

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, Peneliti dapat menarik beberapa kesimpulan tentang Mekanisme Perekrutan Tenaga Kontrak Dalam Lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Malaka sebagai berikut :

1. Perekrutan Tenaga Kontrak Sesuai Kebutuhan Setiap Organisasi Perangkat Daerah (OPD) berdasarkan kekosongan dan permintaan dari setiap instansi, hal ini dapat menimbulkan konflik atau pertikaian antara sesama pelamar serta menimbulkan kecemburuan sosial pada setiap pelamar sebab yang nantinya akan diterima hanya mereka yang dapat mengisi kekosongan tersebut.
2. Jumlah perekrutan atau permintaan calon pegawai tenaga kontrak dari setiap instansi masih sangat minim atau kurang. Hal ini dapat mengakibatkan beban kerja tenaga kontrak dan melambatnya kinerja karena kurangnya tenaga teknis di setiap instansi yang akan berdampak pada kualitas kerja.
3. Media yang digunakan sebagai alat penyampaian lowongan kerja pegawai tenaga kontrak daerah Kabupaten Malaka adalah media online dan media cetak. Berdasarkan hasil penelitian dapat dikatakan bahwa dalam penyampaian informasi ini kurang maksimal.

4. Perekrutan calon pegawai tenaga kontrak daerah Kabupaten Malaka direkrut dengan cara atau mekanisme yang kurang tepat karena tidak melakukan proses wawancara terhadap pelamar sebelum di terima.
5. Pelamar tenaga kontrak di Kabupaten Malaka diseleksi melalui penyerahan beberapa berkas yakni berupa berkas pendidikan terakhir dan berkas pengalaman kerja.

## **5.2 Saran**

Adapun saran yang dapat diberikan mengenai Mekanisme Perekrutan Tenaga Kontrak Dalam Lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Malaka sebagai berikut :

1. Pemerintah Daerah Kabupaten Malaka harus lebih bisa membuka atau memberikan kesempatan yang seluas-luasnya kepada masyarakat untuk memperoleh pekerjaan. (Tenaga Kontrak).
2. Jumlah atau volume perekrutan Tenaga Kontrak yang di rekrut Pemerintah Daerah Kabupaten Malaka perlu ditambahkan lagi agar dapat mengatasi beban kerja dan dapat meningkatkan kualitas kerja.
3. Perlu adanya penyampaian informasi atau sosialisai secara langsung di setiap daerah pelosok yang sulit untuk mengakses informasi secara online dari pihak pemerintah.
4. Harus lebih memperhatikan lagi mekanisme yang tepat dalam proses perekrutan agar dapat terhindar dari hal-hal yang dapat merujuk pada kecurangan

5. Berkas yang dimasukan perlu dilengkapi lagi dengan surat keterangan cacatatan kepolisian, surat keterangan kesehatan, dan lainya sehingga dapat memperoleh pegawai yang kompeten.

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku:

Busrizalti, M. Hukum Pemda Otonomi Daerah dan Implikasinya, Yogyakarta:

Total Media, 2013, h 71

Fardiansyah, Alfian. 2013, Analisis Yuridis Perjanjian Tenaga Kerja Kontrak di Dinas Perhubungan Kabupaten Jember (Studi surat perjanjian melaksanakan pekerjaan Nomor 800/483/412/203). Jl. Karimata No.49 Jember 68121.

Sadjijono, Bab-bab Hukum Administrasi, Yogyakarta ; laksana presindo, 2011,

Saebani, Ahmad Beni. Metode Penelitian, Cv Pustaka Setia, Bandung, 2008, h 43

Soemitro, Hanitijo Rony. Metodologi Penelitian Hukum dan Jurimetri, Ghalia Indonesia, Jakarta,1990, h 36.

Prasetya, Budi. Efektivitas Kinerja Tenaga Kerja Kontrak Daerah di Dinas Kehutanan Kabupaten Kutai Barat.

Sofian, Ahmad. 2018, Proses Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan PT. Komite Nasional Keselamatan Untuk Instalasi Listrik (KONSUL) Area Malang.

Saebani, Ahmad Beni. Metode Penelitian, Cv Pustaka Setia, Bandung, 2008, h 43

Soemitro, Hanitijo Rony. Metodologi Penelitian Hukum dan Jurimetri, Ghalia Indonesia, Jakarta,1990, h 36.

Prasetya, Budi. Efektivitas Kinerja Tenaga Kerja Kontrak Daerah di Dinas Kehutanan Kabupaten Kutai Barat.

Sofian, Ahmad. 2018, Proses Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan PT. Komite Nasional Keselamatan Untuk Instalasi Listrik (KONSUL) Area Malang.

Hasibuan, malayu, manajemen sumber daya manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara,  
2001.

**Undang-Undang:**

Undang-undang nomor 5 tahun 2014 tentang aparatur sipil Negara.

