

**EFEKTIVITAS TUGAS POKOK DAN FUNGSI BADAN PERENCANAAN
PEMBANGUNAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
(BP4D) KABUPATEN BELU**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana (S1)



OLEH

MIZELIA ROSA DA COSTA

NPM: 22190285

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK
UNIVERSITAS TIMOR
KEFAMENANU
2024**

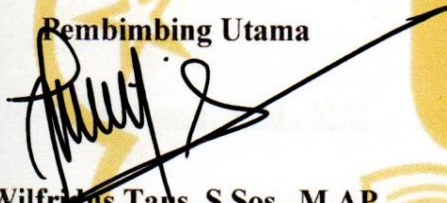
HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi Dengan Judul: “EFEKTIVITAS TUGAS POKOK DAN FUNGSI
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN DAERAH (BP4D) KABUPATEN BELU”.

Disusun Oleh


Nama : Mizelia Rosa Da Costa
NPM : 22190285
Program Studi : Ilmu Administrasi Negara
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Ilmu Politi
Universitas : Timor
Disetujui Pada Tanggal : 23 April 2024

Rembimbing Utama



Wilfridus Taus, S.Sos., M.AP
NIP : 197801042021211004

Pembimbing Pendamping



Dr. AP. Aplonia Pala, S.Sos., MM
NIP : 197311222021212002

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Universitas Timor



Dr. AP. Aplonia Pala, S.Sos., MM
NIP : 197311222021212002

HALAMAN PENGESAHAN
EFEKTIVITAS TUGAS POKOK DAN FUNGSI BADAN PERENCANAAN
PEMBANGUNAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
(BP4D) KABUPATEN BELU

Disusun Oleh

MIZELIA ROSA DA COSTA
NPM : 22190285

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan dewan Dewan Penguji skripsi
Pada

Hari : Selasa
Tanggal : 28 November 2023
Tempat : Ruang AN 1
Waktu : 08.00 – 09.30 Wita

Susunan Dewan Penguji

Nama

1. Anita Lassa, S.Pd., MM
(Ketua)
2. Dr.AP. Aplonia Pala, S.Sos., MM
(Sekretaris)
3. Wilfridus Taus, S.Sos., M.AP.
(Anggota)

Tanda Tangan

.....
.....
.....

Mengetahui
Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Negara
Universitas Timor



Yoakim Rembu, S.Sos., M.AP
NIP : 198504162019031009

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, didalam Naskah Skripsi dengan judul : **EFEKTIVITAS TUGAS POKOK DAN FUNGSI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH (BP4D) KABUPATEN BELU** (studi penelitian ini di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian Dan Pengembangan Daerah Kabupaten Belu).

Apabila pernyataan ini didalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, maka saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh sarjana sosial (S.Sos) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, (UU Nomor 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan dan pasal 70).

Kefamenanu, 23 April 2024
Mahasiswa



Nama : Mizelia Rosa Da Costa
NPM : 22190285
Prodi : Ilmu Administrasi Negara

MOTTO

KUNCI KEBERHASILAN YANG SEBENARNYA ADALAH

KONSISTENSI

(Mizel)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan dengan rendah hati kepada:

1. Orang Tua Tercinta Bapak Martins Da Costa dan Mama Luduvina Da Costa
terimakasih atas doa, semangat, motivasi, pengorbanan, nasihat serta kasih sayang yang tidak pernah henti sampai saat ini saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
2. Kaka Gardo, kaka Rio, kaka Nina, kaka Miki, kaka Mena dan adik Ronal
Terimakasih atas kasih sayang, dukungan dan motivasi yang kalian berikan kepada saya sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi Ini.
3. Almamaterku Tercinta Universitas Timor.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena hanya berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Penulis juga menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak berjalan baik tanpa bantuan semua orang:

1. Dr. Ir. Stefanus Sio, M.P selaku Rektor Universitas Timor
2. Dr. AP. Aplonia Pala, S.Sos.,MM selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Timor dan sebagai Pembimbing Pendamping yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan menuntun penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Yoakim Rembu, S.Sos., M.AP selaku ketua program studi Ilmu Administrasi Negara yang telah membrikan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Wilfridus Taus, S.Sos.,M.Ap, selaku Pembimbing Utama yang dengan sabar membimbing dan menuntun peneliti dalam menyelesaikan skripsi penelitian ini.
5. Anita Lasa, S.Pd., MM selaku penguji yang telah dengan rela dan penuh tanggung jawab membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian penulisan ini.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah membekali penulis dalam berbagai pembekalan ilmu pengetahuan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.

7. Ayah dan Ibu serta semua saudara yang telah susah payah berusaha dalam membiayaiku dalam kuliah.
8. Teman-teman kelas F Angkatan 2019 Program Studi Ilmu Administrasi Negara dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya dengan sadar penulis menyadari bahwa tulisan ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu segala kritikan dan saran dari berbagai pihak yang bersifat membangun, sangat diharapkan.

