

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN DISIPLIN KERJA**

**TERHADAP KINERJA APARATUR DESA HUMUSU WINI KECAMATAN**

**INSANA UTARA, KABUPATEN TIMOR TENGAH UTARA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memeroleh Gelar Sarjana**

**Ekonomi Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis**

**Universitas Timor**



**Oleh**

**JEVERIUS TAKU ABI**

**41190128**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**UNIVERSITAS TIMOR**

**KEFAMENANU**

**2023**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA APARATUR DESA HUMUSU WINI KECEMATAN  
INSANA UTARA, KABUPATEN TIMOR TENGAH UTARA**

Dijukan Oleh

**JEVERIUS TAKU ABI**

41190128

Telah Disetujui Oleh

Pembimbing I



**IMELDA THEIN, SE.,MM**  
NIP : 19790321200501 2 001

Pembimbing II



**NURUL HUDA, SE.,MM**  
NIP : 199811272020121003

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



**ELFRIDA D. NAIHATI, SE.,MM**  
NIP.198805232015042002

HALAMAN PENGESAHAN  
PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA APARATUR DESA HUMUSU WINI KECEMATAN  
INSANA UTARA, KABUPATEN TIMOR TENGAH UTARA

Skripsi ini telah dipertahankan dalam ujian skripsi yang telah dilaksanakan

Hari : Senin  
Tanggal : 18 Desember 2023  
Waktu : 03 wita - Selesai  
Tempat : Ruang FEB I

Saudara JEVERIUS TAKU ABI dinyatakan LULUS dengan nilai

Predikat kelulusan :

Susunan Tem Penguji

Pembimbing I



IMELDA THEIN, SE.,MM  
NIP : 19790321200501 2 001

Pembimbing II



NURUL HUDA, SE.,MM  
NIP : 199811272020121003

Penguji III



BERNO B. MITANG, SE.,MM  
NIP. 19700726200511001

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Timor



AQUIDOWARIS MANEK, SE.,MSA  
NIP. 19740320 200501 002

## PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini saya, Jeverius Taku Abi, menyatakan bahwa skripsi ini yang berjudul : **"PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR DESA HUMUSU WINI KECEMATAN INSANA UTARA, KABUPATEN TIMOR TENGAH UTARA"**.

Tidak terdapat karya ilmiah yang diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah tertulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur **PLAGIASI**, saya bersedia **SKRIPSI** ini digugurkan dan gelar Sarjana Ekonomi (SE) yang telah saya peroleh dibatalkan serta diproses sesuai perundang-undangan yang berlaku (UU. No. 20 Tahun 2003, Pasal 25 ayat 2 dan Pasal 70).

Kefamenanu, September 2023



Jeverius Taku Abi  
41190128

# **MOTTO**

**“Kegagalan Adalah Salah Satu Pengalaman Agar Menjadi Lebih Baik”**

**(jefri abi)**

## PERSEMBAHAN

Segala perjuangan hingga titik ini, saya persembahkan untuk orang-orang hebat yang selalu menjadi penyemangat dan alasan saya dapat menyelesaikan skripsi ini.

1. Bapak Wilhelmus Abi dan Mama Viktoria Bana yang menjadi orang tua tsaya, Yang selalu mendukung saya dalam segala hal dan yang selalu mengajarkan saya tentang kasih.
2. Kepada Saudara Saudari Saya Yofi Abi, Maya Abi, Jofran Kebo dan Darius Kebo, yang selalu mendengarkan keluh kesah saya dan menjadi sahabat paling setia bagi saya.
3. Kepada Saudari Eka Maley yang sudah membantu saya.
4. Kepada rental Foto Copy Kirana yang sudah membantu saya selama masa perkuliahan.
5. Sahabat-sahabat seperjuangan saya Rio Sanga, Edwin Meni, Angga Sira, Ronal Sanam, Dio Bota, Erven Oeleu dan seluruh angkatan 2019.
6. Almamater tercinta Universitas Timor.

