

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA (Studi Kasus Pada Aparatur Desa Snok Kecamatan Amanatun
Utara Kabupaten Timor Tengah Selatan)**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
(S1) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Timor**



OLEH
ONDIANA ADILA TSU
41160140

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TIMOR
KEFAMENANU
2022**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
(Studi Kasus Pada Aparatur Desa Snok Kecamatan Amanatun Utara
Kabupaten Timor Tengah Selatan).**

Di Ajukan Oleh :

ONDIANA ADILLA TSU

NPM: 41160140

Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing I



Imelda Thein, SE., MM

NIP :19790321 200501 2 001

Pembimbing II



Elfrida D. Naihati, SE., MM.

NIP : 19880523 200504 2 00

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



Elfrida D. Naihati, SE., MM

NIP : 19880523 200504 2 002

HALAMAN PENGESAHAN

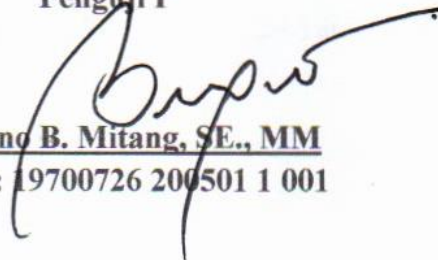
Skripsi Ini Telah Dipertahankan Dalam Ujian Skripsi

Yang Dilaksanakan Pada:


Hari/Tanggal : Rabu, 27 Juni 2022
Jam : 10 : 30 - 11 : 30
Tempat : FEB II
Saudari : Ondiana A. Tsu
Npm : 41160140
Dinyatakan : Lulus dengan nilai A
Predikat Kelulusan : Sangat Memuaskan

TIM PENGUJI


Penguji I


Berno B. Mitang, SE., MM
NIP: 19700726 200501 1 001

Penguji II


Imelda Thein, SE., MM
NIP: 19790321 200501 2 001

Penguji III


Elfrida D. Naihati, SE., MM
NIP : 19880523 200504 2 002

Yang Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Kamilaus Konstance Oki, SE., ME
NIP: 19690925 200501 1 001

**PERNYATAAN
ORISINALITAS SKRIPSI**

Yang bertanda tangan dibawah ini saya, Ondiana A. Tsu, menyatakan bahwa skripsi ini: **“PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA (Studi Kasus Pada Aparatur Desa Snok Kecamatan Amanatun Utara Kabupaten Timor Tengah Selatan)”**

Tidak terdapat karya ilmiah yang diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah tertulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia SKRIPSI ini digugurkan dan gelar sarjana Ekonomi (SE) yang telah saya peroleh dibatalkan serta diproses sesuai dengan perundang-undangan yang berlaku (UU. No. 20 Tahun 2003, Pasal 25 ayat 2 dan Pasal 70).

Kefamenanu, April 2022



Mahasiswa

(Ondiana A.Tsu)

“MOTTO”

*”Sukses Berjalan Dari Satu Kegagalan Ke Kegagalan Lain
Tanpa Kita Kehilangan Semangat”*

PERSEMBAHAN:

Dengan segala ketulusan dan rendah hati, skripsi ini saya persembahkan kepada mereka yang selalu menyanyangiku :

1. Tuhan Yesus yang memberikan kehidupan
2. Kedua orang tuaku Bapak Thofilus Tafuli & Mama Otriana Tafuli
3. Orang-orang tersayang Kaka Robby Letuna, Nona Christie Letuna
4. Almamaterku tercinta Universitas Timor

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA (Studi Kasus Pada Aparatur Desa Snok Kecamatan Amanatun Utara Kabupaten Timor Tengah Selatan)”** dengan baik dan tepat pada waktunya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini, tidak akan baik tanpa adanya dukungan, petunjuk, bimbingan serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis dengan rendah hati menyampaikan ucapan limpah terima kasih kepada:

1. Ibu Imelda Thein, SE., MM selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan pemikiran yang tulus untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Elfrida D. Naihati, SE., MM selaku pembimbing II dan ketua program studi manajemen yang telah meluangkan waktu dan pemikiran yang tulus untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Berno B. Mitang, SE., MM selaku Dosen Penguji yang telah memberikan saran dan masukan untuk menyempurnakan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Kamilaus K. Oki, SE., ME selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
5. Bapak / Ibu Dosen dan Pegawai yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan wawasan kepada penulis selama menjalani perkuliahan pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Timor.
6. Bapak / Ibu Aparat Desa Snok yang dengan caranya telah membantu penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.
7. Kedua orang tua tercinta Bapak Thofilus Tafuli dan Mama Otriana Tafuli yang telah membesarkan dan membimbing penulis dengan penuh cinta dan kasih sayang dan segala pengorbanan serta dukungan dan doa selama penulis menjalankan perkuliahan.

8. Orang - orang tersayang Mama Fransina Bien, Yusmina Banmeta, Mama Orpah Banmeta, Mama Fransina Banmeta, Mama Mace Tafuli, Mama Henderina Tafuli, Mama Veronika Linome, Bapak Samuel Letuna, Mama Ester Fay, Bapak Anderias Bien, Bapak Tomas Tafuli, Kaka Marni Fay, Adik Fita Nayuf, Rahel Bien dan semua keluarga yang telah mengajarkan arti kesabaran, dan selalu memberikan, motivasi, dukungan serta doa kepada penulis selama menjalani perkuliahan dan selalu membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman seperjuangan Program Studi Manajemen yang selalu memberikan dukungan dan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Semua pihak yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhirnya penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya. Kiranya Kasih dan Anugerah Tuhan Yesus selalu dilimpahkan kepada kita semua.

Kefamenanu, Juli 2022

Ondiana A. Tsu

ABSTRAK

Ondiana A.Tsu, Npm 41160140: **Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja (studi pada Aparatur Desa Snok kecamatan Amanatun Utara Kabupaten TTS)**. dibawah bimbingan Ibu Imelda Thein, SE., MM selaku pembimbing I dan Ibu Elfrida D. Naihati, SE., MM selaku pembimbing II. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Penelitian kuantitatif yang menggunakan angka mulai dari pengumpulan data, penafsiran terhadap data tersebut, serta penampilan dan hasilnya. Variabel bebasnya adalah Kepemimpinan dan Kompensasi dan variabel terikatnya yaitu Kinerja. Penelitian ini dilakukan Desa Snok Kec. Amanatun Utara Kab. TTS. Subjek penelitian ini adalah aparat desa Snok dan diambil dengan teknik *probability sampling* berjumlah 30 orang.

Teknik analisis menggunakan model regresi sederhana yaitu variabel kepemimpinan (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja .hal ini dibuktikan dari hasil analisis uji t diperoleh tingkat signifikan 0,000.karena nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$) dan nilai koefisien determinannya sebesar 0,383. Dan besarnya sumbangan variabel X_1 Y sebesar 38,3% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. Maka disimpulkan variabel X_1 (Kepemimpinan) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Variabel kompensasi (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja hal ini dibuktikan dari hasil analisis uji t diperoleh tingkat signifikan 0,000.karena nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$) dan nilai koefisien determinannya sebesar 0,383. Dan besarnya sumbangan variabel X_2 Y sebesar 38,5% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. Maka disimpulkan variabel X_2 (Kompensasi) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Variabel kepemimpinan dan kompensasi secara bersama-sama atau simultan berpengaruh terhadap (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja hal ini dibuktikan dari hasil analisis uji t diperoleh tingkat signifikan 0,000.karena nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$) dan nilai koefisien determinannya sebesar 0,383. Dan besarnya sumbangan variabel X_1 Y sebesar 38,3% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. Maka disimpulkan variabel X_1 (Kepemimpinan) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Hal ini dibuktikan dari hasil uji F diperoleh untuk nilai signifikan (X_1) sebesar ($0,000 < 0,05$) dan nilai signifikan X_2 sebesar ($0,000 < 0,05$) besar nilai koefisien determinan sebesar 0,340. Besarnya sumbangan variabel kepemimpinan dan kompensasi 34,0% sisanya 66% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. Maka kesimpulannya variabel (X_1) kepemimpinan (X_2) Kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja.

Kata Kunci: *Kepemimpinan dan Kompensasi Kinerja .*

ABSTRACT

Ondiana A.Tsu, Npm 41160140: The Effect of Leadership and Compensation on Performance (study on Snok Village Apparatus, North Amanatun District, TTS Regency). under the guidance of Mrs. Imelda Thein, SE., MM as supervisor I and Mrs. Elfrida D. Naihati, SE., MM as supervisor II. This study aims to determine the effect of leadership and compensation on performance. This type of research is quantitative research. Quantitative research that uses numbers starts from data collection, interpretation of the data, as well as appearance and results. The independent variable is Leadership and Compensation and the dependent variable is Performance. This research was conducted in Snok Village, Kec. North Amanatun Kab. crossword clue. The subjects of this study were Snok village officials and 30 people were taken using a probability sampling technique.

The analysis technique uses a simple regression model, namely the leadership variable (X1) has an effect on performance. This is evidenced from the results of the t-test analysis obtained a significant level of 0.000. because the significant value is less than 0.05 ($0.000 < 0.05$) and the determinant coefficient is equal to 0.383. And the contribution of the X1 Y variable is 38.3%, the rest is influenced by other variables that are not included in this research model. Then it is concluded that the X1 (Leadership) variable has a positive and significant influence on performance. The compensation variable (X2) has an effect on performance, this is evidenced by the results of the t-test analysis, a significant level of 0.000 is obtained, because the significant value is less than 0.05 ($0.000 < 0.05$) and the determinant coefficient value is 0.383. And the contribution of the X2 Y variable is 38.5%, the rest is influenced by other variables that are not included in this research model. Then it is concluded that the variable X2 (Compensation) has a positive and significant effect on Performance. Leadership and compensation variables simultaneously or simultaneously affect (X1) have an effect on Performance, this is evidenced by the results of the t-test analysis, a significant level of 0.000 is obtained. of 0.05 ($0.000 < 0.05$) and the value of the determinant coefficient is 0.383. And the amount of the contribution of the X1 Y variable is 38.3%, the rest is influenced by other variables that are not included in this research model. So it is concluded that the X1 (Leadership) variable has a positive and significant influence on performance. This is evidenced by the F test results obtained for a significant value (X1) of ($0.000 < 0.05$) and a significant value of X2 of ($0.000 < 0.05$) with a large determinant coefficient of 0.340. The amount of the contribution of leadership and compensation variables is 34.0%, the remaining 66% is influenced by other variables that are not included in this research model. So the conclusion is the variable (X1) leadership (X2) Compensation has a positive and significant influence on performance.

Keywords: *Leadership and Compensation for Performance of Officials in the Village Office*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Manfaat Teoritis	8
1.6 Manfaat Praktis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Konsep Kinerja	10
2.1.1 Pengertian Kinerja	10
2.1.2 Pengukuran Kinerja	11
2.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	11
2.2 Konsep Kepemimpinan	12
2.2.1 Tujuan Kepemimpinan	12
2.2.2 Fungsi Kepemimpinan	13
2.2.3 Gaya Kepemimpinan Dalam Organisasi	13
2.3 Konsep Kompensasi	16
2.3.1 Tujuan Kompensasi	18
2.3.2 Jenis-Jenis Kompensasi	19
2.4 Hubungan Teoritis Antar Variabel dan Perumusan Hipotesis	19
2.4.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Aparat Desa Snok Kecamatan Amanatun Utara Kab. TTS	19

2.4.2	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Aparat Desa Snok Kecamatan Amanatun Utara Kab. TTS	20
2.4.3	Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Terhadap Kinerja Aparat Desa Snok Kecamatan Amanatun Utara Kab. TTS	22
2.5	Kerangka Berpikir	24
2.6	Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	25

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Tempat Dan Waktu Penelitian	27
3.1.1	Tempat Penelitian	27
3.1.2	Waktu Penelitian	27
3.2	Populasi Dan Sampel	27
3.2.1	Populasi	27
3.2.2	Sampel	27
3.3	Teknik Pengumpulan Data	28
3.4	Data Dan Variabel Penelitian	28
3.4.1	Data	28
3.4.2	Pengertian Data	28
3.4.3	Jenis – Jenis Data	28
3.4.4	Variabel	29
3.4.5	Pengertian Variabel	29
3.4.6	Jenis – Jenis Variabel Penelitian	29
3.5	Instrumen Penelitian	30
3.6	Uji Asumsi Klasik	31
3.7	Teknik Analisis Data	33

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	35
4.2	Visi Misi	36
4.3	Karakteristik Responden	37
4.3.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
4.3.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	38
4.4	Hasil Uji Instrumen	39
4.3.1	Uji Validitas	39

4.4.2 Uji Reliabilitas	41
4.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	42
4.5.1 Uji Normalitas	42
4.5.2 Uji Multikolinearitas	45
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	46
4.5.4 Uji Autokorelasi	47
4.5.5 Uji Linearitas	48
4.6 Hasil Analisis Data	50
4.6.1 Analisis Deskriptif	50
4.6.2 Analisis Inferensial	59
4.6.2.1 Analisis Regresi Linear Sederhana	59
4.6.2.2 Analisis Regresi Linear Berganda	64
4.7 Pembahasan	67
4.7.1 Analisis regresi Linear Sederhana	67
4.7.2 Analisis Regresi Linear Berganda	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	84

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Gaji Berdasarkan Tingkat Pendidikan, Jabatan, dan Lama Kerja Pada aparatur Desa Snok Kecamatan Amanatun Utara Kab. TTS Tahun 2020	5
Tabel 1.2 Penelitian Terdahulu	6
Tabel 2.6 Definisi Konsep Operasional dan Pengukuran Variabel	25
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4.2 Data Responden berdasarkan Umur Dan Lama Kerja	38
Tabel 4.3 Validitas Data	40
Tabel 4.3 Ringkasan Hasil Uji Reliable	41
Tabel 4.4 One Sample Kolmogorov-Smirnov	44
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolinearitas	45
Tabel 4.6 Hasil Uji Autokorelasi	48
Tabel 4.7 Analisis Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja (Y)	49
Tabel 4.8 Analisis Pengaruh Kompensasi (X_2) Terhadap indeks prestasi kumulatif (Y)	50
Tabel 4.9 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel kepemimpinan (X_1)	51
Tabel 4.10 Rekapitulasi jawaban responden variabel Kompensasi (X_2)	54
Tabel 4.11 Rekapitulasi jawaban responden variabel kinerja (Y)	57
Tabel 4.12 Regresi Sederhana pengaruh variabel X_1 terhadap Y	60
Tabel 4.13 Regresi Sederhana pengaruh variabel X_1	62
Tabel 4.14 Analisis Regresi Linear Berganda	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.5 Skema Kerangka Berpikir	24
Diagram 4.1 Diagram Pie Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Diagram 4.1 Diagram Pie Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Gambar 4.2 Diagram Uji Normalitas	43
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas	47
Grafik 4.9 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan (X_1).....	51
Grafik 4.10 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kompensasi (X_2)	54
Grafik 4.11 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel	57