

BAB V PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan tentang Produktivitas Kerja dikaji dari aspek Pelatihan Dan Pengalaman Kerja, maka disimpulkan sebaga berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis regresi linear sederhana, Pelatihan (X_1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) dengan R dalam penelitian ini adalah sebesar **0,602**. Artinya hubungan antara Pelatihan (X_1) dengan Produktivitas Kerja (Y) kuat. Nilai R^2 dalam penelitian ini adalah sebesar **0,363**, artinya bahwa persentase sumbangan atau pengaruh variabel Pelatihan (X_1) terhadap variabel Produktivitas Kerja (Y) sebesar **36,3 %** sedangkan sisanya sebesar **63,7 %** yang dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Besarnya nilai t_{hitung} yang diperoleh sebesar **6,752**. Dengan demikian maka nilai $t_{hitung} >$ nilai t_{tabel} yang mana **6,752 > 1,990**.
2. Berdasarkan hasil analisis regresi linear sederhana, Pengalaman Kerja (X_2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) dengan R dalam penelitian ini adalah sebesar **0,477**. Artinya hubungan antara Pengalaman Kerja (X_2) dengan Produktivitas Kerja (Y) cukup. Nilai R^2 dalam penelitian ini adalah sebesar **0,228**, artinya bahwa persentase sumbangan atau pengaruh variabel Pengalaman Kerja (X_2) terhadap variabel Produktivitas Kerja (Y) sebesar **22,8 %** sedangkan sisanya

sebesar **77,2 %** yang dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Besarnya nilai t_{hitung} yang diperoleh sebesar **4,854**. Dengan demikian maka nilai $t_{hitung} >$ nilai t_{tabel} yang mana **4,854 > 1,990**.

3. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda, Pelatihan (X_1) dan Pengalaman Kerja (X_2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) dengan nilai R yang diperoleh sebesar **0,418**, artinya hubungan antara Pelatihan (X_1) dan Pengalaman Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Kerja (Y) secara simultan cukup. Nilai R^2 yang dihasilkan dalam uji regresi linear berganda sebesar **0,175**. Artinya persentase sumbangan atau pengaruh Pelatihan (X_1) dan Pengalaman Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Kerja (Y) sebesar **17,5 %** sedangkan sisanya **82,5 %** yang dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. Besarnya nilai F_{hitung} yang diperoleh sebesar **8,380**. Dengan demikian maka nilai $F_{hitung} >$ nilai F_{tabel} yang mana **8,380 > 2,72**.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran-saran bagi Rumah Tenun La Terre Desa Oenbit:

1. Dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja perlu adanya pelatihan-pelatihan yang lebih memadai sehingga dapat memperbaiki, mengembangkan, dan meningkatkan keterampilan kerja dari karyawan atau

tenaga kerja itu sendiri, karena dengan adanya pelatihan yang baik dapat menghasilkan output atau hasil produksi yang kompeten. yang karena produktivitas kerja dari tenaga kerja itu sendiri.

2. Dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja perlu juga pengalaman kerja. Dari pelatihan-pelatihan yang telah dilakukan dapat memberikan pengalaman kerja yang baik. Dengan pengalaman kerja tersebut didapat sebuah keahlian atau pengetahuan yang bisa digunakan untuk meningkatkan produktivitas kerja dan menghasilkan output atau hasil produksi yang baik

DAFTAR PUSTAKA

- AbdulRachman, Saleh, and Utomo Hardi. 2018. "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT Inko Java Semarang." *Among Makarti* 11(21): 28–50.
- Adhanari, Maria Asti. 2005. *Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Produktivitas kerja karyawan Bagian Produksi pada Maharani Handicraft di Kabupaten Bantul*. Skripsi. Semarang. UNNES..
- Anwar, Syaiful. 2015. *Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengalaman Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Unit Produksi Pada PT. Misaja Mitra Pati Factory Kabupaten Pati*. Jurnal Manajemen. Program Studi Manajemen-S1. Fakultas Ekonomi & Bisnis. Universitas Dian Nuswantoro. Semarang.
- Ardana et al, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Penerbit PT. Graha Ilmu.
- Ardika Sulaeman. 2014. *Pengaruh Upah dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Kerajinan Ukiran Kabupaten Subang*, *Trikonomika* Volume 13, No. 1, Hal 91-100 ISSN 1411-514X
- Arikunto, (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*.
- Arikunto, Suharsimi. (1995). *Dasar-Dasar Evaluasi Pendidikan Manajemen*. Jogjakarta: Bumi Aksara.
- Burhanuddin, Y. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: PTRajagrafindo Persada.
- Depdiknas. 2005. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Balai Pustaka. Jakarta.
- Dessler, 2017 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba. Empat.
- Eko, Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya*
- Foster, Bill. 2001. *Pembinaan Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*, Jakarta : PPM.
- Ghozali, Imam. 2018. "Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20", Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Habibah, (2017). "Pengaruh Pengalaman dan Pelatihan Kerja

