

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS PERUMAHAN RAKYAT KAWASAN
PEMUKIMAN DAN PERTANAHAN (PRKPP) DI KABUPATEN
TIMOR TENGAH UTARA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
(S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Timor**



OLEH

YOSEF VENANSIO OELEU

41190113

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TIMOR
KEFAMENANU**

2023

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS PERUMAHAN RAKYAT KAWASAN
PEMUKIMAN DAN PERTANAHAN (PRKPP) DI KABUPATEN
TIMOR TENGAH UTARA

Diajukan Oleh:

Nama : Yosef Venansio Oeleu

NPM : 41190113


Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan ke ujian Skripsi pada Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Timor

Pembimbing I



Imelda Thein, SE., MM
NIP. 19703212005012001

Pembimbing II



Yesus Armiro Korbaffo, S.Fil., MM
NIDN. 0026038503

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



Elfrida D. Naihati, SE., MM
NIP. 19880523201542002

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS PERUMAHAN RAKYAT KAWASAN
PEMUKIMAN DAN PERTANAHAN (PRKPP) DI KABUPATEN
TIMOR TENGAH UTARA

Skripsi ini telah disahkan dalam sidang Skripsi yang di laksanakan pada:

Hari/Tanggal : Kamis, 14 Maret 2024

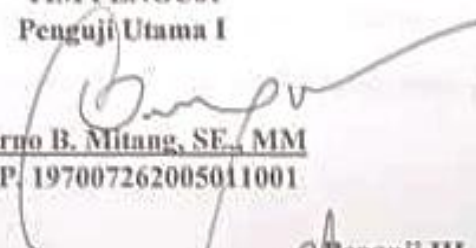
Jam/ruangan : 11.00 – 12.00 / Ruang FEB 1

Nama : Yosef Venansio Oeleu


NPM : 41190113

Dinyatakan LULUS Dengan Nilai: B

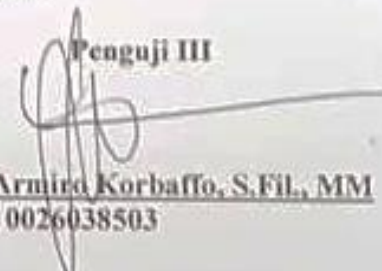
TIM PENGUJI
Penguji Utama I


Berno B. Mitang, SE., MM
NIP. 197007262005011001

Penguji II


Imelda Thein, SE., MM
NIP. 19703212005012001

Penguji III


Yesus Armira Korbaffo, S.Fil., MM
NIDN. 0026038503

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis


Aquidowaris Manek, SE., M.SA
NIP. 197403202005011002

**PERNYATAAN
ORISINALITAS SKRIPSI**

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, didalam naskah SKRIPSI dengan judul "PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERUMAHAN RAKYAT KAWASAN PEMUKIMAN DAN PERTANAHAN (PRKPP) DI KABUPATEN TIMOR TENGAH UTARA" tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebut dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata dalam naskah SKRIPSI ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia untuk SKRIPSI ini digugurkan dan gelar akademik yang akan saya peroleh (SE) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70)

Kefamenanu, Desember 2023



YOSEF VENANSIO OELEU
NPM: 41190113

HALAMAN PERSEMBAHAN

Syukur berlimpah kepada Tuhan Allah Yang Maha Kuasa, karena atas Berkat dan Rahmatnya yang selalu setia mendengar keluh kesah penulis dalam sebuah doa yang tiada hentinya penulis panjatkan. Sungguh sebuah perjuangan yang Panjang telah penulis lalui untuk mendapatkan gelar sarjana ini. Rasa syukur dan bahagia yang penulis rasakan ini akan penulis persembahkan kepada orang-orang yang penulis sayangi dan berarti dalam hidup penulis:

1. Kepada Tuhan Yesus Dan Bunda Maria, Karena atas berkat dan izin dari mereka maka penulis dapat menempuh pendidikan hingga perguruan tinggi ini dan dapat menyelesaikan pendidikan ini dengan sangat baik
2. Kepada dua orang yang paling berjasa dalam hidup saya Bapak Finsensius Oeleu dan Mama Yosephina Piris orang tua saya yang sudah bersusah payah mendukung dan memberi penulis motivasi hingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik. Terima kasih untuk cinta dan kasih sayang yang kalian berikan dan mempercayai serta mendukung saya untuk melanjutkan pendidikan saya hingga pada titik ini tanpa mengeluh. Semoga Tuhan Allah Yang Maha Kuasa selalu menyertai kalian disetiap langkah hidup kalian.
3. Kepada keempat adik saya Elma, Eflin, Esni Ernesto. Terima kasih atas segala doa, motivasi dan semangat yang telah diberikan kepada saya.
4. Ibu Imelda Thein, SE.,MM, selaku dosen pembimbing 1 yang sudah memudahkan dalam proses bimbingan dengan memberikan semangat

dan motivasi selalu meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya untuk memberikan bimbingan, saran dan arahan yang sangat berharga bagi penulis dalam penyusunan skripsi ini

