

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil analisis regresi sederhana menunjukkan bahwa secara parsial jam kerja ( $X_1$ ) berpengaruh terhadap produktivitas kerja ( $Y$ ) yang ditunjukkan dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 4,874 lebih besar dari  $t_{tabel}$  2,028 dengan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05, nilai R sebesar 0,620 hubungannya kuat dan nilai  $R^2$  sebesar 0,385 atau 38,5 %.
2. Berdasarkan hasil analisis regresi sederhana menunjukkan bahwa secara parsial usia ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap produktivitas kerja ( $Y$ ) yang ditunjukkan dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,391 lebih besar dari  $t_{tabel}$  2,028 dengan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05, nilai R sebesar 0,482 hubungannya cukup dan nilai  $R^2$  sebesar 0,232 atau 23,2 %.
3. Berdasarkan hasil analisis regresi sederhana menunjukkan bahwa secara parsial pengalaman kerja ( $X_3$ ) berpengaruh terhadap produktivitas kerja ( $Y$ ) yang ditunjukkan dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,671 lebih besar dari  $t_{tabel}$  2,028 dengan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05, nilai R sebesar 0,512 hubungannya kuat dan nilai  $R^2$  sebesar 0,262 atau 26,2 %.
4. Berdasarkan hasil analisis regresi berganda menunjukkan bahwa secara simultan jam kerja, usia dan pengalaman kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja yang ditunjukkan dengan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 8,090 lebih besar dari  $F_{tabel}$  2,82 dengan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05, nilai R sebesar 0,635 hubungannya sangat kuat dan nilai  $R^2$  sebesar 0,403 atau 40,3 %.

## **5.2 Saran**

### **1. Jam Kerja ( $X_1$ )**

Diharapkan agar kelompok pengrajin tenun dapat konsisten dengan jam kerjanya dan memiliki waktu istirahat karena semakin banyak jam kerja yang dilalui penenun, akan membuat penenun lelah sehingga hari setelahnya akan menurunkan produktivitas dalam menyelesaikan pekerjaan.

### **2. Usia ( $X_2$ )**

Tingkat usia sangat berpengaruh terhadap kegiatan menenun maka diharapkan agar kelompok pengrajin tenun dipenuhi dengan penenun yang berusia produktif yaitu 13-40 tahun agar meningkatkan produktivitas kerja.

### **3. Pengalaman Kerja ( $X_3$ )**

Penenun yang telah memiliki pengalaman kerja cukup diharapkan dapat memberikan bimbingan dan masukan kepada penenun yang kurang berpengalaman, sehingga mempermudah penenun tersebut dalam bekerja.

## DAFTAR PUSTAKA

- Attaqi, L. F. (2022). Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan, Upah, Usia, Pengalaman Kerja, dan Jam Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada Industri Manufaktur (Studi Kasus Bagian Produksi Pt. Wastika Beton Precast Plant Sidoarjo). *Journal Of Development Economic And Social Studies*. 01(1), 123-141.
- Basuki, Herlan. (2020). Hubungan Antara Usia, Jenis Kelamin, Tingkat Pendidikan dan Tingkat Pendapatan dengan Literasi Keuangan Pelaku Usaha Burjo di Kawasan Universitas Negeri Semarang. *Skripsi. Jurusan Pendidikan Ekonomi Koperasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang*.
- Candra, K. Heryanto, B. dan Rochani, S. (2019). Analisis Pengaruh Upah, Tingkat Pendidikan, Jenis Kelamin, dan Usia Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada Sektor Industri Tenun Ikat di Kota Kediri JIMEK: *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 38-51.
- Fallo, H. Y. (2020). Makna Filosofis Tenun Ikat (Futus) Kampung Banain. (<https://ffunwirakupang.ac.id/makna-filosofis-tenun-ikat-futus-kampung-banain/>, 11 maret 2020)
- Fitri, Iailatu. Putra, Tri Sukirno, dan Widayatsari, Any. (2020). Analisa Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Wanita Pada Industri Kain Tenun Songket Melayu Di Provinsi Riau. *Pekbis Jurnal*. Vol.12 No. 3, 194-205.
- Fatimah, F. (2007). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Motivasi, Usia dan Pengalaman Kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagaian keperawatan pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta: *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Griyatenun, (2023). Kain Tenun Insana Kain Tenun Tradisional Khas NTT Dengan Warna Cerah dan Syarat Makna Nilai Budaya. (<https://www.griyatenun.com/kain-tenun-insana/>, diakses 9 mei 2023).
- Hasibuan, Malayu S.P. (2005). *Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. 2010, *Pengalaman Kerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayah, Nur. Burhanuddin. Tahir Nurbiah, (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Kerja di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa. *Jurnal Unismuh*. Vol 3, No 3.
- Indra Isa, M. (2017). Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Binjai Selatan. *Journal Abadi Ilmu*, 10 (2), 1851-1858.
- Kristianti L. S, dan Sunarsi, D. (2020). Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Mobilindo Perkasa di Tangerang. *Value: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 15 (2), 87-95.
- Lubis, Y. (2014). Pengaruh Jam Kerja, Upah dan Usia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Putra Fajar Jaya Medan. *Agrica (Jurnal Agribisnis Sumatera Utara)*, 7 (4). 74-77
- Manullang, M. (2005) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BPFE.
- Nurmajidah, Riska. (2020). Pengaruh Jam Kerja, Upah dan Usia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PTPN V Sei Buatan Kecamatan Duyun Kabupaten Siak. *Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Riau*.

- Safari, Hayanuddin, (2015). Analisi Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kantor Pt. Pegadaian Cabang Labuhan Batu. *Journal Ilmiah Integritas* . VOL. 1 No. 2.
- Salju, Lukman, Muhamad, (2018). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Comindo Mitra Sulawesi Cabang Palopo. *Jurnal Manajemen*. Vol.4 No. 2. 1-7.
- Sandi, (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Usia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Makassar Utara. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Di Ponegoro.
- Sarmiento, L. M. F, (2015). Motif Kain Tais Timor Sebagai Sumber Inspirasi Penciptaan Busana Pesta. *Jurnal Seni Kriya*. Vol 4, No. 1.
- Siombo M. R, (2019). Kearifan Lokal Dalam Proses Pembuatan Tenun Ikat Timor (Studi pada Kelompok Tenun Ikat di Atambua -NTT). *Bina Hukum Lingkungan*. Vol 4, No 1.
- Tas'au Petrus Rikardus, (2016). Pelestarian Budatya Tenun Buna Dalam Mengembangkan Ekonomi Kerakyatan (Studi Etnografi Masyarakat Adat Sonaf Maubes). *National Conference On Economic Education*. 5-8
- Yuliara, I Made, (2016). Regresi Linear Sederhana. Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam, Universitas Udayana .