- terhadap Produktivitas Kerja dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Kain Perca Limbah Jaya Desa Sukamulya, Kecamatan Banyumas, Kabupaten Pringsewu).” Skripsi Jurusan Ekonomi Syaria’ah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Habibah, Tiyan Umi. 2017. *Pengaruh Pengalaman Dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Kain Perca Limbah Jaya Sukamulya Kecamatan Banyumas Kabupaten*
- Handoko, T. Hani. 2013. *Manajemen Personalisan Sumber Daya Manusia Edisi ke dua*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, H. Malayu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketujuh. Bumi Aksara. Jakarta : Rineka Cipta
- Kaswan, 2016 *Teori dan Konsep Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Kerlinger. 1992. *Asas-Asas Penelitian Behavioral*. Yogyakarta: UGM Perss
- Komara, Asmara Hendra Dan Angela Luwis. 2016. *Pengaruh Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada CV. Roda Lintas Katulistiwa Pekanbaru*. Jurnal Ilmiah Manajemen. Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pelita Indonesia. Vol 4, No. 1.
- Lubis, Khairul. Efendi, 2008. *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara IV*
- Malayu S.P. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: PT. Gunung Agung, 1997), h. 77.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditam
- Mangkunegara. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.. Yogyakarta: PUSTAKAPELAJAR.
- Marwansyah. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Bandung: Nasution. 2016. *Metode Research Penelitian Ilmiah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Raharjo, Dhiana, Warso (2016). “Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengalaman Kerja, dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Kompetensi Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *Jurnal Manajemen Ekonomi dan Bisnis*, Universitas Pandanaran Semarang.

- Sedarmayanti, M.Pd., APU. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Penerbit Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Seran, Sirilius. 2020. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Deepublish.
- Simamora, Henry. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ke-3*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono, (2017), "Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&D", Cetakan Kedua Puluh Enam, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Penerbit Alfabeta Bandung.
- Sugiyono. 2016. "Definisi dan Operasional Variabel Penelitian." *Definisi dan Operasional Variabel Penelitian*.
- Suryodi, 2012. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sutrisno. 2012. *Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi*. Yogyakarta: EKONISIA
- Veithzal Rivai. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi Ke-6*, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.

LAMPIRAN-LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. KUESIONER PENELITIAN PENGARUH PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PENGRAJIN TENUN (Studi Kasus Pada Rumah Tenun La Terre Didesa Oenbit)

A. Identitas Responden

Nomor responden :(di isi oleh peneliti)

Nama :

Umur :

B. Petunjuk Pengisian

Isilah jawaban pernyataan berikut ini sesuai dengan memberikan tanda centang (√) pada kolom yang tersedia.

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Tidak Setuju (TS) = 2

Setuju (S) = 3

Sangat Setuju (SS) = 4

Pelatihan (X₁)

NO	PERNYATAAN	KATEGORI			
		STS	TS	S	SS
1	Dengan adanya pelatihan,dapat meningkatkan keterampilan saya dalam kegiatan menenun.				
2	Pemberian materi tentang tenun ikat dapat menambah wawasan saya dalam meningkatkan produktivitas.				
3	Dalam mengikuti partisipasi kegiatan pelatihan,saya mampu menguasai tahap-tahap penyelesaian tenun ikat.				
4	Pelatihan yang saya ikuti mampu meningkatkan keterampilan bagi diri sendiri dalam menghasilkan produk.				
5	Pelatih dapat membantu meningkatkan kemampuan dan keterampilan yang saya miliki untuk menghasilkan produk.				

Pengalaman Kerja (X₂)

NO	PERNYATAAN	KATEGORI			
		STS	TS	S	SS
1	Lama waktu atau masa kerja,dapat meningkatkan keterampilan saya dalam menenun.				
2	Dengan adanya pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki,saya dapat menghasilkan produk sesuai dengan target.				
3	Saya mampu menguasai kegiatan menenun dengan peralatan yang ada.				