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas anugerh, kemurahan, kasih dan kebaikan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN DISIPLIN KEJA TERHADAP KINERJA APARATUR DESA HUMUSU WINI KECAMATAN INSANA UTARA KABUPATEN TIMOR TENGAH UTARA”** dengan baik dan tepat pada waktunya. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, hal tersebut dikarenakan keterbatasan-keterbatasan yang dialami penulis dari segi waktu, tenaga dan biaya. Namun penulis berusaha semaksimal mungkin agar dapat menyelesaikan skripsi ini agar dapat memenuhi syarat-syarat dan ketentuan yang berlaku, baik dari aspek materi maupun teknis penulisan.

Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala bantuan, nasehat serta bimbingan dan jasa baiknya kepada:

1. Bapak Aquidowaris Manek, SE.,MSA selaku penguji dan Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis yang telah membimbing dan memberikan kesempatan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan
2. Ibu Imelda Thein, SE.,MM sebagai dosen pembimbing I yang membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini
3. Bapak Nurul Huda, SE.,MM sebagai dosen pembimbing II dan ketua Program Studi Manajemen yang telah membimbing dan memberikan kesempatan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan
4. Bapak/Ibu Dosen Dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing penulis selama mengikuti perkuliahan, membekali penulis dengan ilmu

pengetahuan dan telah membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penulisan skripsi ini.

5. Kepala Desa Humusu Wini yang memberikan izin dan waktu kepada penulis dalam mengumpulkan data guna penyelesaian skripsi ini.
6. Semua pihak yang telah memberikan dukungan dan masukan kepada penulis.

Penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak guna penyempurnaan proposal ini.

Kefamenanu, September 2023

Penulis



## ABSTRAK

**JEVERIUS TAKU ABI : “Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Desa Humusu Wini Kecamatan Insana Utara, Kabupaten Timor Tengah Utara”.** Dibawah Bimbingan Ibu Imeldha Thein, SE.,MM selaku Pembimbing I dan Bapak Nurul Huda, SE.,MM selaku Pembimbing II.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh data observasi yang menunjukkan kinerja Aparatur Desa Humusu Wini masih memiliki keterbatasan. maka penelitian ini bertujuan untuk meningkatkan kinerja Aparatur Desa Humusu Wini.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh parsial dan simultan antara variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia ( $X_1$ ) dan Disiplin Kerja ( $X_2$ ), terhadap Kinerja Aparatur ( $Y$ ) pada Desa Humusu Wini Kecamatan Insana Utara, Kabupaten Timor Tengah Utara. Penelitian ini berfokus pada Aparatur Desa humusu wini dengan jumlah sebanyak 30 orang responden dengan menggunakan sampling jenuh.

Teknik analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis inferensial dengan hasil analisis regresi linear sederhana sebagai berikut: Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengembangan sumber daya manusia ( $X_1$ ) terhadap Kinerja Aparatur ( $Y$ ) pada Desa Humusu Wini. Hal ini dibuktikan dengan koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,819 dengan nilai  $t_{hitung}$  yang diperoleh 11,257 dan tingkat signifikan sebesar  $0,00 < 0,05$ . Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Aparatur ( $Y$ ) pada Desa Humusu Wini. Hal ini dibuktikan dengan koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,127 dengan nilai  $t_{hitung}$  yang diperoleh 2,020 dan tingkat signifikan sebesar  $0,00 < 0,05$ . hasil analisis regresi linear berganda sebagai berikut : Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengembangan Sumber Daya Manusia ( $X_1$ ) dan Disiplin Kerja ( $X_2$ ), secara simultan memiliki pengaruh terhadap Kinerja Aparatur ( $Y$ ). Hal ini dibuktikan dengan ( $R^2$ ) sebesar 0.813 dengan nilai  $f_{hitung}$  yang diperoleh 64,091 dan tingkat signifikan sebesar  $0,00 < 0,05$ .

