. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Liberti. Yogyakarta.
- Hasibuan, M. 2003. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Bumi Aksara. Jakarta
- Hasibuan, Malayu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Askara. Jakarta.
- Hardjanto, Imam. 2012. *Manajemen Sumber Daya Aparatur (MSDA)*. MalangLickona, Tom; Schaps, Eric, dan Lewis, Catherine (2007). Eleven Principles of Effective Character Education. Character Education Partnership
- Heidjrachman. Husnah, S. 1997. *Manajemen Personalia*. BPFE Universitas Gajah Mada. Yogyakarta.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Mangkunegara, Anwar. P. 2001. *Menejemen Kepegawaian Dan Sumber Daya Manusia*. Ikopi. Bandung.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Natsir, Syahrir. 2004. *Ringkasan Disertasi: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Perilaku Kerja dan Kinerja Karyawan Perbankan di Sulawesi Tengah*. Disertasi, Universitas Airlangga Surabaya.
- Notoatmodjo, S. 2003. *Pendidikan dan Perilaku Kesehatan*. Rineka Cipta. Jakarta
- Uma Sekaran, 2006. *Metode Penelitian Bisnis*. Salemba Empat. Jakarta
- Siswanto Sastrohadiwiryo, 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, cet ke-3*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Siagian Sondang. P, 1991. *Organisasi Kepemimpinan dan Perilaku Administrasi*. Gunung Agung. Jakarta.
- Siagian, Sondang. P, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Pertama)*. Binapura Aksara. Jakarta
- Sondang P. Siagian, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta
- Steers, Richard M, 1998. *Efektivitas Organisasi*. Terjemahan. PPM, Erlangga. Jakarta
- Sugiyono, 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D ke 18*. Alfabeta. Bandung.

Sugiyono, 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung. Alfabeta.

Sugiyono, 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta, Bandung

Uyoh Sadulloh, 2012. *Pengantar filsafat Pendidikan*, cet ke-1. Alfabeta. Bandung

Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Rajawali Pers. Jakarta

Sumber Lain

Ariwibowo, R. 2013. “Hubungan antara Umur, Tingkat Pendidikan, Pengetahuan, Sikap terhadap Praktik Safety Riding Awareness pada Pengendara Ojek Sepeda Motor di Kecamatan Banyumanik”. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, Vol. 2, No. 1. <https://media.neliti.com/media/publications/18819-ID-hubungan-antara-umur-tingkat-pendidikan-pengetahuan-sikap-terhadap-praktik-safet.pdf>. Di akses pada 15 januari 2022

Hutagaol, Febri Yani. 2014. “Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Burung Laut Medan”. <https://stieibmi.ac.id/website/skripsi/10110101.pdf>. Di Akses Pada Tanggal 12 Oktober 2022.

Maharani, hairunissa, 2019, “Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan”. [https://repository.metrouniv.ac.id/id/eprint/1090/1/SKRIPSI%20HAIRUNNIS A%20MAHARANI%20NPM.1502100259%20-%20Perpustakaan%20IAIN%20Metro.pdf](https://repository.metrouniv.ac.id/id/eprint/1090/1/SKRIPSI%20HAIRUNNIS%20MAHARANI%20NPM.1502100259%20-%20Perpustakaan%20IAIN%20Metro.pdf). Di akses pada Tanggal 14 januari 2022.

Masyita, sitti. 2016. “Efektivitas kinerja pegawai dalam pelayanan masyarakat untuk pembuatan e-ktp pada kantor kecamatan bontoa kabupaten maros”. <https://www.google.com/search?q=Efektivitas+Kinerja+Pegawai+Dalam+Pelayanan+Masyarakat+Untuk+Pembuatan+E%20%93ktp+Pada+Kantor+K>

ecamatan+Bontoa+Kabupaten+Maros&Oq=Efektivitas+Kinerja+Pegawai+Dal
am+Pelayanan+Masyarakat+Untuk+Pembuatan+E% E2% 80% 93ktp+Pada+Kan
tor+Kecamatan+Bontoa+Kabupaten+Maros&Aqs=Chrome. Diakses pada
tanggal 16 januari 2022.

Undang-Undang Dasar 1945 Bab XIII Pasal 31 Tentang Pendidikan.

Undang-undang Nomor 20 Tahun2003, Sistem Pendidikan Nasional