Produktivitas (Y)

NO	PERNYATAAN	KATEGORI			
		STS	TS	S	SS
1	Pengetahuan yang dimiliki dapat meningkatkan kemampuan dan keterampilan saya dalam menenun.				
2	Saya mampu menguasai kegiatan menenun dengan baik.				
3	Saya bisa melakukan kegiatan menenun,dengan kemampuan yang saya miliki.				
4	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kedisiplinan waktu,sehingga dapat mendukung pekerjaan yang efektif.				

LAMPIRAN 2 TABULASI DATA

usia	Pelatihan (X1)					Total X1	Pengalaman Kerja (X2)			Total X1	Produktivitas Kerja (Y)				Total Y
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		X2.1	X2.2	X2.3		Y1	Y2	Y3	Y4	
23	4	3	4	3	4	18	4	3	4	11	4	3	4	4	15
24	4	4	4	3	4	19	4	4	4	12	4	3	4	4	15
24	4	3	4	4	4	19	4	4	4	12	4	4	4	3	15
24	3	4	3	3	4	17	3	3	4	10	4	3	3	3	13
25	4	4	4	4	3	19	3	4	4	11	4	3	4	4	15
25	4	4	3	3	4	18	3	4	3	10	3	4	3	4	14
26	4	4	3	3	3	17	4	3	4	11	3	3	3	3	12
26	4	3	4	4	3	18	4	3	4	11	4	4	4	3	15
26	3	3	3	3	3	15	3	4	4	11	3	3	4	3	13
26	4	3	4	4	3	18	4	3	3	10	3	3	3	3	12
26	4	4	3	4	3	18	4	3	4	11	3	3	4	3	13
27	3	3	4	3	3	16	3	3	4	10	3	3	3	4	13
27	4	3	4	3	4	18	4	4	4	12	3	3	3	3	12
28	3	4	3	4	4	18	3	3	4	10	3	3	3	3	12
28	4	4	3	3	3	17	4	3	4	11	4	4	4	3	15
29	3	4	4	3	4	18	3	3	3	9	4	4	4	4	16
32	3	4	4	3	4	18	4	4	4	12	3	4	3	3	13
33	4	4	4	3	3	18	3	4	4	11	4	3	3	4	14
37	4	3	4	3	4	18	3	3	3	9	3	4	4	3	14
37	3	4	3	3	3	16	3	4	3	10	4	3	4	4	15
40	4	3	3	4	4	18	4	4	4	12	3	4	3	4	14
40	4	3	4	4	3	18	4	3	4	11	3	3	3	4	13
40	3	3	4	3	3	16	3	3	3	9	4	3	3	3	13
40	3	4	3	4	4	18	3	3	3	9	4	3	4	3	14
40	4	4	3	3	4	18	4	4	4	12	3	4	4	3	14
41	4	3	4	3	4	18	4	3	3	10	4	3	3	4	14
42	4	4	3	3	4	18	3	4	4	11	4	3	4	3	14
42	3	3	3	3	4	16	4	3	3	10	3	3	4	3	13
42	4	3	3	3	3	16	4	4	3	11	3	3	4	3	13
43	3	3	3	3	3	15	4	3	3	10	4	3	4	4	15
43	3	3	4	3	3	16	3	3	4	10	4	4	3	3	14
44	3	3	3	3	3	15	3	3	4	10	3	3	4	3	13
45	4	4	4	4	4	20	3	3	4	10	4	3	3	3	13
45	3	4	4	4	3	18	3	4	3	10	3	3	3	4	13
46	3	3	4	3	4	17	4	3	3	10	3	3	3	3	12
46	4	4	4	4	3	19	3	4	3	10	4	4	4	4	16
46	3	3	4	3	3	16	4	3	4	11	3	4	3	3	13
47	4	3	3	4	3	17	4	3	4	11	3	4	4	4	15
47	4	4	3	3	3	17	3	4	4	11	3	3	3	4	13
47	4	4	4	4	3	19	3	3	4	10	4	4	4	3	15
48	4	4	4	3	4	19	3	3	4	10	3	3	4	3	13
48	4	4	4	3	3	18	3	3	3	9	4	3	4	4	15
48	3	3	3	3	4	16	3	4	4	11	4	4	4	4	16
48	3	2	4	3	2	14	3	3	4	10	4	4	3	4	15
48	4	3	3	3	4	17	3	3	3	9	4	4	4	3	15
48	3	4	3	4	2	16	3	3	3	9	4	4	3	4	15
48	4	4	4	3	3	18	4	3	4	11	4	3	4	4	15
49	4	3	4	3	4	18	4	3	3	10	4	4	4	4	16
50	4	4	3	4	3	18	4	4	4	12	3	4	3	3	13
50	4	3	3	3	4	17	4	4	4	12	3	4	3	4	14
50	4	4	3	4	4	19	3	3	3	9	3	4	4	4	15
50	3	4	3	3	3	16	3	3	3	9	4	3	3	3	13
51	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	3	15
51	3	4	4	3	3	17	3	3	3	9	3	3	3	3	12
51	4	4	3	3	4	18	4	4	4	12	3	4	3	3	13
52	4	3	3	3	3	16	4	4	4	12	3	3	3	3	12
52	4	3	3	4	4	18	3	3	3	9	3	3	3	3	12
52	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	3	3	4	3	13
52	4	3	3	3	3	16	3	3	3	9	3	3	4	3	13
52	4	4	4	4	4	20	3	3	4	10	4	4	4	4	16
53	3	3	3	3	3	15	4	4	4	12	4	3	3	3	13
53	4	4	4	4	4	20	3	3	3	9	3	3	3	3	12
54	4	4	4	3	4	19	3	3	3	9	4	4	4	4	16
54	4	4	4	3	4	19	4	4	4	12	3	3	3	3	12
56	3	4	3	3	3	16	4	4	4	12	3	3	3	3	12
56	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	3	3	3	4	13
58	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	16
58	3	3	3	3	3	15	4	3	4	11	3	4	3	3	13
60	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	3	3	3	4	13
60	3	3	3	3	3	15	4	4	4	12	4	4	4	4	16
60	4	3	4	4	4	19	3	3	4	10	4	4	4	4	16
60	3	3	3	3	3	15	4	4	4	12	3	3	3	3	12
60	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	16
62	3	3	3	3	3	15	3	3	4	10	4	4	4	4	16
62	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	16
62	3	3	3	3	3	15	3	3	3	9	4	3	3	3	13
62	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	16
63	3	4	4	4	4	19	3	3	3	9	4	4	4	4	16
63	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	3	3	3	3	12
64	3	3	3	3	3	15	3	3	3	9	3	4	4	4	15
65	3	3	3	3	3	15	3	3	3	9	4	4	4	4	16
66	4	3	3	3	3	16	4	4	4	12	4	4	4	4	16

