

**POLA KEPEMIMPINAN KEPALA DESA PEREMPUAN DALAM
PENINGKATAN PEMBANGUNAN DI DESA BARENE KECAMATAN
MALAKA TENGAH KABUPATEN MALAKA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata
Satu (S1) Ilmu Pemerintahan Pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik**



OLEH

MARTHA SELVIANA NAHAK

21160107

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS NEGERI TIMOR
KEFAMENANU**

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

**“Pola Kepemimpinan Kepala Desa Perempuan dalam Peningkatan
Pembangunan di Desa Barene Kecamatan Malaka Tengah Kabupaten Malaka”**

SKRIPSI

Disusun Oleh:

MARTHA SELVIANA NAHAK
NPM: 21160107

Disetujui


Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping


Ignasius Usboko, S.Ip, M.Si
NIP. 198006302015041001


Dr. Drs. Elpius Kalembang, M.Si
NIP. 19630912013051001

Mengetahui
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik


Dr. AP. Aplonia Pala, S.Sos., MM
NI PPPK 19731122 202121 2 002

HALAMAN PENGESAHAN

“Pola Kepemimpinan Kepala Desa Perempuan dalam Peningkatan Pembangunan di Desa Barene Kecamatan Malaka Tengah Kabupaten Malaka”

SKRIPSI

Disusun Oleh:

MARTHA SELVIANA NAHAK

NPM: 21160107

Hari : Rabu
Tanggal : 29 November 2023
Waktu : 11:00-12:00
Tempat : Ruang Dosen Ip

Susunan Dosen Penguji

Nama


Tanda Tangan

Dian Festianto, S.Ip, MA
Penguji Utama

Dr. Drs. Elpius Kalembang, M.Si
Penguji Pendamping

Ignasius Usboko, S.Ip, M.Si
Penguji Anggota

Mengetahui
Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan


Yakobus K. K. K., S.Ip., M.Si
NI-PPPK 19801028202121 1 003

PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam Skripsi dengan judul: **“POLA KEPEMIMPINAN KEPALA DESA PEREMPUAN DALAM PENINGKATAN PEMBANGUNAN DI DESA BARENE KECAMATAN MALAKA TENGAH KABUPATEN MALAKA”** Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan atau daftar pustaka.

Apabila ternyata naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, maka saya bersedia Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh Sarjana Ilmu Pemerintahan (S.Ip) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003 Pasal 25 ayat 2, Pasal 70).



Nama : Martha Selviana Nahak
Npm : 21160107
Prodi : Ilmu Pemerintahan

MOTTO

“KEGAGALAN BUKANLAH ALASAN UNTUK MENYERAH”

By: Selvy Nahak

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Kedua Orang tua bapak Paulus Nahak dan Mama Florentina Fore, yang senantiasa memberikan dukungan moril maupun materil kepada penyusun dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Saudara-saudari saya Aprianus Oda Nahak, Oktafiana Ade Nahak, dan Markus Siktus Nahak yang slalu memberikan motivasi dan dukungan serta doa yang senantiasa menuntun penyusun sehingga skripsi terselesaikan dengan baik.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penyusun haturkan kehadiran kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena yang telah melimpahkan rahmat dan cinta-Nya kepada penyusun, sehingga penyusun dapat menyusun skripsi yang berjudul **“Pola Kepemimpinan Kepala Desa Perempuan dalam Peningkatan Pembangunan di Desa Barene Kecamatan Malaka Tengah Kabupaten Malaka”**.

Penyusun menyadari sepenuhnya bahwa dalam menyempurnakan skripsi ini ada begitu banyak pihak yang memberikan bantuan baik moril maupun material. Oleh karena itu penyusun menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Stefanus Sio, M.P selaku Rektor Universitas Timor yang telah memberikan ijin kepada penyusun untuk melakukan penelitian sehingga dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi ini dengan baik
2. Ibu Dr. AP. Aplonia Pala, S.Sos., M.M selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah memberikan ijin kepada penyusun untuk melakukan penelitian sehingga dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi ini dengan baik
3. Bapak Yakobus Kolne, S.Ip., M,Si selaku ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan yang telah melayani pengajuan masalah penelitian, menyelenggarakan Seminar Proposal dan ujian Skripsi.
4. Bapak Ignasius Usboko, S.Ip., M.Si selaku pembimbing utama yang telah membantu penyusun baik berupa pikiran, maupun tenaga dan waktu dalam menyelesaikan Penyusunan Skripsi ini dengan baik.

5. Bapak Dr. Drs. Elpius Kalembang, M.Si selaku pembimbing pendamping yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk memberikan bimbingan dan arahan serta petunjuk yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Dian Festianto, S.Ip., MA sebagai penguji yang sudah meluangkan waktu untuk menguji serta memberikan koreksi dengan kritikan yang membangun guna perbaikan penyusunan skripsi ini.
7. Bapak/Ibu Dosen FISIPOL yang telah membekali penyusun dengan ilmu pengetahuan
8. Ucapan terima kasih kepada kakak Dedy Dalle, kakak Udis tey, kakak Ester Pandie, dan keponakan Nyongki Kane yang telah membantu dan selalu memberikan dukungan kepada penyusun dalam penyusunan skripsi ini
9. Almamter tercinta Universitas Timor yang telah memberikan kesempatan kepada penyusun untuk mendapatkan ilmu di perguruan tinggi

