

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab sebelumnya, penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil regresi linier sederhana pengaruh motivasi (X) terhadap kinerja (Y) pegawai pemasyarakatan di Rumah Tahanan Negara Kelas IIB kefamenanu adalah sebagai berikut : Nilai koefisien regresi (R) variabel motivasi (X) terhadap variabel kinerja (Y) sebesar 0,815 yang artinya memiliki hubungan yang kuat.
2. Besarnya persentasi pengaruh variabel motivasi terhadap variabel kinerja yang disebut koefisien determinasi yang merupakan hasil pengkuadratan nilai R di peroleh sebesar 0,664. Artinya besaran pengaruh variabel motivasi terhadap variabel kinerja sebesar 66,4%.
3. Berdasarkan hasil analisis regresi linier sederhana maka H_1 diterima yakni : terdapat pengaruh motivasi (X) terhadap kinerja (Y) pegawai pemasyarakatan di Rumah Tahanan Negara Kelas IIB kefamenanu.

5.2 Saran

1. Diharapkan agar pimpinan dapat mempertahankan keadaan yang ada serta memberikan motivasi bagi para pegawai, agar terus semangat bekerja dan memiliki kreatif dalam pekerjaan. Serta terus meningkatkannya lagi sesuai dengan lingkungan kerja yang akan terus berkembang.
2. Meningkatkan kedisiplinan pegawai dalam menjalankan tugas, dengan cara mengefektifkan peran pimpinan dalam memberikan arahan, bimbingan, petunjuk serta evaluasi dalam pelaksanaan tugas dan pekerjaan, agar tujuan kinerja dapat dicapai secara maksimal.
3. Melakukan outing atau liburan bersama untuk meningkatkan motivasi kerja seseorang. selain itu, hal ini juga dapat mempererat hubungan dilingkungan kerja menjadi lebih erat dan membangun kerjasama yang lebih baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Handoko, T. Hani. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi kedua*, BPFE: Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber daya Manusia Edisi Revisi*, PT.Bumi Aksara: Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Refika Aditama: Bandung.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan*, Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Riduwan. 2002. *Skala Pengukuran Variabel Penelitian*, Alfabeta: Bandung.
- Seran, Sirilius. 2020, *Meteorologi Penelitian Sosial Dan Ekonomi*. Gita kasih: kupang
- Setiawan W, dan Saryono. 2017. *Pengaruh Gaya kepemimpinan, motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai : Studi Pada Badan Keluarga Berencana dan Pemberdayaan Perempuan Kabupaten Garut Jurnal Of Management/ Review*.
- Simamora, Henry. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ketiga* STIEYKPN: Yogyakarta.
- Siswanto, Bedjo. 2000. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, PT. Bumi Aksara: Jakarta
- Sugiyono. 2009. *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta: Bandung.
- Sutrisno, Edy, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketiga*, Kencana Prenada Media Group: Jakarta.
- Syahyuti. 2010. *Definisi, Variabel, Indikator dan pengukuran dalam ilmu social*, Bina Rena Pariwara: Jakarta.

Sumber Lain :

Undang- Undang Nomor 12 Tahun 1995 tentang Pemasyarakatan.

<http://eprints.ums.ac.id/10537/>

<https://www.researchgate.net/publication/347992922>