

**ANALISIS PENEMPATAN PEGAWAI KONTRAK DAERAH PADA
PEMERINTAHAN KABUPATEN BELU TAHUN 2021
(Studi Penelitian di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Daerah)**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana (S1)
Ilmu Pemerintahan Pada Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik Universitas
Timor**



OLEH:

BERNADETE ERNESTA OY
NPM: 21180150

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS TIMOR
KEFAMENANU
2023**

PERSETUJUAN

**ANALISIS PENEMPATAN PEGAWAI KONTRAK DAERAH PADA
PEMERINTAHAN KABUPATEN BELU TAHUN 2021**

Disusun Oleh:

Nama : Bernadete Ernesta Oy
NPM : 21180150
Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Universitas : Timor
Disetujui Pada Tanggal : 30 September 2023

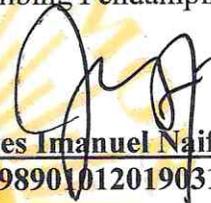
Telah Disetujui dan Disahkan Oleh:

Pembimbing Utama



Dian Festianto, S.Ip., MA
NIP. 197110132005011001

Pembimbing Pendamping



Yohanes Imanuel Naif, S.Ip., M. Si
NIP. 198901012019031024

Mengetahui

**Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Timor**



Dr. A. P. Aplonia Pala, S.Sos., MM
NIP: 19731122 202121 2 002

PENGESAHAN

Skripsi Dengan Judul: ANALISIS PENEMPATAN PEGAWAI KONTRAK
DAERAH PADA PEMERINTAHAN KABUPATEN BELU TAHUN 2021

Disusun Oleh:

BERNADETE ERNESTA OY
NPM: 21180150

Skripsi Ini Telah Dipertahankan Dihadapan Dewan Penguji Pada

Hari/Tanggal : Sabtu, 30 September 2023
Tempat : Ruang IP 2
Waktu : 09.00 Wita- Selesai

Susunan Dewan Penguji

Jabatan	Nama	Tanda Tangan
Ketua :	<u>Dr. Drs. Elpius Kalembang, M.Si</u> NIP:198703262019032016	(.....)
Sekretaris :	<u>Yohanes Imanuel Naif, S.Ip., M. Si</u> NIP : 198901012019031024	(.....)
Anggota:	<u>Dian Festianto, S.Ip., MA</u> NIP. 197110132005011001	(.....)

Mengetahui
Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan


Yakobus Kolne, S. Ip., M. Si
NIP. 198010282021211003

PERNYATAAN ORISILINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi inidengan judul **“ANALISIS PENEMPATAN PEGAWAI KONTRAK DAERAH PADA PEMERINTAHAN KABUPATEN BELU PADA TAHUN 2021”** tidak terdapat karya ilmiah yang diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini di sebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah SKRIPSI ini dapat di buktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia SKRIPSI ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh Sarjana Ilmu Pemerintahan (S.Ip) dibatalkan, serta di proses dengan undang-undang yang berlaku (UU. 20 tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Kefamenanu, 20 Oktober 2023
Mahasiswa



Nama : Bernadete Ernesta Oy
NPM : 21180150
Prodi : Ilmu Pemerintahan

MOTTO

“Karena Masa Depan Sungguh ada Dan Harapanmu Tidak Akan Hilang”

Amsal 23:18

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Tuhan Yesus dan Bunda Maria yang telah menjaga dan melindungi saya selama di bangku perkuliahan.
2. Orang tua tercinta Almarhum Bapak Frans Gaspar Oy dan Mama Efliana Selly Nahak serta kakak Yunita Oy dan adik Yenita Bano Taek, terima kasih banyak atas dukungan, doa, motivasi, semangat dan kasih sayang yang selalu mendoakan serta memotivasi saya dalam perkuliahan.
3. Almarhum Opa Philipus Nahak dan Oma Karolina Hoar Laka yang selalu mendukung dan mendoakan.
4. Almamater tercinta Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Timor

KATA PENGANTAR

Puji syukur serta terima kasih berlimpah penulis haturkan kehadiran Tuhan yang Maha Esa, karena atas karya dan penyelenggarannya Ia dapat memberikan daya, dan pemahaman kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini di buat penulis dengan judul **“ANALISIS PENEMPATAN PEGAWAI KONTRAK DAERAH PADA PEMERINTAH KABUPATEN BELU TAHUN 2021”**. Hal ini sangat menarik bagi penyusun untuk di teliti.

Penyusun menyadari bahwa skripsi penelitian ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, baik material maupun non-material yang secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, pada kesempatan ini selain rasa syukur, penyusun juga menyampaikan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Dr. A. P. Aplonia Pala, S.Sos., MM selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, yang telah mengajukan ijin penelitian ke Universitas Timor.
2. Yakobus Kolne, S.Ip., M.Si sebagai Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan, yang telah melayani pengajuan masalah penelitian, menyelenggarakan seminar skripsi.
3. Dian Festianto, S.Ip., MA selaku dosen pembimbing utama yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk membimbing serta mengarahkan penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

