

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada KSP Kopdit Adiguna Kantor Pusat)**

SKRIPSI

**(Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Timor)**



OLEH

FILIPUS BENIZI LELAN

41190003

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TIMOR
KEFAMENANU**

2023

HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada KSP Kopdit Adiguna Kantor Pusat)

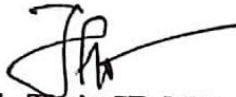
Diajukan Oleh :

FILIPUS BENIZI LELAN

41190003

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh

Pembimbing I



Imelda Thein,SE.,MM

NIP.1979032100501 2 001

Pembimbing II



Nurul Huda,SE.,MM

NIP. 199811272020121003

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



Elfrida Desiderata Naihati,SE.,MM
NIP.19880523 201504 2 002

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada KSP Kopdit Adiguna Kantor Pusat)**

**Skripsi Ini Telah Dipertahankan Dalam Ujian Skripsi Yang
Dilaksanakan Pada:**

Hari/Tanggal : Senin, 18 Desember 2023
Jam : 10 : 00 WITA
Tempat : Ruang Dosen
Saudara : FILIPUS BENIZI LELAN
NPM : 41190003
Dinyatakan : LULUS Dengan Nilai A
Predikat Kelulusan : Sangat Memuaskan

SUSUNAN TIM PENGUJI

Penguji Utama

Aquidowaris Manek,SE.,MSA

NIP. 19740320 200501 1 002

Penguji II

Imelda Thein,SE.,MM

NIP.1979032100501 2 001

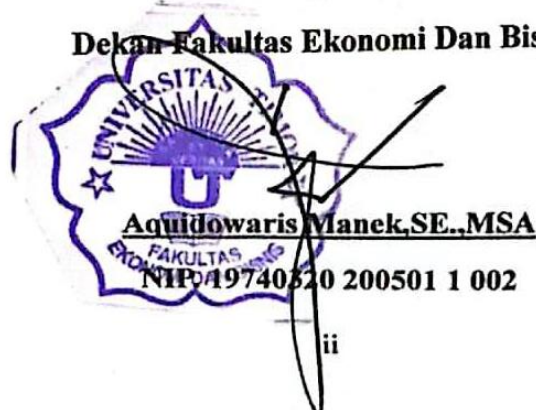
Penguji III

Nuzul Huda,SE.,MM

NIP.199811272020121003

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



**PERNYATAAN
ORISINALITAS SKRIPSI**

Saya menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa sepanjang pengetahuan di dalam naskah SKRIPSI dengan Judul “ **PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada KSP Kopdit Adiguna Kantor Pusat)** “ tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain,kecuali secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah SKRIPSI ini terdapat unsur – unsur PLAGIASI saya bersedia SKRIPSI saya ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh sarjana ekonomi (SE) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku (UU No 20 Tahun 2003 Pasal 25 Ayat 2 dan Pasal 70)

Kefamenanu, November 2023

Yang membuat Pernyataan


LIPUC BENIZI LELAN
NPM. 41190003

MOTTO

“ Hidup Bukan Untuk Saling Mendahului, Bermimpilah sendiri - sendiri ”

- HINDIA -

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria .
2. Orang Tua Tercinta, Bapak Yosep Lelan dan Mama Yasintha Moensaku
3. Team Adiguna TTU
4. Orang-orang terdekat yang selalu ada bersama penulis baik susah maupun senang.
5. Teman-teman seperjuangan program studi manajemen angkatan 2019
6. Almamater tercinta Universitas Timor
7. Keluarga Besar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
8. Kepada Musisi Tanah Air berkat lagu – lagunya Hindia dan For Revenge X Stereo Wall yang menemani penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

ABSTRAK

FILIPUS BENIZI LELAN: Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada KSP Kopdit Adiguna Kantor Pusat) di bawah bimbingan Ibu Imelda Therinne, SE., M.M selaku pembimbing I dan Bapak Nurul Huda, SE., MM selaku pembimbing II.

