

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Bedasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti mengenai Kinerja Pegawai Dalam Peningkatan Sumber Daya Manusia Di Badan Pengelolaan Perbatasan Daerah Kabupaten Malaka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Efektivitas

Efektivitas merupakan penyelesaian pekerjaan tepat waktu sesuai dengan yang telah ditetapkan, artinya pelaksanaan suatu pekerjaan dinilai baik atau tidaknya sangat tergantung pada penyelesaian akhir pekerjaan, cara melaksanakannya, dan biaya yang dikeluarkan untuk pelaksanaan pekerjaan pegawai.

Kinerja pegawai Badan Pengelolaan Perbatasan daerah Kabupaten Malaka telah dilihat melalui pekerjaan yang selesai tepat waktu sehingga menunjukkan bahwa kualitas pegawai di badan pengelolaan perbatasan daerah kabupaten malaka mampu bertanggungjawab penuh dalam pekerjaannya dan kesetiaannya dalam memberikan dukungan dan kepatuhan yang konstan kepada kantor sehingga para pegawai dapat bekerja sama dalam menyelesaikan pekerjaan dikantor.

Namun dalam memperlancar pekerjaannya pegawai masih terhambat karena kurangnya sarana seperti computer dan printer sehingga para pegawai harus menunggu atau antrian untuk print laporan atau dokumen lainnya.

2. Tanggung jawab merupakan kesanggupan seorang tenaga kerja dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan yang diserahkan kepadanya dengan sebaik baiknya dan tepat waktu serta dapat mengambil resiko atas keputusan yang diambil atau tindakan yang dilakukan.

Pegawai di Kantor Badan Pengelolaan Perbatasan Daerah Kabupaten Malaka sudah mampu memepertanggung jawabkan pekerjaannya dengan baik. Bentuk tanggungjawab yang diberikan oleh pegawai seperti menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang telah disepakati dan keluarannya dalam bentuk dokumen dan laporan lainnya, selain itu Bentuk tanggungjawab yang diberikan oleh kantor Badan Pengelolaan Perbatasan Daerah Kabupaten Malaka kepada masyarakat dapat dilihat pada Covid-19 tahun 2020 yang lalu dimana kepala dinas dan para pegawai ikut serta dalam pengamanna dibeberapa titik batas wilayah kabupaten malaka seperti; di batas Nurobo, Talimetan, dan hanemasin.

3. Disiplin yaitu taat pada hukum dan aturan yang berlaku. Disiplin pegawai adalah ketaaan pegawai yang bersangkutan dalam menghormati perjanjian kerja dengan instansi atau organisasi dimana dia bekerja.bahwa pegawai di kantor Badan Pengelolaan Perbatasan Daerah Kabupaten Malaka sudah disiplin soal jam masuk kantor, Namun terkadang ada beberapa kendala atau hambatan yang membuat pegawai terlambat masuk kantor. Bentuk disiplin pegawai dalam kesanggupan menaati kewajiban dan kepatuhan pada pimpinan menunjukan kualitas pegawai dalam bertanggung jawab meyelesaikan pekerjaan di kantor
4. Inisiatif berkaitan dengan daya pikir, kretifitas dalam bentuk suatu ide yang berkaitan dengan tujuan instansi atau organisasi, dengan kata lain inisiatif pegawai merupakan dorongan kemajuan yang akhirnya akan mempengaruhi kinerja pegawai.pegawai di kantor Badan Pengelolaan Perbatasan Daerah Kabupaten Malaka memiliki Etos kerja yang baik, pegawai

memiliki dedikasi yang tinggi, disiplin, produktif dan bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaannya.

