

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP MOTIVASI BERPRESTASI APARATUR
DESA PADA KANTOR DESA NAIOLA TIMUR**

SKRIPSI

*Diajukan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana
Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Timor*



OLEH:

**YULIANA KEFI
41190077**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TIMOR
KEFAMENANU
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP MOTIVASI BERPRESTASI APARATUR
DESA PADA KANTOR DESA NAIOLA TIMUR**

Diajukan Oleh:

Yuliana Kefi
NPM : 41190077

Pembimbing I



Imelda Thein, SE.,MM
NIP. 19790321 200501 2 001

Pembimbing II



Elfrida Desiderata Naihati, SE.,MM
NIP. 19880523 201504 2 002

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



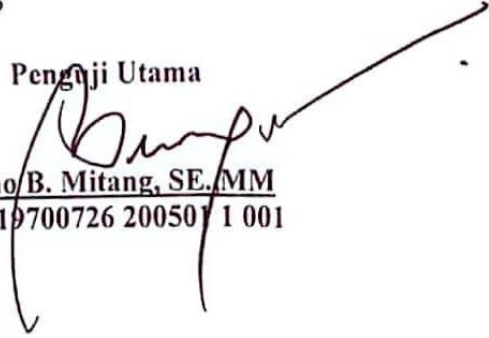
Elfrida Desiderata Naihati, SE.,MM
NIP. 19880523 201504 2 002

HALAMAN PENGESAHAN


**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP MOTIVASI BERPRESTASI APARATUR
DESA PADA KANTOR DESA NAIOLA TIMUR**

Skripsi ini telah disahkan dalam sidang skripsi yang dilaksanakan pada
Hari/Tanggal : Jumat, 10 November 2023
Jam : 15.15 Wita – selesai
Tempat : Ruang Dosen
Saudari : Yuliana Kefi
NPM : 41190077
Dinyatakan : Lulus
Predikat Kelulusan : B


Penguji Utama


Berno B. Mitang, SE.,MM
NIP. 19700726 200501 1 001

Penguji I


Imelda Thein, SE.,MM
NIP. 19790321 200501 2 001

Penguji II


Elfrida Desiderata Naihati, SE.,MM
NIP. 19880523 201504 2 002


Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Aquidowaris Manek, SE.,MSA
NIP. 19740320 201501 1 002

PERNYATAAN
ORIGINALITAS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan dan kemampuan saya, didalam naskah skripsi dengan judul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP MOTIVASI BERPR ESTASI APARATUR DESA PADA KANTOR DESA NAIOLA TIMUR”** (Desa Naiola Timur, Kecamatan Bikomi Selatan, Kabupaten Timur Tengah Utara)” tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi,dan tidak terapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIAT ,saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kefamenanu, 2023

Mahasiswa



Nama : yuliana kefi

PERSEMBAHAN

Dengan senang hati dan penuh rasa bangga kupersembahkan skripsi ini sebagai wujud dan hormat dan rasa bakti kepada:

1. Tuhan Yesus yang tanpa-Nya tidak ada satupun yang jadi atas hidupku.
2. Bapak Sebastianus Kefi dan ibu Dominggas Sasi yang selalu memberikan Doa, dukungan, merawat, mendidik dan membesarkan saya dengan kasih sayang dan penuh pengorbanan baik material maupun moril dalam menunjang perkuliahan saya dari awal hingga akhir Pendidikan di Universitas Timor.
3. Keempat kaka Lukas kefi, Hendrikus Heba, Marta kefi, Santi Sakan, dan keenam adik saya Batista kefi, Markus kefi, Yusuf kefi, Ayu Alexandra Heba, Fitriyani kefi, Alferdo kefi dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Sahabat hatiku kakak Nicky Yan Banfatin dan ketiga sahabat saya oktaviana Lay, Melinda Rafu, Densi Salu dan Vina Bete yang selalu memberikan Doa dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Teman-teman manajemen Angkatan 2019 yang tidak bisa disebut satu persatu.
6. Almamaterku

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan yang Maha Esa yang telah memberikan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi penelitian tepat pada waktunya. Penelitian ini dibuat untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Timor.

Dalam penyusunan skripsi ini tentu tidak lepas dari arahan dan bimbingan dari pihak terkait. Maka penulis ucapkan rasa hormat serta terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini yaitu:

1. Ibu Imelda Thein SE., MM Sebagai Dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya dalam membimbing sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Elfrida D. Naihati, SE, MM Sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Timor sekaligus pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya dalam membimbing sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Aquidowaris Manek, SE., MSA, Sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis.
4. Bapak Dr. Ir. Stefanus Sio, M.P, Sebagai Rektor Universitas Timor.
5. Bapak dan Ibu Dosen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Timor yang telah memberikan arahan, motivasi dan bekal kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu pegawai Tata Usaha Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Timor.
7. Bapak Stefanus B. Kune, S.Pt Sebagai Kepala Desa Naiola Timur yang sudah memberikan izin kepada penulis untuk dapat melaksanakan penelitian ini.

