

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA
PEGAWAI DI KANTOR CAMAT NAIBENU KABUPATEN
TIMOR TENGAH UTARA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana (S1)**



OLEH

MELIDANTI MANO
NPM: 22190146

**PROGRAM STUDI ILMU ADMISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS TIMOR
KEFAMENANU
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi Dengan Judul:

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA
PEGAWAI DI KANTOR CAMAT NAIBENU KABUPATEN
TIMOR TENGAH UTARA**

Disusun Oleh:

Nama : Melidanti Mano
NPM : 22190146
Program Studi : Ilmu Administrasi Negara
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Disetujui Pada Tanggal : 3 April 2024

Pembimbing Utama



Dr. Marthen Patiung, M.Si
NIP : 196202102000121001

Pembimbing pendamping



Dr. AP. Aplonia Pala, S.Sos.,MM
NIP : 197311222021212002

Mengetahui
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Timor



Dr. AP. Aplonia Pala, S.Sos.,MM
NIP: 197311222021212002

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi: **PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT NAIBENU KABUPATEN TIMOR TENGAH UTARA**

Disusun Oleh :

Melidanti Mano
22190146

**Skripsi ini telah dipertahankan
didepan dewan penguji pada**

Hari : Jumat
Tanggal : 24 November 2023
Tempat : Ruang Administrasi Negara
Waktu : 11.00 – 12.00 WITA

Susunan Dewan Penguji

1. Agustinus Longa Tiza, S.Sos., M.AP (.....)
(Ketua)
2. Dr. AP. Aplonia Pala, S.Sos., MM (.....)
(Sekretaris)
3. Drs. Marthen Patiung, M.Si (.....)
(Anggota)

Mengetahui

**Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Negara
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik**


Yoakim Kembu, S.Sos., M.AP
NIP. 198504162019031009

**PERNYATAAN
ORISINALITAS SKRIPSI**

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, dalam naskah Skripsi ini dengan judul **Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Di Kantor Camat Naibenu Kabupaten Timor Tengah Utara** tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar Pustaka.

Apabila ternyata naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh Sarjana Sosial (S.Sos) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU. 20 Tahun 2003, Pasal 25 ayat 2 dan Pasal 70).

Kefamenanu, November 2023

Mahasiswa



Nama : Melidanti Mano

NPM : 22190146

Prodi : Ilmu Administrasi Negara

MOTTO

**“Hidup adalah Proses dan Perjuangan, hadapilah
jalani dengan Doa dan Tujuan yang Jelas”**

(Melidanti Mano)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan dengan tulus ikhlas kepada :

1. Kedua orang tua tercinta: Bapak Dominikus Mano (Alm) dan Mama Krispina Lete, yang telah membesarkan, membimbing dan selalu mendoakan sehingga saya bisa sampai di titik ini.
2. Kakak Charles, kakak Eta, ade Lesti. Ponakan Rino dan Rano yang tak henti-hentinya memberikan semangat.
3. Almamater tercinta Universitas Timor.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa karena atas berkat dan Rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT NAIBENU KABUPATEN TIMOR TENGAH UTARA”**.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mendapat banyak dukungan dari beberapa pihak yang sangat membantu dan memberikan dukungan demi terselesaikannya skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moril maupun materi sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada:

1. Dr. Ir. Stefanus Sio, M.P selaku Rektor Universitas Timor
2. Dr. AP. Aplonia Pala, S.Sos, MM sebagai Dekan Fisipol Univesias Timor yang telah menerima dan menyetujui judul skripsi ini sehingga diselesaikan dengan baik, sekaligus Dosen Pembimbing II yang selalu memberikan waktu dan arahan selama penyusunan skripsi ini.
3. Yoakim Rembu, S.Sos., M.AP selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Negara yang telah menerima dan menyetujui judul skripsi ini sehingga dapat diselesaikan dengan baik.
4. Drs. Marthen Patiung, M.Si selaku Dosen pembimbing I yang selalu memberikan waktu bimbingan dan arahan selama penyusunan skripsi ini.

5. Agustinus Longa Tiza, S.Sos.,M.AP selaku dosen penguji yang selalu memberikan waktu dan arahan selama penyusunan skripsi ini.
6. Bapak/Ibu dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politi jurusan Ilmu Administrasi Negara yang tidak sempat saya sebutkan satu-persatu yang telah mendidik dan memberikan bimbingan selama masa perkuliahan di Universitas Timor Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Poliiik.
7. Kepala kantor camat Naibenu yang telah menerima dan mengijinkan peneliti untuk melalukan penelitian dengan baik dan tepat.
8. Bapak/Ibu pegawai kantor camat Naibenu yang telah memberikan kesempatan dan mendukung dalam penyelesain skripsi ini.
9. Kedua orangtua, sahabat, kakak, adik dan pihak yang membantu dan mendukung dalam penyusunan skripsi ini.
10. Teman-teman seperjuangan Ilmu Administrasi Negara angkatan 19 kelas C yang sudah berjuang bersama penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan belum sampai pada kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan segala kekurangan yang ada dalam skripsi ini

Kefamenanu, Maret 2024

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
TAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Kepemimpinan.....	8
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	8
2.1.2 Tipe-tipe Kepemimpinan	9
2.1.3 Kepemimp dalam Mewujudkan Efektivitas Kerja.....	10
2.1.4 Indikator Kepemimpinan	11
2.2 Efektivitas Kerja	14
2.2.1 Pengertian Efektivitas Kerja	14
2.2.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja	15
2.2.3 Alat Ukur Efektivitas Kerja	16
2.2.4 Hubungan antara Kepemimpinan dan Efektivitas Kerja.....	18
2.3 Paradigma Penelitian	22
2.4 Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Rancangan Penelitian	24
3.2 Populasi Dan Sampel.....	24
3.2.1 Populasi.....	24