Masalah yang diangkat dalam penelitian ini adalah: Apakah Pelatihan (X_1), dan Pengembangan SDM (X_2) secara bersama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Kopdit Adiguna ? Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini: Untuk mengetahui pengaruh Pelatihan (X_1), dan Pengembangan SDM (X_2) secara bersama terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pada KSP Kopdit Adiguna. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui kuesioner yang disebarakan kepada 70 orang Pada Manajemen KSP Kopdit Adiguna. Teknis analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana dan regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil olah data dengan bantuan SPSS 23, menunjukkan bahwa hasil analisis regresi linear sederhana, (X_1), terhadap (Y) pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan KSP Kopdit Adiguna diperoleh koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.147 dengan t_{hitung} 3,424 dan tingkat signifikansi sebesar $0,001 < 0.05$. Hasil analisis regresi linear sederhana, (X_2) terhadap (Y) pengaruh Pengembangan SDM terhadap Kinerja Karyawan KSP Kopdit Adiguna diperoleh koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.785 dengan t_{hitung} 15,739 dan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0.05$. Dan hasil analisis regresi linear berganda, (X_1), dan (X_2) terhadap (Y) pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM secara bersama-sama mempengaruhi Kinerja Karyawan KSP Kopdit Adiguna diperoleh koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,785 dengan F_{hitung} 122,037 dan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0.05$.

Kata Kunci: Pelatihan, Pengembangan SDM, Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

FILIPUS BENIZI LELAN: The Effect of Human Resource Training and Development on Employee Performance (Case Study at KSP Kopdit Adiguna Head Office) under the guidance of Mrs. Imelda Thein, SE., M.M as supervisor I and Mr. Nurul Huda, SE., MM as supervisor II .

The problem raised in this research is: Do Training (X1) and HR Development (X2) together influence employee performance at KSP Kopdit Adiguna? The objectives to be achieved in this research: To determine the influence of Training (X1) and HR Development (X2) together on Employee Performance (Y) at KSP Kopdit Adiguna. The data used in this research is primary data obtained through questionnaires distributed to 70 people in the Management of KSP Kopdit Adiguna. The data analysis technique used is simple linear regression analysis and multiple linear regression.

Based on the results of data processing with the help of SPSS 23, it shows that the results of simple linear regression analysis, (X1), on (Y) the effect of training on the performance of KSP Kopdit Adiguna employees obtained a coefficient of determination (R^2) of 0.147 with a t_{count} of 3.424 and a significance level of $0.001 < 0.05$. The results of simple linear regression analysis, (X2) on (Y) the influence of HR Development on KSP Kopdit Adiguna Employee Performance, obtained a coefficient of determination (R^2) of 0.785 with a t_{count} of 15.739 and a significance level of $0.000 < 0.05$. And the results of multiple linear regression analysis, (X1) , and (X2) on (Y) the influence of Training and HR Development which jointly influences the Performance of KSP Kopdit Adiguna Employees. Obtained a coefficient of determination (R^2) of 0.785 with an F_{count} of 122.037 and a significance level of $0.000 < 0.05$.

Keywords: Training, HR Development, and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur serta terima kasih kehadirat Tuhan Yang Maha Esa,atas berkat dan karunianya yang berlimpah kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik. Skripsi ini berjudul **“PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi kasus pada KSP Kopdit Adiguna kantor pusat) “**. Penulisan Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana pada program studi Manajemen,Fakultas Ekonomi dan Bisnis , Universitas Timor.

Dalam Proses Penyelesaian Skripsi ini,mendapat bantuan,bimbingan dan arahan dari berbagai pihak,oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih tak terhingga kepada :

1. Ibu Imelda Thein,SE.,MM selaku dosen pembimbing utama yang telah membimbing dan mengarahkan penulis sehingga dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik.
2. Bapak Nurul Huda,SE.,MM selaku dosen pembimbing pendamping yang telah membimbing dan memberikan motivasi kepada penulis dalam penyusunan Skripsi ini dengan baik.
3. Ibu Elfrida D. Naihati,SE.,MM selaku ketua program studi Manajemen yang telah memberikan motivasi kepada penulis dalam penyusunan Skripsi ini dengan baik.
4. Bapak Aquidowaris Manek,SE.,MSA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Timor.
5. Bapak/Ibu Dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,Universitas Timor yang telah memberikan ilmu dan wawasan kepada penulis dalam penyusunan proposal ini dengan baik.

6. Bapak/Ibu Karyawan KSP Kopdit Adiguna yang telah meluangkan waktu untuk mengisi Kuisisioner penelitian
7. Orang Tua tercinta , Kakak, dan Keluarga Besar yang selalu mendoakan dan mendukung sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik.
8. Teman – teman seperjuangan Program Studi Manajemen,Fakultas Ekonomi dan Bisnis,Universitas Timor ryang telah memberikan semangat dan motivasi kepada penulis dalam penyusunan Skripsi ini dengan baik.

