

**MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN  
LAEN MANEN KABUPATEN MALAKA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana (S1)**



**OLEH**

**OSWALDE BOUK  
NPM: 22180222**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS TIMOR  
KEFAMENANU  
2022**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul: MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR  
KECAMATAN LAEN MANEN KABUPATEN MALAKA.

Disusun Oleh:

Nama : Oswalde Bouk  
NPM : 22180222  
Program Studi : Ilmu Administrasi Negara  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas : Timor  
Disetujui Pada Tanggal : 27 Juni 2022

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

  
Drs. Marthen Patiung, M.Si  
NIP: 196202102000121001

  
Stefanus Bekun, S.Sos., M.AP  
NI PPPK 197907282021211007

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Timor

  
Dr. Drs. Eklus Kalembang, M.Si  
NIP: 196309112013051001

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul : MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR  
KECAMATAN LAEN MANEN KABUPATEN MALAKA

Disusun Oleh :  
Nama : Oswalde Bouk  
NPM : 22180222

Skripsi ini telah dipertahankan  
Dihadapan Dewan Penguji Pada


Hari : Senin  
Tanggal : 27 Juni 2022  
Tempat : Ruang AN 1  
Waktu : 13.30-15.00 Wita

Susunan Dewan Penguji

1. Nama : Muhammad Nur, S.Pd., M.AP  
(Ketua)
2. Nama : Stefanus Bekun, S.Sos., M.AP  
(Sekretaris)
3. Nama : Drs. Marthen Patiung, M. Si  
(Anggota)



Mengetahui  
Ketua Program Studi  
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



Dr. A. P. Aplonia Pala, S. Sos, MM  
NIPPPK 197311222021212002

**PERNYATAAN  
ORISINALITAS SKRIPSI**

Saya menyatakan dengan sebenarnya bahwa sepengetahuan saya dalam naskah skripsi ini dengan judul "MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN LAEN MANEN KABUPATEN MALAKA" tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh Sarjana Sosial (S.Sos) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU.20 Tahun 2003, pasal 25 Ayat 2 dan pasal 70).

Kefamenanu, Juni 2022

Mahasiswa ,



Nama : Oswalde Bouk

NPM : 22180222

Prodi : Ilmu Administrasi Negara

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya Persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua tercinta bapak Antonius Bouk dan Mama Agnes Kore (Alm) yang selalu memberikan dukungan serta Doa untuk saya dalam menyelesaikan studi.
2. Saudara-saudari saya (Kaka Mateus Bouk, Desto Bouk, Frengky Bouk, Adik Rika Bouk
3. Para sahabat yang selalu mendampingi serta teman-teman kelas seperjuangan Ilmu Administrasi Negara dan semua pihak yang membantu dan mendukung dalam penyusunan skripsi ini.
4. Almamater tercinta Universitas Timor

**“MOTTO”**

**“Keluargamu Adalah Alasan Bagi Kerja Kerasmu Maka, Janganlah Sampai  
Engkau Menelantarkan Mereka Karena Kerja Kerasmu”**

**(Walde Bouk)**

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, perlindungan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Laen Manen Kabupaten Malaka” Penulis menyadari bahwa penyusunan Skripsi ini tidaklah mudah dan membutuhkan waktu yang tidak singkat selama penyusunan skripsi ini, penulis menemukan berbagai hambatan-hambatan dan tantangan, namun hambatan-hambatan dan tantangan tersebut dapat teratasi berkat tekad yang kuat, segala upaya dan usaha yang keras serta tentunya dukungan tenaga, pikiran dan doa dari berbagai pihak.

Pada kesempatan ini, izinkan penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada orang tua tercinta, Antonius Bouk, Ibu Agnes Kore (Alm) yang telah melahirkan, membesarkan, dan mendidik penulis hingga sampai seperti saat ini. Terima Kasih tak terhingga karena telah memberikan segala dukungan yang luar biasa kepada penulis, baik itu berupa kasih sayang, dukungan moral dan materi serta doa yang tak pernah ada hentinya selalu diberikan dengan ikhlas kepada penulis, semoga Tuhan Yang Maha Esa selalu melindungi, memberikan kesehatan serta rezeki kepada kedua orang tua penulis.