3.2.2 Sampel.....	25
3.3 Definisi Konsep	25
3.3.1 Efektivitas Kerja	25
3.3.2 Kepemimpinan	26
3.4 Definisi Operasional dan Mengukuran Variabel	26
3.4.1 Variabel Terikat	26
3.4.2 Variabel Bebas	27
3.5 Data dan Variabel	27
3.6 Teknik Pengumpulan Data	28
3.7 Teknik Pengolahan Data.....	29
3.8 Teknik Analisa Data	31
3.9 Pengujian Normalitas Data	31
3.9.1 Pengujian Hipotesias.....	32
3.9.2 Analisis Persamaan Regresi Sederhana	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1 Hasil Penelitian.....	35
4.1.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	35
4.2 Hasil Penelitian.....	41
4.2.1 Analisis Korelasi Person Product Moment.....	41
4.2.2 Analisi Persamaan Regresi Sederhana	42
4.3 Pembahasan	45
4.3.1 Teori Kepemimpinan	45
4.3.2 Teori Efektivitas Kerja	47
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	49
5.1 Simpulan.....	49
5.2 Saran	50
DAFTAR PUSTAKA	52

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 4.1 Kepemimpinan dan Masa Jabatan.....	36
Tabel 4.2 Keadaan Pegawai Kantor Camat Naibenu Tahun 2023.....	37
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....	39
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Menurut Umur	40

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian	53
Lampiran 2 Surat Selesai Penelitian	54
Lampiran 3 Kuisisioner	55
Lampiran 4 Tabulasi Data Variabel Kepemimpinan	61
Lampiran 5 Tabulasi Data Variabel Efektivitas Kerja.....	62
Lampiran 6 Tabulasi Silang	63
Lampiran 7 Dokumentasi Penelitian.....	64
Lampiran 8 Struktur Organisasi Kecamatan Naibenu Tahun 2023	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	22
--------------------------------------	----

ABSTRAK

Skripsi dengan judul **PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT NAIBENU KABUPATEN TIMOR TENGAH UTARA**. Di tulis oleh Melidanti Mano, NPM 22190146, Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, dibimbing oleh Drs. Marthen Patiung, M.Si dan Dr. A.P. Aplonia Pala, S.Sos.,M.M. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Apakah ada pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan dan efektivitas kerja pegawai. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan analisis kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai kantor camat Naibenu Kabupaten Timor Tengah Utara sebanyak 12 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah metode angket. Teknik Analisis data yang digunakan adalah perhitungan nilai koefisien korelasi product moment dan analisis persamaan regresi sederhana. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial antara kepemimpinan dan efektivitas kerja pegawai pada kantor camat Naibenu dari hasil perhitungan variabel kepemimpinan (X) diperoleh korelasi sebesar 0,97 maka dapat diartikan bahwa besarnya variabel efektivitas kerja pegawai (Y) dipengaruhi oleh variabel kepemimpinan (X) sebesar 97% dan sisanya sebesar 3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak masuk dalam penelitian ini. Persamaan model regresi linear sederhana pada penelitian ini adalah $Y = 2,70 + 0,36X$, maka dapat diinterpretasikan nilai a dan b sebagai berikut : nilai a = 2,70 artinya Ketika nilai pada variabel independen (X) sama dengan nol, maka nilai akhir variabel dependen (Y) adalah 2,70. Nilai b = 0,36 artinya jika terjadi peningkatan nilai pada variabel independent (X) sebesar satu satuan maka terjadi peningkatan pada nilai akhir variabel dependen (Y) sebesar 0,36 satuan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Efektivitas, Kerja

ABSTRACT

*The thesis with the title **THE INFLUENCE OF LEADERSHIP ON EMPLOYEE WORK EFFECTIVENESS IN THE NAIBENU SUBDISTRICT OFFICE TIMOR TENGAH UTARA**. Was written by Melidanti Mano, NPM 22190146, State Administration Study Program, Faculty of Social and Political Sciences, supervised by Drs. Marthen Patiung, M.Si and Dr. A.P. Aplonia Pala, S. Sos., M.M. The aim of this research is to find out whether there is a significant influence between leadership and employee work effectiveness. The method used in this research is a descriptive method with quantitative analysis. The population in this study was all 12 employees of the Naibenu sub-district office, North Central Timor Regency. The data collection technique used is the questionnaire method. The data analysis technique used is the calculation of the product moment correlation coefficient value and simple regression equation analysis. Based on the research results, it can be concluded that there is a partially significant influence between leadership and employee work effectiveness at the Naibenu sub-district office. From the results of calculating the leadership variable (X), a correlation of 0.97 is obtained, so it can be interpreted that the magnitude of the employee work effectiveness variable (Y) is influenced by the leadership variable (X) is 97% and the remaining 3% is influenced by other factors not included in this research. The simple linear regression model equation in this research is $Y = 2.70 + 0.36X$, so the values of a and b can be interpreted as follows: the value of a = 2.70, meaning that when the value of the independent variable (the final dependent variable (Y) is 2.70. The value b = 0.36 means that if there is an increase in the value of the independent variable (X) by one unit, there will be an increase in the final value of the dependent variable (Y) by 0.36 units.*

Keyword : Leadership, Work, Effective