

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Setelah dilakukan penelitian dan analisis statistik mengenai pengaruh Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Camat Naibenu, Kabupaten Timor Tengah Utara, maka penulis mengambil kesimpulan bahwa :

1. Besarnya koefisien variabel kepemimpinan (X) terhadap efektivitas kerja pegawai (Y) sebesar 0,97 atau setara dengan 97% yang artinya bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kepemimpinan (X) terhadap variabel efektivitas kerja pegawai (Y) bagi pegawai di kantor camat Naibenu, Kabupaten Timor Tengah Utara. Dari hasil analisis variabel kepemimpinan (X) diperoleh sebesar 0,97 maka dapat diartikan bahwa besarnya variabel efektivitas kerja pegawai (Y) dipengaruhi oleh variabel kepemimpinan (X), oleh karena itu jika kepemimpinan tidak berpengaruh maka efektivitas kerja pegawai akan menurun, dan juga sebaliknya jika efektivitas kerja pegawai menurun maka efektivitas kerja juga tidak efektif.
2. Persamaan model regresi linear sederhana pada penelitian ini adalah  $Y = 2,70 + 0,36X$ , maka dapat diinterpretasikan nilai a dan b sebagai berikut:  
a = 2,70 artinya Ketika nilai pada variabel independent (X) sama dengan nol, maka nilai akhir variabel dependen (Y) adalah 2,70.  
b = 0,36 artinya jika terjadi peningkatan nilai pada variabel independent (X) sebesar satu satuan maka terjadi peningkatan pada nilai akhir variabel dependen (Y) sebesar 0,36 satuan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil analisis data yang menggambarkan bahwa variabel kepemimpinan (X) berpengaruh positif terhadap variabel efektivitas kerja pegawai (Y) pada kantor camat Naibenu, Kabupaten Timor Tengah Utara, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Kepada kepala kecamatan Naibenu Kabupaten Timor Tengah Utara untuk memperhatikan efektivitas kerja dan memberikan sugesti terhadap pegawai sehingga kedepan lebih bekerja secara efektif dan efisien.
2. Kepada kepala kecamatan Naibenu Kabupaten Timor Tengah Utara serta instansi terkait untuk memperhatikan aspek kepemimpinan sebagai wakil organisasi atau instansi agar dapat menjalankan program-program kerja yang telah ditetapkan sehingga mendapatkan sosialisasi terkait pelatihan kerja pegawai.
3. Kepada seluruh pegawai Kecamatan Naibenu Kabupaten Timor Tengah Utara untuk selalu mengembangkan dan meningkatkan kualitas diri melalui pelatihan formal maupun non formal sehingga dapat menjalankan perannya dengan baik dalam kehidupan bermasyarakat.
4. Kepada seluruh pegawai Kecamatan Naibenu Kabupaten Timor Tengah Utara untuk selalu memperhatikan karakteristik kebijakan dan faktor manajemen dalam proses teknologi dan perubahan lingkungan sehingga peran-peran manajemen terkoordinasi agar organisasi semakin penting dan dirasakan.
5. Diharapkan bagi peneliti lanjutan untuk Kembali meneliti di wilayah Kecamatan Naibenu Kabupaten Timor Tengah Utara dengan variabel bebas

lainya seperti pelatihan kerja dan pengalaman kerja yang kemungkinan akan memperoleh hasil yang lebih maksimal terkait dengan nilai kontribusi terhadap efektivitas kerja pegawai.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. RinekaCipt: Jakarta.
- Siagian, Sondang, P.1994. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Rineka Cipta: Jakarta.
- Singarimbun, M dan Efendi,. 1995, *Metode Penelitian Survey*, PT. Pustaka LP3ES: Jakarta.
- Slamet, Achmad.2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.UNNESPRESS: Semarang.
- Steers, Richard. M.1985. *Efektivitas Organisasi*. Erlangga Jakarta.
- Sugiyono, 2009, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&*, Alfabeta Bandung.
- Sugiyono. (2010). *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta: Bandung
- Sugiyono. 2008. *Metode penelitian kuantitatif dan R&D*. Alfabeta: Bandung.
- Sugiyono.2002. *Metode penelitian Administrasi*. Alfabeta: Bandung
- Sugiyono.2005,2011,2013. *Metode penelitian bisnis (pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D)*. Alfabeta: Bandung.
- Sugiyono.2017. *Metode penelitian kuantitatif untuk penelitian yang bersifat eksploratif, enterpretif, dan konstruktif*: Alfabeta: Bandung.
- Umar, Husein.2008. “*Metodologi Penelitian*” Gramedia Pustaka Umum: Jakartaksara.
- Wahjosumidjo.1991. *Kepemimpinan yang efektif*. Balai Pustaka: Yogyakarta.
- Winardi. 2000. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Rineke Cipta Jakarta.

### Sumber-sumber lain

- Peraturan Menteri Dalam Negeri No 6 Tahun 2007 tentang petunjuk teknis penyusunan penetapan standar pelayanan minimal.