

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan tentang Kinerja Karyawan dikaji dari aspek Pelatihan dan Pengembangan SDM, maka disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis regresi linear sederhana, Pelatihan (X_1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan R dalam penelitian ini adalah sebesar **0,383**. Artinya hubungan antara Pelatihan (X_1) dengan kinerja Karyawan (Y) kuat. Nilai R^2 dalam penelitian ini adalah sebesar **0,147**, artinya bahwa persentase sumbangan atau pengaruh variabel Pelatihan (X_1) terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) sebesar **14,7 %** sedangkan sisanya sebesar **85,3 %** yang dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Besarnya nilai t_{hitung} yang diperoleh sebesar **3,424**. Dengan demikian maka nilai $t_{hitung} >$ nilai t tabel yang mana **53,424 > 1,668**.
2. Berdasarkan hasil analisis regresi linear sederhana, pengembangan SDM (X_2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan R dalam penelitian ini adalah sebesar **0,886**. Artinya hubungan antara Pengembangan SDM (X_2) Kinerja Karyawan(Y) cukup. Nilai R^2 dalam penelitian ini adalah sebesar **0,785**, artinya bahwa persentase sumbangan atau pengaruh variabel Pengembangan SDM (X_2) terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) sebesar **78,5 %** sedangkan

sisanya sebesar **21,5 %** yang dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Besarnya nilai t_{hitung} yang diperoleh sebesar **15,739** Dengan demikian maka nilai $t_{hitung} >$ nilai t_{tabel} yang mana **15,739 > 1,668** .

3. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda, Pelatihan (X_1) dan Pengembangan SDM (X_2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y) dengan nilai R yang diperoleh sebesar **0,886**, artinya hubungan antara Pelatihan (X_1) dan Pengembangan SDM (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) secara simultan kuat karena nilainya lebih besar dari 0,5 dan lebih mendekati nilai 1. Nilai R^2 yang dihasilkan dalam uji regresi linear berganda sebesar **0,785**. Artinya persentase sumbangan atau pengaruh Pelatihan (X_1) dan Pengembangan SDM (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar **78,5 %** sedangkan sisanya **21,5 %** yang dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. Besarnya nilai F_{hitung} yang diperoleh sebesar **122,037**. Dengan demikian maka nilai $F_{hitung} >$ nilai F_{Tabel} yang mana **122,037 > 2,742**.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian mengenai Pengaruh Pelatihan dan pengembangan SDM terhadap Kinerja Karyawan KSP Kopdit Adiguna, penulis menyampaikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi Manajemen KSP Kopdit Adiguna

- 1) Diharapkan agar tetap melakukan pelatihan dan pengembangan SDM seperti on the job training dan Job enrichment dalam meningkatkan Kinerja karyawan.
- 2) Tetap melakukan sistem pengembangan SDM maka perlu adanya program pengukuran Kinerja karyawan yang berkelanjutan.

DAFTAR PUSTAKA

- Adisaksana, Helmy. 2015. *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasi*. Wacana. Vol. 18, No.2.
- Almasdi, Yunus Suit. 2006. *Aspek Sikap Mental Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia, Indonesia*. Ghalia Indonesia. Jakarta
- Arikunto, Suharsimi. 2008. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi II. Ghalia Indonesia. Jakarta
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta
- Casio, Wayne F. 1992. *Managing Human Resources: Productivity , Quality of Worklife and Profits*. Mc.Graw-Hill International Editions. Singapore.
- Dessler, Gary. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Benyamin Mohan. Edisi Ketujuh. Prehallindo. Jakarta
- Ghozali, Imam. 2011. *“Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Gibson. 2017. *Organisasi: Perilaku, Struktur dan Proses*. Edisi Delapan. Binarupa Aksara. Jakarta
- Gunawan, A. (2020). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Rawat Inap Rumah Sakit*

Umum Daerah Kabupaten Kuantan Singingi (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).

Handoko, T. Hani. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Kelima. BPFE. Yogyakarta

Harnum, A. W. *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Pada Guru Taman Kanak-kanak Di Kecamatan Ciputat Timur* (Bachelor's thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis uin jakarta).

Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta

Hanggraeni, D. (2019). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Bontang Kalimantan Timur)* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).

Isniar Budiarti. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Pustaka. Yogyakarta

Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers. Jakarta

Kaswan. 2016. *Pelatihan dan Pengembangan*. Alfabeta. Bandung.

- Kharis. 2010. *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 3 Bandung*. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 3. No.1.
- Krismiyati. 2017. *Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan di SD Inpres Angkasa Biak*. Jurnal Office Institut Ilmu.
- Lolowang M. G, Adolfina, Lumintang. G. 2016. *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Berlian Kharisma Pasifik Manado*. Jurnal EMBA. Vol.4. No.2
- Mahmudi, 2005. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. UPP AMP. YKPN. Yogyakarta
- Mangkunegara. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung
- Mangkunegara. 2011. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama. Bandung
- Mathis L, Robert dan Jackson H. Jhon. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta
- Mondy R Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta
- Noor, Juliansyah. 2011. *Metode Penelitian*. Kencana Prenada Group. Jakarta

- Notoatmodjo, Soekidjo. 1998. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta. Jakarta
- Notoatmodjo. 2009. *Peranan Kedisiplinan Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan*. BPEF. Jakarta
- Osborn. 1991. *Managing Organizational Behavior*. John Wiley & Sons Inc. New York
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta
- Sari, A. F. (2021). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia (Sdm), Lingkungan Kerja Dan Bonus Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Bank Muamalat Kota Manna* (Doctoral Dissertation, Uin Fas Bengkulu).
- Santoso, Singgih. 2001. *SPSS Versi 10.0 Mengubah Data Statistik Secara Profesional*. PT Elex Media Computindo. Jakarta
- Siagian, Sondang, P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh. Bumi Aksara. Jakarta
- Siagian, Sondang, P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta
- Sikula. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Erlangga
- Sinambela, Lijian. 2012. *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Graha Ilmu. Yogyakarta

- Sofyandi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha. Ilmu. Yogyakarta
- Sudaryo, Yoyo. Agus Ariwibowo dan Nunung Ayu Sofiati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Edisi I. CV Andi. Yogyakarta
- Sugiono. 2010. *Metode Penelitian Administrasi*. Penerbit CV Alva Beta. Jakarta
- Sujarweni, V.W. 2015. *Akuntansi Sektor Publik*. Pustaka Press. Yogyakarta
- Suwatno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung
- Triasmoko, D., Mukzam, M. D., & Nurtjahjono, G. E. 2014. *Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan (Penelitian pada karyawan PT Pos Indonesia (Persero) cabang Kota Kediri)*. Brawijaya University.
- Tsalis Baiti, Nur Andayani, Heni Hirawati. 2021. *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia cabang Kota Magelang*. Jurnal Ilmiah Manajemen Ubraha. Vol.3. No.2
- Werther, William B. & Keith Davis. 1996. *Human Resources And Personal. Management*. Edisi Kelima. New York: McGraw-Hill.
- Wicaksono. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Depot LPG Balongan PT Pertamina (PERSERO)*. BPFE. Yogyakarta

Wirawan. 2013. *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. PT.Raja Grafindo Persada. Jakarta

Yuli, Sri Budi Cantika. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UMM press. Malang