Penulis menyadari berbagai keterbatasan yang dimiliki sehingga Skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis sangat berterima kasih menerima segala kritikan dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan penulisan Skripsi ini. Akhir kata semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua yang membacanya.

Kefamenanu, 2023

Yuliana Kefi

41190077

ABSTRAK

Yuliana Kefi (41190077) : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Berprestasi Aparatur Desa Pada Kantor Desa Naiola Timur. Dibawah bimbingan Ibu Imelda Thein, SE.,MM selaku pembimbing I dan Ibu Elfrida Desiderata Naihati, SE.,MM selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh parsial dan simultan variabel Lingkungan kerja (X1) dan disiplin kerja (X2) Motivasi Berprestasi (Y) Aparatur Desa Pada Kantor Desa Naiola Timur Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui kuisioner yang dibagikan kepada 32 orang responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Deskriptif, Analisis regresi linear sederhana dan analisis regresi linear berganda dengan bantuan software SPSS 23 dengan hasil analisis sebagai berikut:

Hasil analisis regresi sederhana variabel Lingkungan kerja (X1) Terhadap Motivasi Berprestasi (Y) menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan. Hal ini dibuktikan dari nilai koefisien regresi yang bernilai positif sebesar 0,432 dengan tingkat signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$ (alfa 5%). Nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,570 hubungannya kuat dan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,324. Hasil uji t menunjukkan nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel ($3,795 > 2,042$). Hasil analisis regresi sederhana variabel disiplin kerja (X2) terhadap Motivasi Berprestasi (Y) menunjukkan adanya pengaruh positif.

Hal ini dibuktikan dari nilai koefisien regresi yang bernilai positif sebesar 0,374 dengan tingkat signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$ (alfa 5%). Nilai koefisien korelasi sebesar (R) 0,429 hubungannya cukup kuat dan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,184.

Hasil uji t menunjukkan nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel ($2,600 > 2,042$). Hasil analisis regresi berganda dari variabel Lingkungan kerja (X1) dan disiplin kerja (X2) terhadap Motivasi Berprestasi (Y) menunjukkan adanya pengaruh positif.

Hal ini dibuktikan dari nilai koefisien regresi variabel Lingkungan kerja (X1) sebesar 0,387 nilai koefisien variabel disiplin kerja (X2) sebesar 0,298 dengan tingkat signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$ (alfa 5%) koefisien korelasi sebesar (R) 0,662. Artinya antara variabel Lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap Motivasi Berprestasi memiliki hubungan sangat kuat. Hasil uji F menunjukkan F hitung lebih besar dari F tabel ($11,283 > 2,93$).

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Berprestasi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GRAFIK	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	7
1.3.1 Tujuan Penelitian	7
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN TEORI.....	8
2.1 Landasan Teori.....	8

2.1.1 Lingkungan Kerja.....	8
2.1.2 Disiplin Kerja.....	14
2.1.3 Pentingnya disiplin kerja	15
2.1.4 Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi disiplin kerja	16
2.1.5 Indikator-Indikator Disiplin Kerja	18
2.1.6 Motivasi Berprestasi.....	18
2.1.7 Ciri-Ciri Aparatur Yang Memiliki Motivasi Berprestasi	21
2.1.8 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Berprestasi	23
2.1.9 Indikator Motivasi Berprestasi	25
2.2 Hubungan Teoritis Antar Variabel dan Perumusan Hipotesis	26
2.2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) Terhadap Motivasi Berprestasi (Y) Aparaturur pada Kantor Desa Naiola Timur	26
2.2.2 Hubungan Variabel Disiplin Kerja (X2) Terhadap Motivasi Berprestasi (Y) Aparatur Pada Kantor Desa Naiola Timur	27
2.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) Disiplin Kerja (X2) Terhadap Motivasi Berprestasi Aparatur Pada Kantor Desa Naiola Timur (Y)	28
2.3 Kerangka Berpikir	30
2.4 Definisi Konsep dan Pengukuran Variabel	32
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Tempat Dan Waktu Penelitian	34
3.1.1 Tempat Penelitian.....	34
3.1.2 Waktu Penelitian	34
3.2 Populasi Dan Sampe	34