Dalam kesempatan ini penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala bantuan, nasehat serta bimbingan dan jasa baiknya kepada:

1. Dr. Drs. Elpius Kalembang, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Timor.

2. Dr. AP. Aplonia Pala, S.Sos, MM selaku ketua Prodi Ilmu Administrasi Negara yang telah membimbing dan memberikan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
3. Drs. Marthen Patiung, M.Si sebagai pembimbing pertama yang telah membimbing dan memberikan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Stefanus Bekun, S.Sos.,M.AP sebagai pembimbing kedua yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini penulis.
5. Muhammad Nur, Spd.,M.AP selaku Dosen penguji yang telah memberikan bimbingan, petunjuk dan arahan yang baik dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah membagi ilmu yang bermanfaat kepada penulis.
7. Bapak Blasius Berek Bau, S.IP selaku (Camat Laen Manen) yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di Kecamatan Laen Manen dan segala pihak yang terlibat dalam penelitian ini berserta para staf, Serta tokoh-tokoh masyarakat Di Kecamatan Laen Manen yang telah memberikan dukungan dan bantuan kepada penulis selama melakukan kegiatan penelitian.
8. Saudara-saudari Ade Nhency, Desry, Kaka Yus, Rika, Shya, Vilda, yang selalu memberikan semangat dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Sahabat tercinta Anisia, Hilde, Silva, Ancy, Utha, Dalman, Serly, yang selalu memberi dukungan dan semangat serta membantu dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.



10. Teman-Teman seperjuangan angkatan 2018 Ilmu Administrasi Negara yang selalu mendampingi dan semua pihak yang membantu dan mendukung dalam penyusunan proposal sampai skripsi ini selesai

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna, oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan segala kekurangan dalam penyusunan skripsi ini

Kefamenanu, Juni 2022

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN</b>	
<b>COVER</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.4.1 Manfaat Akademis .....	6
1.4.2 Manfaat Praktis .....	7
<b>BAB II TINJAUAN TEORI</b> .....	<b>8</b>
2.1 Motivasi kerja .....	8
2.1.1 Teori Motivasi.....	10
2.1.2 Jenis-jenis Motivasi.....	13
2.1.3 Tujuan Motivasi .....	14
2.1.4 Fungsi Motivasi.....	14
2.1.5 Metode Motivasi .....	15
2.2 Upaya Peningkatan Motivasi Kerja.....	16
2.2.1 Pendekatan Motivasi .....	21
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	22
2.3 Kerangka Berpikir.....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>27</b>
3.1 Metode Penelitian .....	27
3.2 Fokus Penelitian.....	27
3.3 Sumber Data.....	28
3.3.1 Informan.....	28
3.3.2 Dokumen .....	28
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	29
3.4.1 Observasi.....	29
3.4.2 Wawancara.....	29
3.4.3 Dokumentasi .....	30

3.5 Teknik Analisis Data.....	30
3.5.1 Reduksi Data .....	31
3.5.2 Penyajian Data .....	31
3.5.3 Verifikasi Data dan Penarikan Kesimpulan .....	32
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>33</b>
4.1 Gambaran dan Lokasi Penelitian.....	33
4.1.1 Letak dan Batas Wilayah Kecamatan Laen Manen .....	34
4.1.2 Sarana dan Prasarana.....	36
4.1.3 Visi dan Misi Kecamatan Laen Manen.....	37
4.2 Struktur Organisasi .....	39
4.3 Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Pegawai Kantor Camat Laen Manen .....	39
4.4 Penyajian Data Fokus.....	50
4.5 Pembahasan.....	62
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>67</b>
5.1 Kesimpulan .....	67
5.2 Saran .....	68
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>70</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Keadaan Penduduk Kecamatan Laen Manen Berdasarkan Jenis Kelamin 2021 .....	34
Table 4.2 Jumlah Penduduk Kecamatan Laen Manen Berdasarkan Desa.....	35
Table 4.3 Jumlah Fasilitas di Kantor Kecamatan Laen Manen .....	36
Table 4.4 Daftar Nama-Nama Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan Pegawai Tenaga Harian Lepas (THR) Pada Kantor Kecamatan Laen Manen Kabupaten Malaka Berdasarkan Pangkat/Golongan .....	38