4. Yohanes Imanuel Naif, S.Ip., M.Si selaku dosen pembimbing pendamping yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk membimbing serta mengarahkan penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
5. Dosen Pembimbing Akademik Dian Festianto, S.Ip., MA
6. Bapak Ibu dosen pada program studi Ilmu Pemerintahan serta semua staf karyawan FISIP yang telah membantu penulisan selama mengikuti pendidikan di UNIMOR.
7. Mama Efliana Selly Nahak yang telah melahirkan dan membesarkan penulis serta kedua saudara kakak beradik yang dengan tulus memberikan nasehat, motivasi, dukungan doa, dan bantuan finansial bagi penulis.
8. Para respon yang sudah meluangkan waktu dan tenaganya untuk membantu penulis dalam proses wawancara
9. Keluarga besar Suku Umakatuas yang selalu memberikan semangat dan motivasi serta doa kepada penulis.
10. Patner yang selalu memberikan semangat di kala rasa jenuh dan malas menghantui penyusun dalam proses penyusunan skripsi ini.
11. Adik-adik kos ungu yang selalu membantu dan mensupport serta memberikan ide atau gagasan kepada penulis.
12. Teman sekaligus adik Weliana Marita Siki serta teman-teman kelas IP C yang selalu mendukung penulis.
13. Teman-teman seperjuangan serta semua pihak yang telah memberikan dukungan moril dan material dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa terdapat banyak kelemahan dan kekurangan serta kesalahan dalam melakukan penyusunan skripsi penelitian ini. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca, serta kita semua yang peduli dalam dunia pembelajaran demi penyempurnaan Skripsi ini.

Akhir kata penulis menyampaikan permohonan maaf dan terima kasih, kepada semua yang telah memberikan bantuan, dukungan baik moral maupun moril.

Kiranya Tuhan yang Maha Esa senantiasa melindungi dan menyertai setiap langkah kita amin.

Kefamenanu, 20 Oktober 2023

Penulis

DAFTAR ISI

	<i>Hal</i>
HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN.....	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
ABSTRAK	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Pengertian Penempatan.....	9
2.2 Pengertian Pegawai.....	12
2.3 Analisis Dasar Penempatan Pegawai	14
2.4 Kerangka Perpikir Penelitian.....	17
BAB III METODE PENELITIAN	19
3.1 Jenis Penelitian	19
3.2 Penentuan Informen.....	19
3.3 Fokus Penelitian.....	20
3.4 Sumber Data	20
3.5 Teknik Pengumpulan Data	20
3.6 Teknik Analisis Data	21
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	29
4.1 Hasil Penelitian.....	29
4.2 Analisis Hasil Penelitian.....	50
4.2.1 Adanya Pekerjaan	51
4.2.2 Adanya <i>Job Description</i> (Tugas Dan Tanggung Jawab).....	53

4.2.3 Mencari Pegawai yang cocok dengan tuntutan pekerjaan.....	58
4.2.4 Menempatkan Pegawai Tersebut.....	60
4.3 Pembahasan	64
4.2.1 Adanya Pekerjaan	64
4.3.2 Adanya <i>job description</i> (tugas dan tanggung jawab).....	65
4.3.3 Mencari Pegawai yang cocok dengan tuntutan pekerjaan	67
4.3.4 Menempatkan Pegawai Tersebut	68
BAB VPENUTUP.....	70
5.1 Simpulan	70
5.2 Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Pegawai Negeri Sipil Dan Pegawai Kontrak.....	4
Tabel 4.1 Klasifikasi Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin Tahun 2021	31
Tabel 4.2Klasifikasi pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Belu berdasarkan Tingkat Pedidikan dan Jenis Kelamis Tahun 2021	32
Tabel 4.3Klafisikasi Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Belu berdasarkan Eselonering, pangkat/ golongan ruangan dan jenis kelamin tahun 2021.....	33
Tabel 4.1Jumlah Pegawai Kontrak Kab. Belu berdasarkan jenis kelamin tahun 2021	49
Tabel 4.2Jumlah Pegawai Kontrak berdasarkan Tingkat pendidikan tahun 2021	49
Tabel 4.3Data Pembagian kerja pegawai kontrak tahun 2021	50

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis sistem penempatan pegawai kontrak daerah pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD) Kabupaten Belu tahun 2021. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa di lingkungan pemerintah Kabupaten Belu belum adanya informasi resmi yang dikeluarkan pemerintah Kabupaten Belu tentang cara dan prosedur perekrutan pegawai kontrak setiap tahun kepada masyarakat. Hal ini yang menyebabkan tidak adanya tugas dan tanggung jawab yang jelas untuk pegawai kontrak saat di rekrut, sehingga tidak optimalnya kualitas kerja para pegawai kontrak karena beban kerja yang diberikan tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan. Penempatan pegawai kontrak di setiap instansi belum dilakukan secara efektif dan efisien, dimana penempatan pegawai tidak sesuai dengan kemampuan yang dimiliki atau keahlian di setiap bidang yang dibutuhkan sehingga terjadi penumpukan pegawai kontrak di setiap instansi.

Kata Kunci: Penempatan, Pegawai kontrak Daerah.

ABSTRACT

The aim of this research is to determine and analyze the regional contract employee placement system at the regional personnel and Human resources Development Agency (BKPSDMD) Of Belu Regency in 2021. The method used in this research is descriptive qualitative. The results of the research show that within the Belu Regency government there is no official information issued by the Belu Regency government regarding methods and producedures for recruiting contract employees every year to the public. This is what causes there to be no clear duties and responsibilities for contract employees when recruited, so that the quality of work of contract employees is not optimal because the workload given is not in accordance whit their aducational background. The placement of contract employees in each agency has not been carried out effectively and efficiently, where the placement of employees is not in accordance with their abilities or expertise in each required field, resulting in a bulidup of contract employees in each agency.

Keywords: *Placement, Regional, Contract employees*