LAMPIRAN 3
HASIL OLAHAN DATA

A. Uji Validitas

1. Pelatihan (X_1)

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
X1.1 Pearson Correlation	1	.253*	.265*	.349**	.357**	.679**
Sig. (2-tailed)		.022	.016	.001	.001	.000
N	82	82	82	82	82	82
X1.2 Pearson Correlation	.253*	1	.161	.324**	.280*	.632**
Sig. (2-tailed)	.022		.148	.003	.011	.000
N	82	82	82	82	82	82
X1.3 Pearson Correlation	.265*	.161	1	.289**	.248*	.602**
Sig. (2-tailed)	.016	.148		.008	.025	.000
N	82	82	82	82	82	82
X1.4 Pearson Correlation	.349**	.324**	.289**	1	.196	.656**
Sig. (2-tailed)	.001	.003	.008		.078	.000
N	82	82	82	82	82	82
X1.5 Pearson Correlation	.357**	.280*	.248*	.196	1	.661**
Sig. (2-tailed)	.001	.011	.025	.078		.000
N	82	82	82	82	82	82
Tota Pearson Correlation	.679**	.632**	.602**	.656**	.661**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N	82	82	82	82	82	82

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Pengalaman Kerja (X_2)

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	Total
X2.1 Pearson Correlation	1	.372**	.401**	.771**
Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000
N	82	82	82	82
X2.2 Pearson Correlation	.372**	1	.397**	.768**
Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000
N	82	82	82	82
X2.3 Pearson Correlation	.401**	.397**	1	.771**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000

	N	82	82	82	82
Total	Pearson Correlation	.771**	.768**	.771**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	82	82	82	82

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Produktivitas Kerja (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Total
Y1	Pearson Correlation	1	.271*	.414**	.343**	.727**
	Sig. (2-tailed)		.014	.000	.002	.000
	N	82	82	82	82	82
Y2	Pearson Correlation	.271*	1	.324**	.290**	.676**
	Sig. (2-tailed)	.014		.003	.008	.000
	N	82	82	82	82	82
Y3	Pearson Correlation	.414**	.324**	1	.248*	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003		.024	.000
	N	82	82	82	82	82
Y4	Pearson Correlation	.343**	.290**	.248*	1	.675**
	Sig. (2-tailed)	.002	.008	.024		.000
	N	82	82	82	82	82
Total	Pearson Correlation	.727**	.676**	.712**	.675**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	82	82	82	82	82