Kefamenanu, Apri 2024

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN TEORITIS.....	9
2.1 Konsep Efektivitas	9
2.2 Konsep Organisasi	14
2.3 Penelitian Terdahulu	17
2.4 Kerangka Berpikir.....	20
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1 Jenis Penelitian.....	22
3.2 Fokus Penelitian.....	22
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	23
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.5 Teknik Analisis Data.....	26

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	28
4.1 Hasil Penelitian	28
4.2 Penyajian Data Fokus.....	78
4.3 Pembahasan Dan Hasil.....	96
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	101
5.1 Simpulan	101
5.2 Saran.....	102
DAFTAR PUSTAKA	104

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Bidang Sosial dan Budaya dan Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia	6
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 4.1 Sarana dan Prasarana Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Belu	31
Tabel 4.2 Rekapitulasi SDM Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Belu Berdasarkan Jabatan	33
Tabel 4.3 Rekapitulasi SDM Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Belu Berdasarkan jenjang pendidikan	34

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	21
Gambar 3.6 Analisi Data Miles dan Hubermen	27

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.Surat Ijin Penelitian	106
Lampiran 2.Surat Selesai Penelitian	107
Lampiran 3.Panduan Wawancara	108
Lampiran 4. Struktur Organisasi	110
Lampiran 5. Dokumentasi Penelitian	111

ABSTRAK

Skripsi oleh Mizelia rosa da costa⁽¹⁾, NPM : 22190285. Skripsi dengan **judul EFEKTIVITAS TUGAS POKOK DAN FUNGSI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH (BP4D) KABUPATEN BELU**. Di bimbing oleh Wilfridus Taus, S.Sos., M.Ap⁽²⁾, Aplonia Pala S.Sos., MM⁽³⁾. Rumusan masalah dalam penulisan ini adalah Bagaimanakah Efektifitas Tugas Pokok dan Fungsi Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian Dan Pengembangan Daerah (BP4D) Kabupaten Belu. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui Efektifitas Tugas Pokok dan Fungsi Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian Dan Pengembangan Daerah (BP4D) Kabupaten Belu. Metode penelitian ini adalah kualitatif dengan teknik analisis data bersifat deskriptif. Hasil Penelitian terlihat dari: pencapaian tujuan, untuk menunjang efektivitas kinerja, pembagian tugas pokok dan fungsi disetiap bidang sudah sesuai dengan tugas pokok dan fungsi bidang masing-masing, namun untuk mencapai tujuan tersebut masi ada kendala di sumber daya manusia dan sarana prasarana pendukung, namun hal tersebut berbanding terbalik dengan sumber daya manusia yang dimiliki, dimana tenaga kerja yang berpendidikan sarjana sangatlah cukup. Integrasi, upaya sosialisasi untuk mencapai tujuan yang ditetapkan dilakukan sebaik mungkin dan dalam hubungan antara pegawai dimana saling menghargai dan saling mendukung dalam melaksanakan tugas yang diberikan akan berpengaruh terhadap kinerja pegawai, adanya sikap mengontrol pegawai dalam bekerja dengan melakukan koordinasi dengan bawahan sangat membantu bawahan dalam menyelesaikan tugas dan fungsi pegawai, dalam hal ini pimpinan juga telah melakukan tugasnya sesuai dengan tupoksi yang berlaku. Adaptasi, dalam penempatan pegawai diukur sesuai dengan kemampuan yang dimiliki dan bekerja sesuai dengan tugas dan fungsi masing-masing dimana penempatan pegawai dilihat dari latar belakang pendidikan dan pengalaman sehingga dapat memberikan kinerja yang baik. Disimpulkan bahwa efektivitas tugas pokok dan fungsi Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian Dan Pengembangan Daerah belum berjalan efektif karena masih kurangnya sumber daya manusia dan sarana prasarana pendukung.

Kata Kunci : Efektivitas Tugas Pokok dan Fungsi BP4D

ABSTRACT

*Thesis by Mizelia rosa da costa⁽¹⁾, NPM: 22190285. Thesis with the title **EFFECTIVENESS OF MAIN TASKS AND FUNCTIONS OF THE REGIONAL RESEARCH AND DEVELOPMENT PLANNING AGENCY (BP4D) BELU DISTRICT**. Supervised by Wilfridus Taus, S.Sos., M.Ap⁽²⁾, Aplonia Pala S.Sos., MM⁽³⁾. The formulation of the problem in this writing is how effective the main tasks and functions of the Regional Research and Development Planning Agency (BP4D) of Belu Regency are. The aim of this research is to analyze and determine the effectiveness of the main tasks and functions of the Regional Research and Development Planning Agency (BP4D) of Belu Regency. This research method is qualitative with descriptive data analysis techniques. The research results can be seen from: achieving goals, to support effective performance, the division of main tasks and functions in each field is in accordance with the main tasks and functions of each field, however, to achieve these goals there are still obstacles in human resources and supporting infrastructure, however This is inversely proportional to the human resources available, where the workforce with a bachelor's degree is very sufficient. Integration, socialization efforts to achieve the set goals are carried out as best as possible and in relationships between employees where mutual respect and support for each other in carrying out the tasks given will have an influence on employee performance, the existence of an employee's controlling attitude in working by coordinating with subordinates really helps subordinates in completing duties and functions of employees, in this case the leadership has also carried out its duties in accordance with the applicable main duties and functions. Adaptation, in employee placement, is measured according to their abilities and work according to their respective duties and functions, where employee placement is seen from educational background and experience so that they can provide good performance. It was concluded that the effectiveness of the main tasks and functions of the Regional Research and Development Planning Agency has not been effective because there is still a lack of human resources and supporting infrastructure.*

Keywords: Effectiveness of the Main Duties and Functions of BP4D