5.2 Saran

Bedasarkan Hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Kantor Badan Pengelola Perbatasan Diharapan untuk lebih memperhatikan saran dan prasarana penunjang pekerjaan seperti menambahkan alar-alat studio studio seperti Komputer dan Printer agar pegawai lebih efektif dalam menyelesaikan pekerjaannya.
2. Diharapkan pegawai Kantor Badan Pengelolaan Perbatasan Daerah Kabupaten Malaka lebih produktif dalam mengelola waktu dan mengutamakan kepentingan kantor sebagai bentuk tanggung jawab atas kepemilikan wewenang dan tugasnya.
3. Kepala Dinas dan Pegawai Badan Pengelolaan Perbatasan Daerah Kabupaten Malaka harus saling bekerja sama demi memperlancar segala pekerjaan baik di kantor maupun diluar kantor.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. (2002). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta: Jakarta
- Bungin, Burhan. (2005). *Analisis Data Penelitian Kualitatif*. PT Raja Grafindo Persada: Jakarta
- Malthis, L. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. University Of Nebraska
- Moleong, Lexy J. (1996). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Remaja Rosdakarya : Bandung
- Miles, M.B & Huberman A.M. (1984). *Analisis Data Kualitatif*. Terjemahan oleh Tjetjep Rohendi Rohidi. 1992. Penerbit Universitas Indonesia : Jakarta
- Miles, Mathew B dan Huberman, Michael A. (1992). *Analisis Data Kualitatif*. Terjemahan oleh Tjetjep Rohendi Rohidi. Universitas Indonesia Press (UI- PRESS), 2007. Jakarta
- Hasibuan, S.P. 2003 Malayu. (2006) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Sugiyono, (2013). *Metode Penelitian kuantitatif. Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta : Bandung
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian kuantitatif. Kualitatif* Alfabeta : Bandung
- Widjaja, A.W. (1986). *Administrasi Kepegawaian*. Rajawali : Jakarta
- Wursanto, I.G. (1997). *Manajemen Kepegawaian*. Kanisius : Yogyakarta
- Timpe, A. D. 1999. *Seri manajemen sumber daya manusia, mengelola waktu*. Terjemahan Susanto Boedidharmo. : PT Elex Media Komputindo, Kelompok Gramedia. : Jakarta
- Nawawi, Hadari. (2006). *Evaluasi dan manajemen kinerja di lingkungan perusahaan dan industry*. : Gadjadara University press.: Yogyakarta
- Prawirosentono, Suryadi. (1999). “ *kebijakan Kinerja Pegawai*”. BPFE: Yogyakarta

Rivai dan Basri . (2005). *Manejemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan.* : Rajagrafindo Persada : Jakarta

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya manusia Teori Aplikasi dan Penelitian.* : Salemba Empat : Jakarta

Salam, Dharma Setyawan. (2004). *Manejemen Pemerintahan Indonesia.* Djambatan : Jakarta

Keban, T Yeremias. (2004) *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik ,Konsep Teori dan Isu .* Gava Media: Yogyakarta

Handayanigrat, Suwarno. (1982). *Administrasi Pemerintah Dalam Pembangunan Nasional.* : PT Gunung Agung : jakarta

Prawirosenton, Suryadi. (2008). *Manejemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan* : : BPFE :Yogyakarta

Mathis dan Jackson. (2002). *Manejemen Sumber Daya Manusia* . Edisi Pertama. Cetakan Pertama.: Salemba Empat : Yogyakarta

Schuler, S.Randall dan Susan E, Jackson. (1992) *Manejemen Sumber Daya Manusia.* : PT Gelora Aksara Pratama : Jakarta

Notoatmonodjo, Soekidjo. (2003) *Pengembangan Sumber Daya Manusia.* PT Rineka Cipta : Jakarta

Dina, Nurhayati. (2008) *Manejemen Sumber Daya Manusia, Dasar dan Kunci Keberhasilan* : Haji Musagung: Jakarta

Sumber lain :

Undang-Undang No.43 Tahun 1999 Tentang Pokok-Pokok Kepegawaian.

Peraturan Pemerintah No. 30 Tahun 1980 Tentang peraturan Disiplin Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Pemerintah No.42 Tahun 2004 Tentang Pembinaan Jiwa Korps dan kode Etik Pegawai Negeri Sipil

Peraturan pemerintah No. 8 Tahun 2008 Tentang tahapan, tata cara , penyusunan pengendalian dan evaluasi

Peraturan Daerah Kabupaten Malaka No. 1 tahun 2019 Tentang Kantor Badan Pengelola Perbatasan Daerah Kabupaten Malaka

Mulyadi, E. (2015). *Penerapan Model Project Based Learning untuk Meningkatkan Kinerja dan Prestasi Belajar Fisika Siswa SMK*. Jurnal pendidikan teknologi dan kejuruan, 22(4), 385-395.

Sari, I. N., Mattalatta, M., & Abdullah, R. (2017). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN DONRI-DONRI KABUPATEN SOPPENG. *Jurnal Mirai Management*, 2(2), 246-256

Josiah, T., & Habe, H. (2019). PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DENGAN KONTRIBUSI PENGAWASAN DAN LINGKUNGAN KERJA PADA DINAS PERDAGANGAN KABUPATEN LAMPUNG UTARA. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 5(1), 17-24.

(eJournal Pemerintahan Integratif, 2015, 3 (1): 175189 ISSN 2337 8670,ejournal.pir)

<https://www.kemenkopmk.go.id/membangun-sdm-indonesia-membangun->

[sinergitas](#)(diakses pada tanggal 4 november 2021, pukul 21.45)

Indriana, I., & Nasrun, M. (2019). *Pengaruh Good Governance Terhadap Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Pangkajene dan Kepulauan.:* Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manejemen dan Akuntansi, (1)

Sumber: MAP (Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik) Vol. 3 No. 4

ISSN 2612 2142 <http://jurnal.uwp.ac.id/pps/index.php/map/article/view/287/221>