

**MEKANISME PEREKRUTAN TENAGA KONTRAK DALAM LINGKUP
PEMERINTAH DAERAH**

(Studi Penelitian di Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia

(BKPSDM) Kabupaten Malaka 2022)

SKRIPSI



OLEH

ANGGELINA KABOSU

21180166

PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS NEGERI TIMOR

KEFAMENANU

2022

**PERSETUJUAN
MEKANISME PEREKRUTAN TENAGA KONTRAK DALAM LINGKUP
PEMERINTAH DAERAH**

(Studi Penelitian di Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia
(BKPSDM) Kabupaten Malaka 2022

Disusun Oleh

Nama : Anggelina Kabosu

NPM : 21180166

Program Studi : Ilmu Pemerintahan

Disetujui Pada Tanggal

Disetujui

Pembimbing Utam

Pembimbing Pendamping


Dr. Bernardus Seran Kehu, S.Ip.MA
NIP. 19721231 2005501 100


Dr. Drs. Erius Kalembang, M.si
NIP. 19630911 201305 1 001

Mengetahui
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik


Dr. Drs. Erius Kalembang, M.si
NIP. 19630911 201305 1 001

**HALAMAN PENGESAHAN
MEKANISME PEREKRUTAN TENAGA KONTRAK DALAM LINGKUP
PEMERINTAH DAERAH**

(Studi Penelitian di Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia
(BKPSDM) Kabupaten Malaka 2022)

Disusun Oleh

ANGGELINA KABOSU

NPM : 21180166

Hari : Selasa
Tanggal : 20 Desember 2022
Waktu : 13.00-14.00
Tempat : Ruangan IP 2

Susunan Dosen Penguji

Nama	Tanda Tangan
<u>Yohanes Imanuel Naif, S.Ip., M.si</u> <i>Penguji Utama</i>	
<u>Dr. Drs. Elpius Kalembang, M.si</u> <i>Penguji Pendamping</i>	
<u>Dr. Bernardus Seran Kehik, S.Ip.MA</u> <i>Penguji Anggota</i>	

**Mengetahui
Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan**


Yakobus Kolne, S.Ip., M.si
NIP. 19801028202121 1 003

PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam Skripsi dengan judul: **“MEKANISME PEREKRUTAN TENAGA KONTRAK DALAM LINGKUP PEMERINTAH DAERAH (Studi Penelitian di Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Malaka 2022)”**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan atau daftar pustaka.

Apabila ternyata naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, maka saya bersedia Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh Sarjana Ilmu Pemerintahan (S.Ip) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003 Pasal 25 ayat 2, Pasal 70).

Kefamenanu 2023

Malaka



Nama : Anggelina Kabosu

Npm : 21180166

Prodi : Ilmu Pemerintahan

MOTTO

“Selagi ada niat dan usaha, Tuhan akan membawamu sampai akhir”

By: Inkaa.

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Orang tua, Bapak Petrus Kabosu dan Mama Thresia Abuk serta saudara-saudari saya Kaka Evhy Kabosu, Kaka Lia Kabosu, Kaka Faby Kabosu, Adik Vira Kabosu, yang senantiasa memberikan dukungan moril maupun materil kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Nenek tersayang Yuliana Bona yang senantiasa memberi nasehat pada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas berkat dan tuntunan-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: **“MEKANISME PEREKRUTAN TENAGA KONTRAK DALAM LINGKUP PEMERINTAH DAERAH (Studi Penelitian di Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Malaka 2022)”** dengan baik.

Penyusun menyadari sepenuhnya bahwa dalam menyempurnakan skripsi ini ada begitu banyak pihak yang memberikan bantuan baik moril maupun material. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih yang tulus kepada:

1. Dr. Ir. Stefanus Sio, M.P selaku Rektor Universitas Timor yang telah memberikan ijin kepada penyusun untuk melakukan penelitian sehingga dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi ini dengan baik.
2. Dr. Drs. Elpius Kalembang, M,Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah memberikan ijin kepada penyusun untuk melakukan penelitian sehingga dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi ini dengan baik.
3. Yakobus Kolne, S.Ip, M,Si selaku ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan yang telah melayani pengajuan masalah penelitian, menyelenggarakan Seminar Proposal dan ujian Skripsi
4. Dr. Bernardus Seran Kehik, S.,Ip.MA selaku pembimbing utama yang telah membantu penyusun baik berupa pikiran, maupun tenaga dan waktu dalam menyelesaikan Penyusunan Skripsi ini dengan baik.