Penulis menyadari proposal ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna.Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dalam penyusunan proposal ini. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan pihak yang berkepentingan.

Kefamenanu, 18 Desember 2023

Penulis

DAFTAR ISI

JUDUL

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iii
MOTTO.....	iv
PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAKSI.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR GRAFIK	xii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Tujuan Penelitian.....	14
1.4 Manfaat Penelitian.....	15

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2 Tujuan Sumber Daya Manusia	17
2.3 Kinerja Karyawan	19

2.3.1	Pengertian Kinerja Karyawan	19
2.3.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	20
2.3.3	Indikator Kinerja Karyawan.....	22
2.4	Pelatihan.....	23
2.4.1	Pengertian Pelatihan.....	23
2.4.2	Tujuan Pelatihan.....	25
2.4.3	Manfaat Pelatihan	27
2.4.4	Prinsip-Prinsip Pelatihan.....	28
2.4.5	Metode Pelatihan.....	29
2.4.6	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pelatihan	32
2.4.7	Indikator Pelatihan	33
2.5	Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	35
2.5.1	Pengertian Pengembangan Sumber Daya Manusia	35
2.5.2	Tujuan Pengembangan Sumber Daya Manusia	36
2.5.3	Faktor – faktor yang mempengaruhi pengembangan SDM	37
2.5.4	Jenis-jenis Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	38
2.5.5	Indikator – indikator Pengembangan Sumber Daya Manusia ..	39
2.6	Hubungan Teoritis Antar Variabel dan Perumusan Hipotesis	40
2.6.1	Hubungan antara Pelatihan(X1) Dengan Kinerja Karyawan(Y).....	40
2.6.2	Hubungan antara Pengembangan Sumber Daya Manusia (X2) dengan Kinerja Karyawan (Y)	41
2.6.3	Hubungan antara Pelatihan (X1) dan Pengembangan Sumber Manusia (X2) dengan Kinerja Karyawan (Y).....	43
2.7	Kerangka Pemikiran.....	44
2.8	Definisi Konsep Dan Pengukuran.....	46

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Tempat dan Waktu Penelitian.....	48
3.1.1	Tempat Penelitian	48

3.1.2	Waktu Penelitian.....	48
3.2	Populasi dan Sampel	48
3.2.1	Populasi	48
3.2.2	Sampel	49
3.3	Jenis dan Sumber Data	49
3.3.1	Jenis Data	49
3.3.2	Sumber Data	50
3.4	Metode Pengumpulan Data	51
3.5	Variabel Penelitian.....	52
3.6	Instrumen Penelitian.....	52
3.7	Uji Instrumen.....	53
3.7.1	Uji Validitas	53
3.7.2	Uji Reliabilitas.....	54
3.8	Uji Asumsi Klasik	55
3.9	Teknik Analisis Data	58
3.9.1	Analisis Deskriptif	58
3.9.2	Analisis Inferensial.....	58
3.10	Pengujian Hipotesis.....	60
3.10.1	Uji t.....	60
3.10.2	Uji F.....	61
3.11.	Koefisien Determinasi.....	61

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	63
4.1.1	Sejarah Berdirinya Koperasi Adiguna	63
4.1.2	Visi Misi Koperasi Adiguna	63
4.1.3	Tujuan.....	64
4.1.4	Struktur Organisasi.....	64
4.1.5	Tugas Pokok dan Fungsi KSP Kopdit Adiguna	65
4.2	Gambaran Umum Responden	74
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	75

4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	75
4.3	Hasil Uji Instrumen	76
4.3.1	Uji Validitas	76
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	77
4.4.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	78
4.4.1	Uji Normalitas	78
4.4.2	Uji Multikolinearitas	80
4.4.3	Uji Autokorelasi	81
4.4.4	Uji Heteroskedastisitas.....	82
4.4.5	Uji Linearitas.....	83
4.5.	Hasil Analisis Data	85
4.5.1	Analisis Deskriptif.....	85
4.5.2	Analisis Inferensial.....	93
4.6.	Uji Hipotesis.....	102
4.6.1	Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	102
4.6.2	Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	104
4.7.	Pembahasan.....	105
4.7.1	Pengaruh Pelatihan (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	105
4.7.2	Pengaruh Pengembangan SDM (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	106
4.7.3	Pengaruh Pelatihan (X1) dan Pengembangan SDM(X ₂) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	107

BAB V PENUTUP

5.1	Kesimpulan.....	109
5.2	Saran.....	111

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN