

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian hasil penelitian yang berjudul Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Laen Manen Kabupaten Malaka dapat disimpulkan bahwa:

1. Motivasi peningkatan kinerja pegawai yang ada pada Kantor Kecamatan Laen Manen Kabupaten Malaka dalam hal pemberian motivasi kepada para pegawainya sudah baik, akan tetapi belum bisa dikatakan optimal sebab masih terdapat kekurangan dalam motivasi pemberian penghargaan serta masih adanya kekurangan dalam perhatiannya terhadap masyarakat sehingga ini sangat perlu untuk diperbaiki semaksimal mungkin, karena kepedulian pemerintah adalah harapan mereka.
2. Pemberian motivasi mengenai Kebutuhan Fisiologi dalam untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari dalam bentuk insentif di Kantor Kecamatan Laen Manen Kabupaten Malaka, sudah baik dimana insentif ini memang diberikan oleh pegawai yang benar-benar mempunyai prestasi yang baik.
3. Pemberian motivasi mengenai keamanan kerja terhadap para pegawai di Kantor Kecamatan Laen Manen Kabupaten Malaka sudah baik, ditandai dengan penataan ruang kerja yang rapi, kebersihan kantor yang mendukung kesehatan.

4. Pemberian motivasi dalam bentuk Kebutuhan Sosial di Kantor Kecamatan Laen Manen Kabupaten Malaka sudah berjalan dengan baik, hal ini dapat dilihat dengan adanya program kerja yang berkelanjutan sehingga ini dapat membentuk keakraban satu sama lain serta terjalinnya kerjasama. Dan hal ini juga dapat dilihat bagaimana seorang lurah dapat berbaur dengan para pegawainya sehingga ini akan sangat berpengaruh dalam peningkatan kinerja pegawai.
5. Pemberian motivasi dalam bentuk penghargaan di Kantor Kecamatan Laen Manen Kabupaten Malaka, belum terpenuhi secara optimal karena kurangnya perhatian terhadap tupoksi atau pekerjaan yang diberikan dan juga pemberian penghargaan dimana Camat hanya merasa bangga atau hanya memberikan pujian atas kinerja yang telah dicapai pegawainya,.
6. Pemberian motivasi dalam bentuk Aktualisasi Diri di Kantor Kecamatan Laen Manen Kabupaten Malaka seperti diberikan kesempatan kepada pegawai untuk mendemonstrasikan kemampuannya dalam menggunakan computer diinstansi tersebut.

5.2 Saran

Berdasarkan uraian yang telah penulis uraikan di atas, maka ada beberapa hal yang dapat penulis kemukakan sebagai berikut :

1. Motivasi Kerja Pegawai pada kantor Kecamatan Laen Manen perlu ditingkatkan lagi agar selalu bisa memberikan motivasi sebaik mungkin sehingga pegawai dapat meningkatkan kinerjanya tanpa harus keluar dari tanggung jawab yang telah diberikan.

2. Diharapkan para pegawai untuk lebih memaksimalkan kinerjanya tidak hanya memikirkan diri sendiri, agar harapan dan kenyataan yang diinginkan masyarakat dapat terwujud.
3. Perlu diberikan penghargaan seperti memberikan pujian, sertifikat, kepada pegawai yang berprestasi di Kantor Kecamatan Laen Manen sehingga pegawai merasa semangat dalam bekerja.
4. Perlu adanya jaminan keamanan di tempat kerja, termasuk barang-barang/peralatan seperti computer, leptop, printer.
5. Perlu diberikan kesempatan kepada karyawan untuk melakukan atau mendemonstrasikan ketrampilannya diinstansi tersebut, sehingga dapat memiliki kemajuan untuk berkembang dengan baik.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Atik dan Ratminto. 2003. *Manajemen Pelayanan*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Alberto. 2014. *Peran Kepemimpinan Dalam Memotivasi Kinerja Pegawai*. Jurnal
- Bangun 2012. *Motivasi Lurah Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kelurahan Bandara Kecamatan Sungai Pinang Kota Samarinda*. Jurnal
- Dessler. 2009. *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Jakarta : Bumi Aksara.
- Danim. 2002. *Peneliti kualitatif*, Bandung : Pustaka Setia.
- Fathoni, Abdurrahman. 2006. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT.Rineka Cipta.
- Mubarok. 2007. *Teori Kebutuhan*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Hardiyansyah. 2011. *Kualitas Pelayanan Publik*, Yogyakarta : Gava Media.
- Miles dan Huberman. 2007. *Penelitian Kualitatif*, Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Moleong, Lexi J. 2016. *Metode Penelitian Kualitatif*, Bandung: PT Remaja Rrosdakarya.
- Narbuko, Cholid dan Abu Ahmadi. 2004. *Metodologi Penelitian*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Purwanto. 2008. *Unsur Motivasi*, Jakarta: Balai Pustaka.
- Robbins dan Judge. 2007. *Perilaku Organisasi*, Jakarta :Selemba Empat.
- Swabung. 2006. *Motivasi*, Jakarta: Bintang Pustaka.
- Widjaja.A.W. 2006. *Manajemen Motivasi*, Jakarta : PT Gramedia Sarana Indonesia.
- Wilopo. 2002. *Improvisasi Manajemen Strategis Sektor Publik*, JURNAL.

Internet

<http://digilib.usn.ac.id/abstrak.25740.Strategi-peningkatan-motivasi-kerja/Diakses>

pada tanggal 12 november 2021/jam 16.38 wib

<http://bkpp.kepriprov.go.id/web/indek.php/85-berita/164-meningkatkan-motivasi>

kerja-pegawai. diakses pada tanggal 13 november 2021/ jam 18.30 wib.

<http://www.media.com>. *Klasifikasi Motivasi*.2008/diakses pada tanggal 14

november 2021/ jam 20.30 wib.