5. Dr.Drs Elpius Kalembang., M.Si selaku pembimbing pendamping yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk memberikan bimbingan dan arahan serta petunjuk yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini.
6. Yohanes Imanuel Naif. S.IP, M.Si sebagai penguji yang sudah meluangkan waktu untuk menguji serta memberikan koreksi dengan kritikan yang membangun guna perbaikan penyusunan skripsi ini.
7. Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Malaka yang telah memberikan kesempatan dan ruang kepada penyusun untuk melakukan penelitian
8. Para Dosen FISIPOL yang telah membekali penyusun dengan ilmu pengetahuan.
9. Paman Siprianus Klau dan Tanta Apriani Lusi sekeluarga yang senantiasa memberikan semangat, motivasi, dukungan, doa serta material kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Paman Vincentius Louk, dan Tanta Maria Oktaniron Ulu Seran, sekeluarga yang senantiasa memberikan semangat, motivasi, dukungan, doa serta material kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Seluruh keluarga besar Bapak Nikolas Nahak, Mama Maria Mako, Mama Rosalinda Muti, Kakak Ryan Naisally, Kakak Vita Bria, Kakak Ryan Kaesnube, Kakak Tony Bere, Kakak Jhoy Fahik, serta Ponakan Alexa, Chevant, Eologius, Noka, adik Marten, Viko yang turut memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

12. Rumpun keluarga besar Sonaf Naituan, Suku Biery, dan teman-teman seperjuangan Ilmu Pemerintahan kelas D18, Alumni Anak Sosial SMAN 4 Atambua, Squad Britik, Sahabat Penulis, Niva Mangu, Nyna Carvalho, Sandra Luan, Dina Manek, Mavhe, Iche, Lany, Yustina, NL, Petry , yang turut memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

13. Almamater tercinta Universitas Negeri Timor yang telah memberikan kesempatan kepada penyusun untuk mendapatkan ilmu di perguruan tinggi.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena berbagai keterbatasan dan hambatan yang ditemui dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karenanya saran dan kritik yang bersifat konstruktif sangat penulis harapkan demi menyempurnakan tulisan ilmiah ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Kefamenanu, Juli 2022

Penyusun

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Pernyataan Orisinilitas	iv
Motto	v
Persembahan	vi
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi	x
Abstrak	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	8
1.3.1 Tujuan Penelitian	8
1.3.2 Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Pemerintah Daerah	10
2.2 Rekrutmen	15
2.2.1 Pengertian Rekrutmen	15
2.2.2 Tujuan Rekrutmen	19
2.2.3 Mekanisme Rekrutmen	21
2.3 Pemerintah Daerah dan Rekrutmen Pegawai Tidak Tetap (PPT).....	21
2.3.1 Pengertian Pegawai	21
2.3.2 Definisi Umum Pegawai Kontrak	23
2.3.3 Definisi Umum Pegawai Tetap (Permanen)	24
2.3.4 Karakteristik Pekerjaan Pegawai Kontrak	25
2.3.5 Ketentuan Perekrutan Tenaga Kontrak Dalam Undang-Undang Ketenagakerjaan.....	25
2.4 Kerangka Berpikir.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Jenis Penelitian	30
3.2 Fokus Penelitian	30
3.3 Sumber Data, Sampling, dan Penentuan Informan	31
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.5 Teknik Analisis Data.....	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	35
4.1.1 Gambaran Kabupaten Malaka	35
4.1.2 Profil Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Malaka	35
4.1.2.1 Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Malaka.....	36