Penyusun menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena berbagai keterbatasan dan hambatan yang ditemui dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu saran dan kritik yang bersifat konstruktif sangat penyusun harapkan demi menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Kefamenanu, 2024
Penyusun,

(Martha Selviana Nahak)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
MOTTO	V
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1.3.1 Tujuan Penelitian	8
1.3.2 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Konsep Kepemimpinan	10
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	10
2.1.2 Karakteristik Kepemimpinan.....	15
2.1.3 Tipe Kepemimpinan	19
2.1.4 Gaya Kepemimpinan.....	23
2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	27
2.3 Kepemimpinan Perempuan	29
2.4 Pembangunan Desa	31

2.4.1	Pengertian Pembangunan Desa	32
2.4.2	Ciri-ciri dan Prinsip Pembangunan Desa	32
2.4.3	Tujuan dan Pelaksanaan Pembangunan Desa.....	34
2.5	Kerangka Berpikir	37
BAB III METODE PENELITIAN		39
3.1	Jenis Penelitian	39
3.2	Fokus Penelitian	40
3.3	Sumber Data, Sampling dan Penentuan Informan	41
3.4	Teknik Pengumpulan Data	43
3.5	Teknik Analisa Data.....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		47
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	47
4.1.1	Gambaran Desa Barene	47
4.1.2	Profil pemerintahan Desa Barene	48
4.1.2.1	Visi dan Misi Pemerintahan Desa Barene	46
4.1.2.2	Sruktur Pemerintahan Desa Barene	47
4.1.2.3	Uraian Struktur Pemerintahan Desa Barene	48
4.2	Analisis Hasil Penelitian	53
4.2.1	Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Perempuan Dalam Peningkatan Pembangunan di Desa Barene Kecamatan Malaka Tengah Kabupaten Malaka.....	53
4.2.1.1	<i>Ing ngarsa sung tuladha artinya</i> , di depan memberi teladan	53
4.2.1.2	<i>Ing Madya mangun karsa artinya</i> , di tengah membangun kehendak	55
4.2.1.3	<i>Tut Wuri Handayani artinya</i> , dari belakang memberikan dorongan dan kekuatan	57

4.2.2	Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Perempuan Dalam Pembangunan Desa.....	59
4.2.2.1	Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja.....	59
4.2.2.2	Gaya yang Disukai Perangkat.....	61
4.2.2.3	Sifat Tugas yang Diberikan Kepala Desa.....	62
4.3	Pembahasan.....	63
4.3.1	Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Perempuan Dalam Peningkatan Pembangunan di Desa Barene Kecamatan Malaka Tengah Kabupaten Malaka.....	63
4.3.1.1	<i>Ing ngarsa sung tuladha artinya</i> , di depan memberi teladan	66
4.3.1.2	<i>Ing madya mangun karsa artinya</i> , di tengah membangun kehendak atau niat	67
4.3.1.3	<i>Tut Wuri Handayani artinya</i> , dari belakang memberikan dorongan dan kekuatan	68
4.3.2	Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Perempuan Dalam Pembangunan Desa.....	69
4.3.2.1	Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja.....	69
4.3.2.2	Gaya yang Disukai Perangkat.....	70
4.3.2.3	Sifat Tugas yang Diberikan Kepala Desa.....	70
BAB V PENUTUP.....		72
5.1	Kesimpulan.....	72
5.2	Saran.....	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Dokumentasi Penelitian

Lampiran II Surat Selesai Penelitian

ABSTRAK

Otonomi daerah merupakan hak, wewenang dan kewajiban daerah untuk mengatur dan mengurus dirinya sendiri oleh pemerintah daerah. Maka keberadaan pemimpin dalam organisasi pemerintahan khususnya Pemerintahan Desa sangat diperlukan. Kepemimpinan perempuan yang sering dibicarakan oleh semua kalangan, nyatanya tidak sedikit lembaga pemerintah yang dipimpin oleh seorang pemimpin perempuan dan mengalami peningkatan prestasi dan kinerja suatu lembaga. Hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti, bahwa gaya kepemimpinan Kepala Desa perempuan dalam pembangunan desa di Desa Barene menggunakan gaya kepemimpinan dengan pendekatan situasional. Selain itu Kepala Desa mengambil keputusan dengan gaya yang relatif demokratis, komunikasi mengacu pada gaya konsultatif, pengawasan mengacu pada gaya kemitraan dan pemberian motivasi mengacu pada gaya partisipatif. Jadi gaya pemimpinnya tidak hanya berdasarkan gender, nyatanya Kepala Desa Barene adalah seorang perempuan dan ia juga mampu memimpin desa dan membawa banyak perubahan bagi masyarakat dan desa Barene.

Kata Kunci: Pembangunan, Kepemimpinan , Pemimpin Wanita

ABSTRACT

*Regional autonomy is the rights, authorities and obligations of the regions to regulate and manage themselves by the local government. So the existence of a leader in government organizations is needed, especially village government. Women's leadership, which is often discussed by all groups, in fact, not a few government institutions are led by a female leader and experience an increase in the achievements and performance of an institution. The results of research that has been conducted by researchers, that the leadership style of the female village head in village development in Barene Village uses a leadership style with a situational approach. In addition, the village head makes decisions in a relatively democratic style, communication refers to a consultative style, supervision refers to a partnership style and motivating refers to a participatory style. So the style of the leader is not only based on gender, in fact the village leader of Barene is a woman and she is also able to lead the village and bring many changes to the people and village of Barene. **Keywords: Development, Leadership, Female Leader***