

## **BAB V**

### **KESIMPULAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti mengenai Efektivitas penggunaan *Fingger Print* bagi pegawai Kantor Camat Kota Kefamenanu Kabupaten Timor Utara, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Ketepatan waktu, Penggunaan *finger print* sangat berperan baik dalam meningkatkan bagi pegawai dengan alasan penggunaannya lebih efektif dan efisien yang membuat pegawai-pegawai datang ke kantor dan pulang sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Dalam upaya meningkatkan bagi pegawai Kantor Camat Kota Kefamenanu Kabupaten Timor Tengah Utara, adapun solusi yang diberikan oleh pimpinan dengan memberikan pembinaan kepada pegawai-pegawai yang tidak disiplin dan ketegasan hukum yang diberikan seperti pemecatan kepada pegawai yang tidak mampu dibina.
2. Motivasi, memberikan dorongan penggunaan *finger parint* bagi pegawai Kantor Camat Kota Kefamenanu ditinjau dari aspek dan tanggungjawab, sudah cukup jelas, dan tanggung jawab sudah dilaksanakan sesuai dengan posisi dan kedudukan terhadap motivasi dan semangat mereka.
3. Kemampuan adaptasi, pegawai Kantor Camat Kota Kefamenanu pegawai sudah mengerti dengan tata cara penggunaan *finger print* serta bagi pegawai sudah mengetahui peraturan-peraturan maupun sanksi-sanksi setelah diterapkan absen *finger print*, karena sebelumnya pegawai mengikuti

pelatihan mengenai tata cara maupun peraturan-peraturan yang berkaitan dengan absen finger print di Kabupaten Timor Tengah Utara

4. Evaluasi kerja, penilaian atas hasil kehadiran bagi pegawai-pegawai saat bekerja istirahat, hingga cuti. Evaluasi menjadi langkah pertama dalam menciptakan manajemen perusahaan yang baik dan bisa digunakan sebagai salah satu absen *finger print* pegawai Kantor Camat Kota Kefamenanu Kabupaten Timor Tengah Utara.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Diharapkan bagi pegawai para pegawai/staf Kantor Camat Kota Kefamenanu untuk dapat meningkatkan disiplin kerja, dalam hal ini berkaitan dengan melaksanakan pekerjaan dengan tepat waktu, tidak terlambat masuk kantor, tidak datang untuk absen *finger print* kemudian pergi meninggalkan kantor, masuk maupun pulang kantor sesuai jam kerja dan lebih meningkatkan kinerja dalam bekerja. Seorang pegawai akan disiplin untuk itu seseorang pemimpin harus memberikan contoh yang baik dan menjadi panutan untuk bawahan.
2. Sebaiknya Pemerintah Kabupaten Timor Tengah Utara agar memperhatikan masalah ini dengan lebih meningkatkan pengawasan secara langsung Kantor Camat Kota Kefamenanu dan peraturan serta sanksi lebih ditingkatkan agar memberikan efek jera bagi pegawai yang pelanggaran, sehingga pegawai lainnya tidak mengikuti kesalahan oknum tersebut. Serta data dilaporkan kekabupaten harus diteliti dan dibuktikan sehingga tidak ada kesempatan bagi oknum-oknum pegawai untuk memanipulasi data dilaporkan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Andi Justica.Tim Viva .2017.*Undang-Undang Aparatur Sipil Negara*. Yogyakarta.”
- Andry,A.2019.”*Pengaruh Sansksi Dari Tindakan Indisipliner Terhadap Kinerja*.Bandung.”
- Annash,Anwar.2017.*Interaksi Pengambilan Keputusan Dan Evaluasi Kebijakan* Bandung.
- Davis,B.Gordon.2009. ”*Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen*.Jakarta.”
- Dwiyanto,Agus.2005.”*Mewujudkan Good Governance Melalui Pelayanan Publik*.Yogyakarta.”
- Emzir.2010. ”*Metode Penelitian Kualitatif Analisis Data*.Jakarta.”
- Fathimiyah,Umi.2016. ”*Pengaruh Absensi Sidik Jari (Finger Print) Dan Motivasi Kerja Terhadap Kedisiplinan Pegawai*.Semarang.”
- Gibon,James L., Jhon M.Ivancecich.,Dkk.1996.”*Organisasi Perilaku , Struktur Dan Proses* . Jakarta: Djambatan.”
- Hasibun, Melayu SP.2010. ”*Organisasi Dan Motivasi, Efektivitas Kinerja*. Jakarta.”
- Kurniati , Ria . 2009.”*Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Elektronik (Finger Print Scanner) Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kebersihan Dan Pertamanan*.Kota Medan.”
- Mahsun, Mohamad.2006.”*Pengukuran Kinerja Sektor Publik* . Yogyakarta.”
- Moleong,Lexi J .2016. ”*Metodologi Penelitian Kualitatif Ed,Revisi*,Bandung.”
- Persada,Indrajid,R.E.2002.”*Electronic Government Strategi Pembangunan Dan Pengembangan Strategi Pelayanan Publik Berbasis Teknologi Digital*.Yogyakarta.”
- Pratama,Regi, Dan Nurbudiawati.2009.”*Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Kelurahan Sukakarya Kecamatan TrogongKidul*.Bndung.”

Sina, Muhamad Gazali.2018. *Efektivitas Pemasangan Absensi Sidik Jari (Finger Print) Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Rektorat Universitas Mulawarman Samarinda.Kalimantan Barat*”.

Sugyiono.2015 .” *Metode Penelitian Kuantitatif,Kualitatif Dan R&D.Bandung.*”

Syafitri,Ulfi.2018.*Efektivitas Penerapan Absensi Sidik Jari (Finger Print) Pada Lembaga Pendidikan Perkebunan.Medan.*”

Zukirah Ilmania.2016.”*Analisis Perbandingan Penerapan Sistem Absensi Manual Dan Finger Print Terhadap Disiplin Pegawai Negeri Sipil Dikantor Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Gowa.Makasar*”.

### **Peraturan /Undangan**

Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang disiplin PNS

Peraturan Pemerintah Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN)

Sistem pemerintah Nomor 6 Tahun 2001 tentang telematika (telekomunikasi, media,dan informatika)