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

B. Uji Reliabilitas

1. Pelatihan (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.649	5

2. Pengalaman Kerja (X_2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.657	3

3. Produktivitas Kerja (X_2)

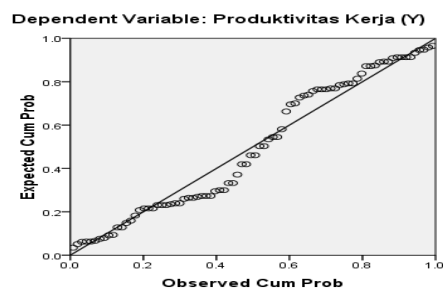
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.648	4

C. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		82
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.38016772
Most Extreme Differences	Absolute	.129
	Positive	.129
	Negative	-.108
Kolmogorov-Smirnov Z		1.170
Asymp. Sig. (2-tailed)		.130

a. Test distribution is Normal.

Sumber : Hasil Olahan Data Menggunakan Program SPSS 16.0

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	17.411	1.505		11.568	.000		
	Pelatihan (X1)	.203	.075	.239	2.695	.009	.967	1.034
	Pengalaman Kerja (X2)	-.659	.093	-.628	-7.070	.000	.967	1.034

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

3. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

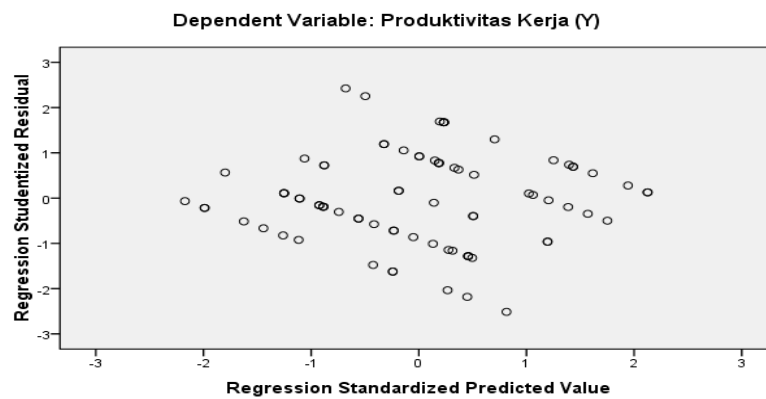
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.630	.397	.382	1.101	1.842

a. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja (X2), Pelatihan (X1)

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

4. Uji Heteroskedastisitas

Scatterplot



5. Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Produktivitas Kerja (Y) * Pelatihan (X1)	Between Groups	(Combined)	16.983	6	2.831	1.495	.192
		Linearity	2.510	1	2.510	1.326	.253
		Deviation from Linearity	14.473	5	2.895	1.529	.191
	Within Groups		142.005	75	1.893		
	Total		158.988	81			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Produktivitas Kerja (Y) * Pengalaman Kerja (X2)	Between Groups	(Combined)	1.232	3	.411	.203	.894
		Linearity	1.230	1	1.230	.608	.438
		Deviation from Linearity	.002	2	.001	.001	.999
	Within Groups		157.756	78	2.023		
	Total		158.988	81			

D. Hasil Analisis Inferensial

1. Regresi Linear Sederhana

Pengaruh variabel Pelatihan (X₁) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pelatihan (X1) ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.602	.363	.355	.235

a. Predictors: (Constant), Pelatihan (X1)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	12.118	.278		43.561	.000
Pelatihan (X1)	.107	.016	.602	6.752	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)
e

Pengaruh Pengalaman Kerja (X₂) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengalaman Kerja (X ₂) ^a		. Enter

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.477	.228	.218	2.450

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	141.504	1	141.504	23.566	.000
Residual					

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.493	2.179		1.603	.113
	Pengalaman Kerja (X ₂)	.990	.204	.477	4.854	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

2. Regresi Linear Berganda

Pengaruh variabel Pelatihan (X₁) Dan Pengalaman Kerja (X₂) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengalaman Kerja (X ₂), Pelatihan (X ₁) ^a		. Enter

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengalaman Kerja (X2), Pelatihan (X1) ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1				

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	108.839	2	54.420	8.380	.001
	Residual	513.030	79	6.494		
	Total	621.869	81			

a. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja (X2), Pelatihan (X1)

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.217	3.380		.360	.720
	Pelatihan (X1)	.609	.167	.387	3.644	.000
	Pengalaman Kerja (X2)	.198	.251	.084	.792	.431

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)