5. Bapak Yesus A. Korbaffo, S.Fil.,MM selaku dosen pembimbing II yang sudah memudahkan dalam proses bimbingan dengan memberikan semangat dan motivasi selalu meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya untuk memberikan bimbingan, saran dan arahan yang sangat berharga bagi saya dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Berno Benigno Mitang, S.E., M.M selaku dosen penguji yang telah memberikan kritik dan saran sehingga skripsi ini menjadi lebih baik.
7. Ibu Elfrida Desiderata Naihati, SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen yang sudah membantu penulis dalam menyiapkan segala fasilitas perkuliahan, sehingga penulis dapat mengerjakan skripsi ini
8. Bapak Aquidowaris Manek., S.E., MSA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Timor Kefamenanu yang sudah membantu penulis dalam menyiapkan segala fasilitas perkuliahan, sehingga penulis dapat mengerjakan skripsi penelitian ini.
9. Bapak/Ibu Dosen dan Staf pengajar Fakultas Ekonomi Dan Bisnis yang telah memberikan bekal ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis
10. Staf Administrasi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis yang telah memberikan pelayanan terbaik kepada mahasiswa dan mahasiswi serta membantu kelancaran proses administrasi skripsi ini.

11. Keluarga besar Manajemen dan teman-teman Manajemen angkatan 2019 terutama kelas A yang telah berjuang bersama-sama selama menjalani perkuliahan.
12. Sahabat saya yang sudah saya anggap seperti saudara saya sendiri Dio, Ronal, Alm Will dan Eka yang sudah sangat membantu saya secara tidak langsung yaitu dengan selalu mengangkat untuk berdoa, menyemangati saya dengan cara mereka sendiri.
13. Terima kasih kepada semua pihak yang dengan caranya masing-masing sudah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini

MOTTO

***“Menyerah tanpa alasan jelas adalah
tanda untuk istirahat sejenak”***

KATA PENGANTAR

Penulis memanjatkan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas segala berkat, Rahmat dan Kasihnya maka penulis dapat menyelesaikan proposal dengan judul **"PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERUMAHAN RAKYAT KAWASAN PEMUKIMAN DAN PERTANAHAN (PRKPP) DI KABUPATEN TIMOR TENGAH UTARA"** dengan baik. Skripsi ini disusun untuk melakukan penelitian yang berkaitan dengan disiplin dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada dinas PRKPP di Kab TTU.

Penulisan Skripsi ini, tentu masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi banyak bantuan dari berbagai pihak yang memberikan dukungan dan motivasi sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Imelda Thein, SE.,MM selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk memberikan bimbingan dan arahan serta petunjuk yang sangat berharga dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
2. Bapak Yesus A. Korbaffo, S.Fil.,MM selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk memberikan bimbingan dan arahan serta petunjuk yang sangat berharga dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

3. Ibu Elfrida Desiderata Naihati, SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen yang sudah membantu penulis dalam menyiapkan segala fasilitas perkuliahan, sehingga penulis dapat mengerjakan skripsi ini
4. Bapak Aquidowaris Manek., SE. MSA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Timor Kefamenanu yang sudah membantu penulis dalam menyiapkan segala fasilitas perkuliahan, sehingga penulis dapat mengerjakan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen yang telah mendidik, membimbing, dan mengarahkan penulis selama masa perkuliahan di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Timor.
6. Kedua Orang Tua Tercinta Bapak Finsensius Oeleu dan Ibu Maria Yosephina Piris yang selalu senantiasa berdoa untuk kesuksesan anaknya, mencurahkan kasih sayangnya yang tiada henti, memberikan motivasi dengan sabar menantikan keberhasilan penulis dalam meraih gelar sarjana serta kedua adik penulis yang dengan cara mereka masing-masing memberikan dukungan kepada penulis.
7. Teman-teman seperjuangan angkatan 2019 dan semua pihak yang dengan caranya masing-masing memberikan dukungan dan bantuan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Penulis menyadari dengan segala kerendahan hati bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Kefamenanu, Mei 2024

Penulis

ABSTRAK

Yosef Venansio Oeleu, NPM 41190113: Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perumahan Rakyat Kawasan Pemukiman Dan Pertanahan (PRKPP) Kabupaten Timor Tengah Utara Dibawah bimbingan Ibu Imelda Thein, SE.,MM selaku pembimbing pertama dan Bapak Yesus A. Korbaffo, S.Fil.,MM selaku pembimbing kedua.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh parsial dan pengaruh simultan antara Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perumahan Rakyat Kawasan Pemukiman Dan Pertanahan (PRKPP) Kabupaten Timor Tengah Utara. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui kuisioner yang dibagikan kepada 45 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana dan analisis regresi linear berganda dengan bantuan *software Microsoft excel* dan *SPSS 25.0* dengan hasil analisis sebagai berikut.