4.1.2.2	Visi dan Misi Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Malaka	36
4.1.2.3	Sumber Daya Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Malaka	38
4.1.2.4	Urutan Struktur Organisasi	42
4.2	Analisis Hasil Penelitian	62
4.2.1	Perekrutan Tenaga Kontrak Sesuai Kebutuhan Setiap Organisasi Perangkat Daerah (OPD)	62
4.2.2	Perencanaan Perekrutan Pegawai	63
4.2.3	Media yang Digunakan Dalam Penyampaian Informasi Lowongan Kerja	65
4.2.4	Proses Pelamaran dan Wawancara	67
4.2.5	Seleksi Administrasi	68
4.3	Pembahasan	70
4.3.1	Perekrutan Tenaga Kontrak Sesuai Kebutuhan Setiap Organisasi Perangkat Daerah (OPD)	71
4.3.2	Proses Perekrutan Pegawai	72
4.3.3	Media yang Digunakan Dalam Penyampaian Informasi Lowongan Kerja	73
4.3.4	Proses Pelamaran dan Wawancara	75
4.3.5	Seleksi Administrasi	77
	BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	78
5.1	Kesimpulan	78
5.2	Saran	79
	DAFTAR PUSTAKA	81

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Dokumentasi.

Lampiran II Struktur Organisasi Badan Kepegawaian dan Diklat Kabupaten Malaka.

Lampiran III Surat Selesai Penelitian.

ABSTRAK

Pemerintah dalam menjalankan roda pemerintahan mempunyai kewenangan yang di berikan oleh pemerintah pusat yaitu otonomi daerah untuk mengurus Daerah. Dalam penyelenggaraan Pemerintahan Daerah, Bupati diberi wewenang baik secara terikat maupun wewenang bebas untuk mengambil keputusan-keputusan untuk melakukan pelayanan publik. Berdasarkan uraian latar belakang maka dapat penulis rumuskan masalah dalam penulisan ini adalah Bagaimanakah Mekanisme perekrutan tenaga kontrak dalam lingkup pemerintah daerah di Kabupaten Malaka. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan Kualitatif dengan pendekatan Deskriptif. Lokasi penelitian pada penelitian ini adalah Badan Kepegawaian Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Malaka. Dalam Mekanisme Perekrutan Tenaga Kontrak di Kabupaten Malaka masih menemui beberapa kendala dalam pelaksanaannya. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa jabatan dan posisi yang dibutuhkan pada setiap instansi didasarkan pada permintaan dari setiap instansi yang masih kekurangan tenaga. perekrutan atau permintaan calon pegawai tenaga kontrak dari setiap instansi masih sangat minim atau kurang. Hal ini dapat mengakibatkan beban kerja tenaga kontrak dan melambatnya kinerja karena kurangnya tenaga teknis di setiap instansi yang akan berdampak pada kualitas kerja. Peneliti dapat menarik kesimpulan tentang Mekanisme Perekrutan Tenaga Kontrak Dalam Lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Malaka sebagai berikut: Perekrutan Tenaga Kontrak Sesuai Kebutuhan Setiap Organisasi Perangkat Daerah (OPD) berdasarkan kekosongan dan permintaan dari setiap instansi, hal ini dapat menimbulkan konflik atau pertikaian antara sesama pelamar serta menimbulkan kecemburuan sosial pada setiap pelamar sebab yang nantinya akan diterima hanya mereka yang dapat mengisi kekosongan tersebut. Adapun saran yang dapat diberikan mengenai Mekanisme Perekrutan Tenaga Kontrak Dalam Lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Malaka sebagai berikut: Pemerintah Daerah Kabupaten Malaka harus lebih bisa membuka atau memberikan kesempatan yang seluas-luasnya kepada masyarakat untuk memperoleh pekerjaan. (Tenaga Kontrak). Dengan pembimbing Utama Dr. Bernardus Seran Kehik, S.Ip,MA dan pembimbing pendamping Dr.Drs Elpius Kalembang, M ,si

Kata Kunci : Mekanisme, Perekrutan, Pemerintahan.