

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan pendekatan kualitatif yakni dengan metode wawancara yang mengacu pada indikator kinerja untuk menilai kinerja dari Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten TTU, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kinerja BPBD kabupaten Timor Tengah Utara sudah baik dalam menjalankan tugasnya dan sangat membantu masyarakat yang menjadi korban. Tetapi dibutuhkan peralatan ataupun sarana prasarana yang lebih canggih lagi.
2. Kinerja dari Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Timor Tengah Utara dalam pelaksanaan kegiatan penanggulangan bencana alam sudah cukup baik, akan tetapi belum maksimal karena sering terhambat dengan persediaan barang di gudang yang tidak cukup untuk diberikan kepada masyarakat yang terkena bencana.
3. Kuantitas dari kinerja Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Timor Tengah Utara cukup baik. Pada saat terjadi bencana, tim dari BPBD langsung memberikan bantuan darurat kepada masyarakat yang terkena bencana.
4. Kurangnya kendaraan operasional yang membuat pekerjaan BPBD kab TTU menjadi lama dalam mengevakuasi warga yang menjadi korban. Dan penanganan masalah bantuan untuk pengungsi masih berjalan lambat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil wawancara, penulis memberikan beberapa saran, yaitu :

1. Untuk mengoptimalkan penanggulangan bencana di Kabupaten Timor Tengah Utara, peralatan ataupun sarana prasarana yang lebih canggih harus ditambah dan dilengkapi lagi agar memudahkan petugas dalam melakukan kegiatan penanggulangan bencana.
2. Harus dilakukan pendataan persediaan barang di gudang minimal sebulan sekali, untuk mengetahui berapa banyak persediaan barang. Sehingga saat terjadi bencana, persediaan barang yang ada langsung didistribusikan ke masyarakat yang terkena bencana.
3. Kendaraan operasional perlu di tambah sehingga tidak lama ketika mengevakuasi warga yang menjadi korban.

Dan penanganan masalah bantuan untuk pengungsi harus lebih dioptimalkan lagi.

DAFTAR PUSTAKA

Anwar Prabu Mangkunegara 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*,
Remaja Rosdakarya : Bandung.

- Arikunto. 2006. *Manajemen Penelitian*. Jakarta : Rhineka Cipta.
- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Cherington, David J, 1995. *The Management of Human Resource (4th Edition)*.New Jersey:Prentice Hall Inc
- Deni Hidayati, 2005. *Panduan Siaga Berbasis Masyarakat*. LIPI Press, Jakarta.
- Departemen Pendidikan Nasional. 2008. *Kamus Besar Bahasa Indonesia Edisi ke-4*. Jakarta: Gramedia
- Hadi Purnomo dan Ronny Sugiantoro.2010. *Manajemen Bencana*. Media Pressindo : Yogyakarta.
- Harbani, Pasolong. (2011). *Teori Administrasi Publik*. Bandung : Alfabeta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2006. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : Refika Aditama.
- Hariyanto, V Heru.2001. *Motivasi dan Kesehatan Mental*. Jurnal Anemia, Surabaya
- Hasibuan, S. P. Malayu. 2005. *Manajemen Dasar Pengertian Dan Masalah*. BumiAksara : Jakarta.
- Indonesia Student ,2017. “8 Pengertian Peran Menurut Para Ahli dan Jenisnya”.<http://www.indonesiastudents.com/pengertian-peran-menurut-para-ahli-dan-jenisnya/>(diakses 25 Juni 2020)
- Keban, Jeremias T. 2003. *Indikator Kinerja Pemerintah Daerah: Pendekatan Manajemen dan Kebijakan, Makalah Seminar Sehari*. Yogyakarta: FISIPOL UGM

- Kriyantono, Rachmat. 2009. *Teknik Praktis Riset Komunikasi*. Jakarta: Kencana.
- Mahsun, Muhammad. 2006. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: FE UGM
- Malo, Manase dan Sri Trisnoningias, 1999. *Metode Penelitian Masyarakat*. PAU-Ilmu Sosial Universitas Indonesia, Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu.2010.*Evaluasi Kinerja SDM*. RefikaAditama:Bandung
- Mathis,Robert L & Jackson, Jhon H.2002.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Matutina. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Gramedia Widia Sarana Indonesia.
- Moehariono. 2010. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor. Ghalia Indonesia
- Moleong, Lexy. J. 2011. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Nafanu, Sirilius dan Marten Patiung.2013. *Manajemen Modern.Edisi Pertama*. Penerbit Absoluse Media.Yogakarta.
- Nurachman, 2007. *Pemulihan Trauma: Panduan Praktis Pemulihan Trauma Akibat Bencana Alam*. LPLSP3, Jakarta.
- Nurjanah, dkk. 2013. *Manajemen Bencana*. Bandung; Alfabeta
- Parker. 1992. *Pencegahan dan Manajemen Bencana*. <http://social-studies17.blogspot.com/2012/11/recognize-pencegahan.bencana-dan.html>

Di akses tanggal 2 Juli 2020.

Pengertian dan jenis bencana.<http://bpbd.pringsewukab.go.id/pengertian-bencana-dan-jenis-bencana/> penegertian(diakses 25 Juni 2020)

Peraturan Daerah Kabupaten Timor Tengah Utara Nomor 9 tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Timor Tengah Utara.

Prawirosentono, Suyadi. 1992. *Majemen Sumber Daya Manusia, Kebijakan Kinerja Karyawan, Kiat Menuju Organisasi Kompetitif Dalam Perdagangan Bebas Dunia*. Bpfe : Yogyakarta

Robert J. Kodoatie dan Sugiyanto. 2002. *Banjir*, Pustaka Pelajar : Yogyakarta. Kinerja BPBD dalam Menanggulangi Banjir di Kampung Lambing (Fendi IrawanS.)

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. STIE YKPN : Yogyakarta

Sinambela, Lijan Poltak dkk. 2014. *Reformasi Pelayanan Publik Teori, Kebijakan, dan Implementasi*. Jakarta: Bumi Aksara

Situs web <http://www.ttukab.go.id/>

Steers R.M. 2003. *Organizattion Effectiveness A Behavioral View*. Jakarta: Erlangga

Sugiyono. 2006. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : CV Alfabeta.
2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, dan Kualitatif* Bandung : Cv. Alfa Beta

UU Nomor 24 Tahun 2007 Penanggulangan Bencana. Jakarta, Badan Nasional Penanggulangan Bencana.

Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. PT. Raja Grafindo Parsada: Jakarta.

Wungu & Brotoharjo. 2003. *Tingkatkan Kinerja Perusahaan Anda Dengan Merit Sistem*. Jakarta: Raja Grafindo Pustaka.