***Kata Kunci:*** Pengembangan Sumber Daya Manus ( $X_1$ ) Disiplin Kerja( $X_2$ ) dan Kinerja Aparatur ( $Y$ )

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTO .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II PEMBAHASAN.....</b>	<b>8</b>
2.1 Landasan teori.....	8
2.1.1 Kinerja Aparatur .....	8
2.1.2 Indikator Kinerja.....	10
2.1.3 Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja .....	11
2.2 Konsep Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	12
2.2.1 Pengertian Pengembangan Sumber Manusia.....	12

2.2.2 Indikator Pengembangan Sumber Manusia .....	16
2.2.3 Aspek –aspek pengembangan Sumber Manusia.....	17
2.2.4 Manajemen sumber daya manusia .....	18
2.3 Disiplin Kerja.....	19
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	19
2.3.2 Indikator Disiplin Kerja .....	23
2.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	25
2.4 Hubungan Teoritis Antar Variabel dan Perumusan Hipotesis .....	27
2.4.1 Hubungan antara pengembangan sumber daya manusia ( $X_1$ ) terhadap kinerja ( $Y$ ).....	27
2.4.2 Hubungan antara disiplin kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja ( $Y$ ).....	29
2.4.3 Hubungan antara pengembangan sumber daya manusia ( $X_1$ ) dan disiplin kerja ( $X_2$ ), terhadap kinerja ( $Y$ ) .....	30
2.5 Kerangka Pikir.....	34
2.6 Defenisi Konsep dan Pengukuran Variabel .....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>38</b>
3.1 Tempat Dan Waktu Penelitian.....	38
3.1.1 Tempat Penelitian .....	38
3.1.2 Waktu Penelitian.....	38
3.2 Populasi Dan Sampel.....	38
3.2.1 Populasi .....	38
3.2.2 Sampel.....	38
3.3 Data Penelitian .....	39
3.3.1 Jenis Dan Data Sumber Data.....	39
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data .....	39

3.4 Uji Asumsi Klasik .....	40
3.5 Teknik Analisis Data .....	42
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	42
3.5.2 Analisis Inferensial.....	42
3.6 Koefisien Determinisasi.....	44
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>45</b>
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	45
4.2 Karakteristik Responden .....	45
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	46
4.3 Hasil Uji Instrumen.....	47
4.3.1 Uji validitas .....	47
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	48
4.4 Uji Asumsi Klasik .....	50
4.4.1 Uji Normalitas .....	50
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	51
4.4.3 Uji Autokorelasi.....	52
4.4.4 Uji Heteroskedastisitas .....	54
4.4.5 Uji Linearitas .....	55
4.5 Teknik Analisi Data .....	57
4.5.1 Analisis Deskriptif .....	57
4.5.2 Analisis inferensial .....	63
6.5.2.1 Analisis regresi linear sederhana .....	63
6.5.2.2 Analisis regresi linear berganda.....	69
4.6 Koefisien Determinasi .....	72

4.7 Pembahasan.....	73
4.7.1 Uji t.....	73
4.7.2 Uji F .....	75
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>77</b>
5.1 Kesimpulan .....	77
5.2 Saran .....	79
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>82</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data program kinerja aparatur Desa Humusu Wini .....	2
Tabel 2.2 Definisi Konsep dan Pengukuran Variabel .....	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Menurut Umur .....	46
Tabel 4.3 Uji Validitas.....	48
Tabel 4.4 Uji Reliabilitas .....	49
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolinearitas.....	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Autokorelasi .....	53
Tabel 4.7 Uji Linearitas Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	55
Tabel 4.8 Uji Linearitas Disiplin Kerja.....	56
Tabel 4.10 Rekapitulasi Jawaban Responden Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	57
Tabel 4.11 Rekapitulasi Jawaban Responden Disiplin Kerja.....	59
Tabel 4.12 Rekapitulasi Jawaban Responden Kinerja Aparatur .....	61
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia ( $X_1$ ) terhadap Kinerja Aparatur (Y).....	63
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana pengaruh Disiplin Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Aparatur (Y) .....	66
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia ( $X_1$ ) dan Disiplin Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja aparatur (Y .....	69
Tabel 4.17 Koefisien Determinasi.....	73
Tabel 4.18 Uji T .....	73
Tabel 4.19 uji F .....	76

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	34
Grafik 4.1 Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin.....	45
Grafik 4.2 Distribusi Responden Menurut Umur .....	46
Grafik 4.3 Hasil Uji Normalitas.....	54
Grafik 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	56
Grafik 4.5 Rekapitulasi Jawaban Responden Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	57
Grafik 4.6 Rekapitulasi Jawaban Responden Disiplin Kerja.....	59
Grafik 4.7 Rekapitulasi Jawaban Responden Kinerja Aparatur.....	61