Hasil analisis regresi linear sederhana menunjukkan secara parsial Disiplin (X1) berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai (Y) dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai t_{hitung} yang diperoleh sebesar $2,5731 > 1,679427 t_{tabel}$. Besarnya nilai koefisien korelasi (R) variabel Disiplin (X1) terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y) sebesar 0.433, artinya bahwa antara Disiplin dan variabel Kinerja Pegawai mempunyai hubungan yang kategori **Sedang**, (R^2) diperoleh sebesar 0,454 artinya bahwa besarnya variabel Kinerja Pegawai (Y) dipengaruhi oleh variabel Disiplin (X1) sebesar 45,4% dan sisanya 54,6% dipengaruhi oleh variabel X lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan anatar variabel Disiplin (X1) terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y). Berdasarkan hasil analisis regresi linear sederhana menunjukkan secara parsial Motivasi (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai t_{hitung} yang diperoleh sebesar $6,415 > 1,679427 t_{tabel}$. Besarnya nilai koefisien korelasi (R) variabel Motivasi (X2) terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y) sebesar 0.668, artinya bahwa antara Motivasi dan variabel Kinerja Pegawai mempunyai hubungan yang kategori **Kuat**, (R^2) diperoleh sebesar 0,555 artinya bahwa besarnya variabel Kinerja Pegawai (Y) dipengaruhi oleh variabel Motivasi (X2) sebesar 55,5% dan sisanya 44,5% dipengaruhi oleh variabel X lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan anatar variabel Motivasi (X2) terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y). Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda, Disiplin (X1) dan Motivasi (X2) berpengaruh secara simultan Terhadap Kinerja Pegawai (Y) dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai F_{hitung} sebesar $3,2011 > 2,81 F_{tabel}$. Besarnya nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,755, artinya antara variabel Disiplin (X1) dan Motivasi (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) mempunyai hubungan yang **Kuat**, (R^2) diperoleh sebesar 0,726 artinya bahwa besarnya variabel Kinerja Pegawai (Y) dipengaruhi oleh variabel Disiplin (X1) dan Motivasi (X2) sebesar 72,6% dan sisanya 27,4% dipengaruhi oleh variabel X lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. Maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh signifikan antara variabel Disiplin (X1) dan Motivasi (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) Pada Kantor Dinas Perumahan Rakyat Kawasan Pemukiman Dan Pertanahan (PRKPP) Kabupaten Timor Tengah Utara.

Kata Kunci: Disiplin, Motivasi Dan Kinerja Pegawai

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	ix
ABSTRAK	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR GRAFIK.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN TEORITIS	12
2.1 Kinerja Pegawai.....	12
2.2 Disiplin Kerja	16
2.3 Motivasi	23
2.4 Hubungan Teoritis Antara Variabel Dan Pengujian Hipotesis.....	29

2.5 Kerangka Pikir.....	35
2.6 Defenisi Konsep Dan Defenisi Operasional.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Tempat Dan Waktu Penelitian.....	38
3.2 Populasi Dan Sampel.....	38
3.3 Data Penelitian.....	39
3.4 Variabel Penelitian	40
3.5 Instrumen Penelitian.....	41
3.6 Uji Asumsi Klasik	42
3.7 Metode Analisis Data	44
3.8 Teknik Pengujian Hipotesis.....	47
3.9 Koefisien Determinan.....	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1 Gambaran Umum Dinas PRKPP Kab TTU	50
4.2 Karakteristik Responden.....	56
4.3 Hasil Uji Instrumen	59
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	62
4.5 Hasil Analisis Data	68
4.6 Koefisien Determinasi (R^2).....	79
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	80
BAB V PENUTUP	86
5.1 Kesimpulan.....	86
5.2 Saran	88

DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN-LAMPIRAN	92

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Program Kinerja, Rencana Dan Pencapaian Tahun 2022	3
Tabel 1.2 Data Kehadiran Pegawai Dinas PRKPP Kab TTU Tahun 2022...	7
Tabel 2.1 Defenisi Konsep dan Pengukuran Operasional.....	36
Tabel 4.2 Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin.....	56
Tabel 4.3 Distribusi Responden Menurut Umur	57
Tabel 4.4 Distribusi Responden Menurut Pekerjaan	58
Tabel 4.5 Validasi Data.....	60
Tabel 4.6 Reliabilitas Data.....	61
Tabel 4.8 <i>One Sample Kolmogrof Smirnov</i>	64
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas	65
Tabel 4.10 Hasil Uji Autokorelasi	66
Tabel 4.12 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin (X1)	68
Tabel 4.13 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (X2).....	69
Tabel 4.14 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai (Y)	71
Tabel 4.15 Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Pengaruh X1 terhadap Y	73
Tabel 4.16 Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Pengaruh X2 terhadap Y	75
Tabel 4.17 Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	77

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pikir	36
4.1 Struktur Organisasi.....	52
4.7 Diagram Uji Normalitas.....	63
4.11 Scaterplot	67

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.2 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	57
Grafik 4.3 Karakteristik Responden Menurut Umur.....	58
Grafik 4.4 Karakteristik Responden Menurut Pekerjaan	59
Grafik 4.12 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin (X1).....	68
Grafik 4.13 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (X2)	70
Grafik 4.14 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai (Y)	71