**Internet:**

<https://repository.unnisula.ac.id/8462/5/4./17/10/2021/22:45>

<http://e-journals.unmula.ac.id/index.php/JAR/article/download/884/794>

<http://etheses.uin-malang.ac.id>

## Lampiran



(Dokumentasi Bersama Bapak Fransiskus Bau, Se Selaku Kepala Bidang  
Pengadaan Pemberhentian Dan Penilaian Kerja)



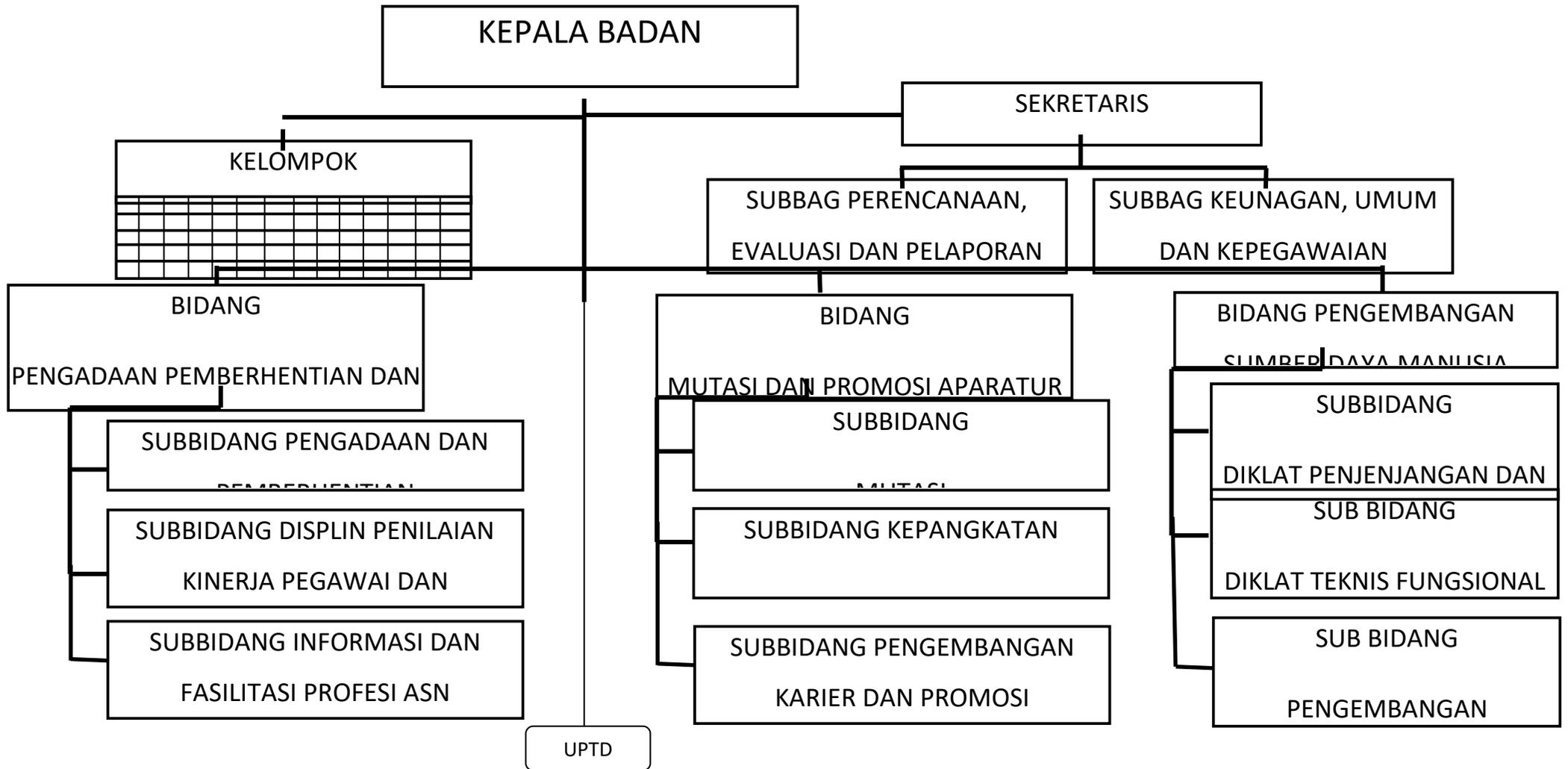
(Dokumentasi bersama bapak Ansgarius P.C.D Bere Selaku Staf Tenaga Daerah Dinas Perpustakaan Kabupaten Malaka)



(Dokumentasi Bersama bapak Bonifasius Seran selaku staf Tenaga Daerah Dinas KESBANGPOL)

**BAGAN SUSUNAN ORGANISASI DAN TATA KERJA**

**BADAN KEPEGAWAIAN DAN DIKLAT KABUPATEN MALAKA**





**PEMERINTAH KABUPATEN MALAKA**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA**  
**BETUN**

*email : bkpsdmkabmalaka@gmail.com*

**SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN**

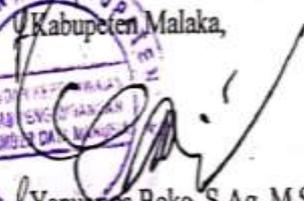
**NOMOR : BKPSDM.870/818.a/IX/2022**

Berdasarkan surat dari Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Timor Nomor :187/UN60.2/PP/2022 tanggal 25 Agustus 2022 tentang Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian. Maka dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Angelina Kabosu  
NIM : 21180166  
Jurusan/Prodi : Ilmu Pemerintahan  
Universitas : Universitas Timor Kefamenanu

Yang bersangkutan benar-benar telah selesai melakukan penelitian dengan judul : "MEKANISME PEREKRUTAN TENAGA KONTRAK DALAM LINGKUP PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN MALAKA" di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Malaka mulai tanggal 01 September s/d 07 September 2022. Demikian Surat Keterangan ini dikeluarkan dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya.

Betun, 9 September 2022

Pt. Kepala BKPSDM  
Kabupaten Malaka,  
  
Yanuaris Boko, S.Ag., M.Sc  
NIP.19740116 200212 1 004