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....	26
Gambar 3.1 Model Interaktif Milles dan Huberman.....	33
Gambar 3.1 Struktur Organisasi.....	40

## **ABSTRAK**

Oswalde Bouk, NPM : 22180222. Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Laen Manen Kabupaten Malaka. Drs. Marthen Patiung, M.Si selaku Pembimbing Utama, Stefanus Bekun, S.Sos.,M.AP selaku Pembimbing Pendamping. Permasalahan dalam penelitian ini adalah Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Laen Manen belum dilakukan secara optimal dan terdapat banyak kekurangan sehingga pegawai tidak melaksanakan tugas yang diberikan dengan baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Bagaimana Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Laen Manen Kabupaten Malaka. Metode penelitian adalah cara atau langkah yang ditempuh dalam pengumpulan data, meneliti dan menganalisis data. Fokus peneliti dalam masalah ini adalah kebutuhan fisiologi, keamanan kerja, kebutuhan sosial, penghargaan, aktualisasi diri. Analisis data yang digunakan adalah Deskriptif kualitatif, yaitu menganalisis data yang diperoleh berdasarkan kenyataan. Hasil penelitian ini bahwa dalam hal pemberian motivasi kepada para pegawainya sudah baik, akan tetapi belum bisa dikatakan optimal sebab masih terdapat kekurangan dalam perhatiannya terhadap masyarakat sehingga ini sangat perlu untuk diperbaiki semaksimal mungkin, karena kepedulian pemerintah adalah harapan mereka. Pemberian motivasi mengenai Kebutuhan Fisiologi dalam untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari dalam bentuk insentif sudah baik dimana insentif ini memang diberikan oleh pegawai yang benar-benar mempunyai prestasi yang baik dan keamanan kerja terhadap para pegawai sudah baik, ditandai dengan penataan ruang kerja yang rapi, kebersihan kantor yang mendukung kesehatan. Kebutuhan Sosial di juga sudah berjalan dengan baik, hal ini dapat dilihat dengan adanya program kerja yang berkelanjutan sehingga ini dapat membentuk keakraban satu sama lain serta terjalinnya kerjasama. Pemberian motivasi dalam bentuk penghargaan masih belum optimal dimana dengan Camat hanya merasa bangga atau hanya memberikan pujian atas kinerja yang telah dicapai pegawainya. pemberian motivasi dalam bentuk Aktualisasi Diri sudah baik, hal ini dapat dilihat dimana seorang pemimpin yang selalu berusaha mengajak para bawahannya untuk giat dalam melaksanakan tugas yang diberikan.

**Kata kunci : Motivasi Kerja**

## ***ABSTRACT***

Oswalde Bouk, NPM: 2218022. The Work of Employees at the District Office Laen Manen Malaka Regency. Drs. Marthen Patiung, M.Si as Main Supervisor, Stefanus Bekun, S.Sos., M.AP as Mentor Companion. The problem in this study is the Work Motivation for Employees at the Laen Manen District Office has not been carried out optimally and there are many shortcomings so that employees do not implement the duties provided properly. Penelitian aims to determine how the Work Motivation for Employees At the District Office Laen Manen Regency. Research methods are ways or steps taken in data collection, researching and analyzing data. Researchers' focus in this issue is the need for physiology, the safety of work, social needs, appreciation, actualization. The data analysis used is Qualitative descriptive, which is to analyze data obtained based on reality. The results of this study that in terms of giving motivation to its employees is good, but it cannot be said to be optimal because there are still shortcomings in their attention to society so that this is very necessary to fix as much as possible, because the government concerns are their hopes. The provision of motivation regarding the Physiology Need in order to meet daily needs in the form of incentives is good where this incentive is indeed given by employees who really have good achievements and work safety for employees is well, marked by arrangement of tidy working spaces, office hygiene that supports health. Social Needs have also gone well, this can be seen with a sustainable work program so that this can form familiarity with each other and intertwined. The grant of motivation in the form of reward is still not optimal where Campa only feels proud or just give praise for the performance that his employees have achieved. the gift in the form of Actualization is good, this can be seen where a leader who always tries to invite his subordinates to be active in carrying out the tasks given.

***Keywords: Work Motivation***