3.2.1	Populasi	34
3.2.2	Sampel.....	34
3.3	Data dan Variabel.....	35
3.3.1	Data	35
3.3.2	Variabel.....	35
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.5	Uji Instrumen Penelitian	37
3.6	Uji Asumsi Klasik	38
3.7	Teknik Analisis Data.....	41
3.8	Teknik Pengujian Hipotesis	43
3.9	Analisis koefisien determinasi (R^2)	44
	BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	47
4.1.1	Gambaran Umum	47
4.1.2	Sumber Daya Manusia	50
4.1.3	Sumber Daya Pembangunan	52
4.1.4	Sumber Daya Sosial dan Budaya Desa	54
4.1.5	Struktur Organisasi	55
4.2	Gambaran Umum Responden	58
4.2.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
4.2.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	59
4.3	Hasil Pengujian Instrumen	60
4.3.1	Uji Validitas	60

4.3.2 Uji Reliabilitas	62
4.4 Uji Asumsi Klasik	63
4.4.1 Uji Normalitas	63
4.4.2 Uji Multikolonieritas	64
4.4.3 Uji Autokorelasi	65
4.4.4 Uji Heteroskedastisitas	66
4.4.5 Uji Linearitas	67
4.5 Hasil Analisis Data	79
4.5.1 Analisis Deskriptif	69
4.5.2 Analisis Statistik Inferensial	79
4.6 Pengujian dan Pembahasan Hipotesis	90
4.6.1 Uji t	90
4.6.2 Uji F	97
BAB V PENUTUP	103
5.1 Kesimpulan	103
5.2 Saran	104
DAFTAR PUSTAKA	105

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pencapaian Program pada Desa Naiola Timur.....	2
Tabel 1.2 Data Pencapaian Prestasi Pada Kantor Desa Naiola Timur.....	3
Tabel 2.1 Definisi Konsep dan Pengukuran Variabel.....	32
Tabel 4.1 Berbatasan Desa Naiola	50
Tabel 4.2 Uraian sumber daya manusia Desa Naiola Timur Tahun 2020 s/ d 2021.....	51
Tabel 4.3 Sumber daya Desa Naiola	52
Tabel 4.4 Sumber Daya Sosial Dan Budaya Desa	54
Tabel 4.6 Jenis Kelamin Responden	58
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	62
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolonieritas	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Autokorelasi	66
Tabel 4.14 Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Variabel Lingkungan Kerja (X_1)	68
Tabel 4.15 Rekapitulasi jawaban responden Pada Variabel Disiplin kerja (X_2).....	69
Tabel 4.16 Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Variabel Motivasi Berprestasi (Y)	70
Tabel 4.17 Pengaruh Lingkungan kerja (X_1) Terhadap Motivasi Berprestasi (Y)	80
Tabel 4.18 Pengaruh Disiplin Kerja (X_2) Terhadap Motivasi Berprestasi (Y)	83
Tabel 4.19 Hasil Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Berprestasi Aparatur Desa pada Kantor Desa Naiola Timur	87

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	58
Grafik 4.2 Usia Responden	59
Tabel 4.3 Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Variabel Lingkungan Kerja (X_1).....	70
Tabel 4.4 Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Variabel Lingkungan Kerja (X_1).....	74
Tabel 4.5 Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Variabel Motivasi Berprestasi (Y).....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Desa Naiola Timur	63

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuisisioner	107
2. Hasil Analisis Uji Instrumen	110
A. Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X1)	110
B. Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	112
C. Uji Validitas Variabel Motivasi Berprestasi (Y)	113
3. Hasil Analisis Uji Realibilitas	114
A. Uji Realibilitas Variabel Lingkungan Kerja (X1)	114
B. Uji Realibilitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....	114
C. Uji Realibilitas Variabel Motivasi Berprestasi (Y)	115
4. Hasil Uji Normalitas	116
5. Hasil Uji Multikolonieritas	117
6. Hasil Uji Autokorelas.....	118
7. Hasil Uji Heteroskedastisitas	118
8. Hasil Uji Linearitas	119
A. Hasil Uji Linearitas Lingkungan Kerja (X1) Terhadap Motivasi Berprestasi (Y)	119
B. Hasil Uji Linearitas Disiplin Kerja (X2) Terhadap Motivasi Berprestasi (Y)	120
9. Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana	121
A. Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) Terhadap Motivasi Berprestasi (Y)	121
B. Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Pengaruh Disiplin Kerja (X2) Terhadap Motivasi Berprestasi (Y)	122
10. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	123
A. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) Terhadap Motivasi Berprestasi (Y)	123